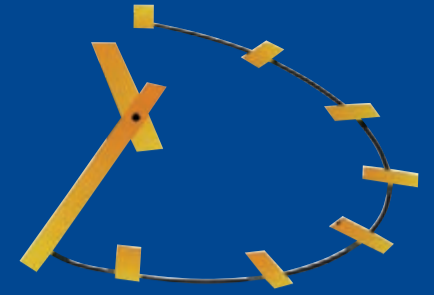


HORA UNIVERSITARIA

PUBLICACION DE LA UNIVERSIDAD
CENTRAL DE VENEZUELA.
Año 28, N° 222. JUNIO 2009



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA



UNA GESTIÓN RECTORAL PLURAL Y TRANSFORMADORA

Transformar la universidad requiere constancia, voluntad y una visión estratégica. Es así que la institución puede atender los requerimientos de la sociedad y asimilar los vertiginosos cambios que se producen en todas las áreas del conocimiento.

Este principio ha orientado el trabajo que han conducido las actuales autoridades rectorales durante este año de gestión. Todas las acciones apuntan a modernizar la UCV, a colocarla a la altura de las actuales circunstancias históricas para que nuestro pueblo se sienta orgulloso de su principal casa de estudio.

Cambios radicales en el área de la investigación han impactado la docencia, creando una relación integradora que, con la nueva estructura gerencial, elevará la calidad académica de nuestra universidad.

El proceso de recuperación del campus para ofrecerlo a nuestra comunidad como espacio útil para el trabajo, el estudio y la recreación, marcha sin descanso junto a la impostergable automatización de los procesos internos, así como el fortalecimiento de las relaciones de la UCV con su entorno para construir relaciones productivas.

Con una nueva concepción de la seguridad interna que promueve la tolerancia, la repotenciación de la Fundación UCV como fuente de recursos, el establecimiento de una política comunicacional estratégica que impacte los públicos internos proyectándose hacia el país, y una gestión transparente de los recursos presupuestarios, podemos decir con orgullo que vamos por buen camino, convencidos de estar en sintonía con las aspiraciones e intereses de la comunidad universitaria.

Hora Universitaria ofrece a todo el país esta edición especial que le permitirá crearse una opinión objetiva de la principal casa de estudio de nuestro país.

Gestión

**Las autoridades rectorales
presentan los avances
de una gestión /Pág. 4-11**

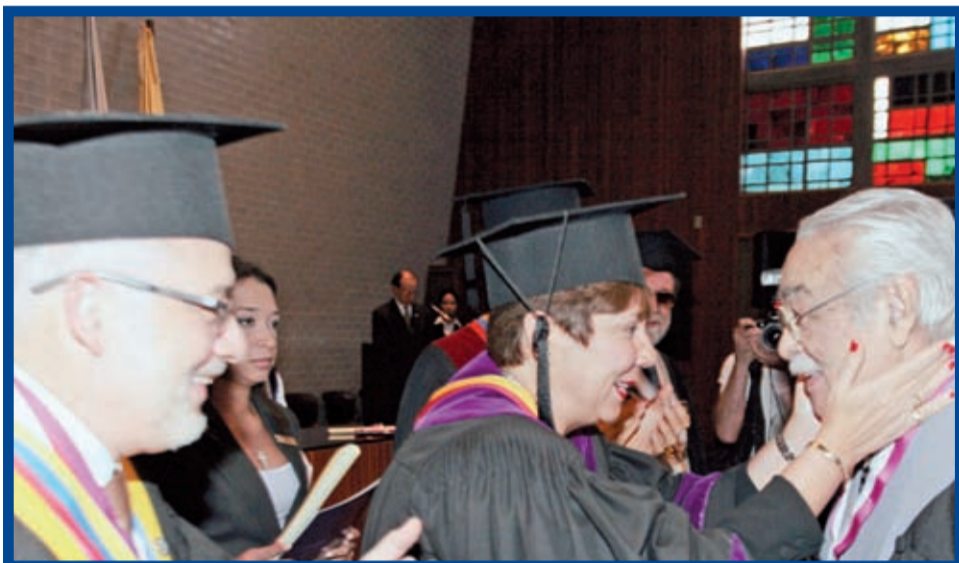
Decanos

**Desde las facultades
se impulsa la
transformación /Pág. 13**

UCV: una universidad productiva socialmente responsable/12

La UCV es la institución de educación superior que posee mayor número de cursos de Postgrado acreditados por el Consejo Nacional de Universidades. Información: Telfs. (0212) 662.3323/ 693.0116. <http://www.postgrado.ucv.ve>.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS que marcan el camino de la transformación universitaria



1 Recuperación y preservación del patrimonio, para colocarlo al servicio de la actividad académica y el disfrute de su belleza artística.

2 Nuevo modelo para la gestión del conocimiento y la investigación en la UCV, que busca unir la docencia y la extensión, para lograr la integración académica como paso previo a la transformación de nuestra Universidad.

3 Gestión administrativa eficaz, que identifique las necesidades presupuestarias y honre los compromisos contractuales con los trabajadores de la institución (profesores, empleados y obreros).

4 Atención integral a los estudiantes con el fin de mejorar las condiciones para su permanencia y prosecución. De igual forma, promover su participación en la toma de decisiones en temas que tengan que ver con su futuro inmediato.

5 Construcción de relaciones productivas, con instituciones públicas y privadas, a través de convenios en los cuales la UCV ha tenido la oportunidad de ofrecer su experiencia en la solución de problemas nacionales.

6 Posición autónoma sobre el proceso político nacional. La UCV viene afirmando su posicionamiento en la vida nacional, como institución con una opinión libre sobre el proceso que hoy vive el país, donde destaca su visión crítica a las tendencias que pretenden asfixiar las voces disidentes.

7 Fortalecer el sentido de pertenencia y el arraigo a los valores ucevistas difundiendo nuestra historia, íconos e hitos universitarios generales que fortalecen nuestra identidad.

8 Automatizar los procesos operativos internos para optimizar el desempeño de nuestro personal en el desarrollo de sus actividades. La UCV incorpora las nuevas tecnologías a sus procesos internos.



Promoción y defensa del nivel de excelencia académica de la universidad, y diálogo con todos los actores gremiales de la comunidad como SINATRAUCV, han caracterizado la gestión de Cecilia García Arocha durante este primer año.

9 Recuperar la seguridad en el campus: Esta meta tiene una gran trascendencia para el equipo rectoral porque se trata no sólo de abatir el delito que se infiltra en nuestra universidad, sino de crear un clima de tolerancia y respeto que nos permita a todos ejercer sin temor nuestras distintas actividades.

Hora Universitaria
 Publicación quincenal de la Universidad Central de Venezuela editada y comercializada por la Dirección de Información y Comunicaciones UCV
 Telf. 605-47-96 / 48-10



Autoridades Universitarias	
Dra. Cecilia García Arocha Rectora Dr. Nicolás Bianco Vicerrector Académico	Dr. Bernardo Méndez Vicerrector Administrativo Dr. Amalio Belmonte Secretario

Dirección de Información y Comunicaciones UCV	
Lic. Maribel Dam Directora Lic. Humberto Luque Coordinación Editorial	Simón Rodríguez Diseño y Diagramación

Más de 4.000 jóvenes cursan la carrera de Educación de la UCV a través de los Estudios Universitarios Supervisados ubicados en Barcelona, Ciudad Bolívar, Puerto Ayacucho, Barquisimeto y Caracas. Información: Telfs. (0212) 605.2880/ 2888. <http://www.ucv.ve/humanidades>.

LA UCV APOYA la salud de los venezolanos

Las facultades de Farmacia, Medicina y Odontología, y la Escuela de Psicología de la Facultad de Humanidades y Educación a la par de las investigaciones que realizan en sus laboratorios, institutos y centros, ofrecen una amplia gama de servicios en salud dirigidos no sólo a la comunidad ucevista sino también a la colectividad en general:

FARMACIA

Servicio de Análisis Toxicológico (SATOX):

Está orientado al análisis toxicológico de muestras biológicas y no biológicas.

Servicio de Información de Medicamentos y Tóxicos (SIMET): Se encarga de proveer al equipo de la salud un soporte documental adecuado. Para orientar a la ciudadanía al uso adecuado de los medicamentos y la prevención de las intoxicaciones.

Servicio de Despistaje de Feocromocitoma (SERDEF): Realiza análisis bioquímicos con la finalidad de evidenciar la presencia de tumores productores de hipertensión arterial removibles quirúrgicamente.

Servicio de Elaboración y Dispensación de Fórmulas Magistrales "Dr. Ramón Scovino Vargas": Ofrece la preparación de fórmulas médicas de óptima calidad y precios sociales.

Servicio de Elaboración de Fórmulas Magistrales de Productos Cosméticos: Ofrece a la comunidad, en general, cosméticos medicados de alta calidad y bajo costo.

Centro de Biotecnología: es el laboratorio productor de sueros antiofídicos y antiescorpiónicos, los cuales se elaboran y distribuyen para cubrir la demanda nacional.

ODONTOLOGIA

-Tratamiento de caries, ortodoncia, periodoncia, endodoncia, prótesis, prótesis maxilofaciales.

-Servicio de Disfunción Mandibular, para el tratamiento de trastornos de oclusión y de articulación temporomandibular.

-Productos odontológicos, tales como: saliva artificial, enjuague bucal para prevención de caries y cemento de materiales dentales.

-Despistaje de cáncer bucal y de otras patologías.

-Atención odontológica a pacientes con enfermedades infectocontagiosas como SIDA y HEPATITIS.

-Tratamiento a pacientes con retardo mental y parálisis cerebral, entre otros, que posean problemas odontológicos.

-Asistencia a personas con malformaciones congénitas como paladar hendido y labio leporino.

-Centro de Bioseguridad: para la formación y capacitación en la prevención sobre riesgos laborales en el área odontológica.

-En la Facultad de Odontología se atienden, aproximadamente, 560 pacientes diarios. Para más información pueden ingresar a la página www.odont.ucv.ve, o dirigirse al Servicio de recepción de pacientes ubicado en la planta baja.

MEDICINA

Instituto Anatomopatológico

Es Centro Nacional de Referencia en Anatomopatología. Procesa muestras provenientes de diversos centros de salud a lo largo del país en Neuropatología, Nefropatología, Citopatología, Oftalmología patológica, Patología de la sangre, Microscopía electrónica, Patología digestiva, Patología Respiratoria, Dermopatología, Inmunquímica, Inmunofluorescencia, Patología Osteoarticular, Histoquímica, Estudios de Biopsias y Citológicos. También se procesan las piezas patológicas provenientes de cirugías y realizan Patología de Autopsias únicamente del Hospital Clínico Universitario.

Actualmente ofrece cursos en especializaciones con una duración de un año, igualmente es sede del postgrado en Inmunología Patológica. Teléfonos 605-3675 al 3677.

Instituto de Biomedicina

Brinda atención en las áreas de: Diagnóstico y estudio de la lepra. Consulta y tratamiento de oncocercosis. Diagnóstico de leishmaniasis. Producción de antígenos para el diagnóstico de la leishmaniasis. Producción de antígenos para micosis superficiales y profundas.

Instituto de Medicina Tropical

Ofrece servicios en las áreas asistenciales, de docencia y extensión.

En el área asistencial brinda a la comunidad en general: Consultas médicas especializadas. Diagnóstico serológico de Toxoplasmosis, Bilharziosis, Amibiasis, Chagas, Leishmaniasis, Toxocariasis, Hidatidosis, Cisticercosis, Fascioliasis y Paragonimiasis. Examen de heces (simple y especializado). Hematología completa; cultivo y serología para hongos, pruebas de susceptibilidad. Diagnóstico bacteriológico. Examen directo de muestras biológicas de sangre, LCR, biopsias, aspirado de médula ósea, lava-



do bronquial, etc. Identificación de insectos y animales ponzoñosos.

El IMT también desarrolla investigaciones en el campo de la Epidemiología, Clínica, Diagnóstico, Biología celular y molecular, Proteómica de Enfermedades Tropicales, Entomología, Ofidiología y Bioquímica de Parásitos. En el área académica dicta las cátedras de Microbiología, Parasitología y Medicina Tropical, además del Postgrado Nacional de Parasitología.

Puede contactarse por los teléfonos 0212-6053574 / 3587 y por el correo electrónico consultalmt@med.ucv.ve

Instituto de Medicina Experimental

El IME tiene diferentes unidades que prestan servicio a la comunidad en general. Una de estas es la Unidad de Detección de Medicamentos y Química Clínica, UNIDEME, en la cual pueden efectuarse diferentes pruebas de rutina como Hematología, Química sanguínea, Hormonas y exámenes de Inmunología.

Su especialización es hacia la Farmacología

y Toxicología, las cuales se utilizan para medir la concentración de medicamentos en la sangre en pacientes y para la detección de drogas en el torrente sanguíneo, respectivamente.

En cuanto al campo de las investigaciones, la UNIDEME desarrolla actualmente nuevos métodos para la detección temprana de consumo de estupefacientes. Sus teléfonos de contacto son 605-3405 y 605-3406, y cuenta con el correo electrónico funda1@telcel.net.ve

El IME también cuenta con un Laboratorio de Genética donde se realizan exámenes para la detección de enfermedades genéticas, así como asesoramiento a pacientes. Información Telf. 605-3501.

Instituto de Inmunología

Es Centro Nacional de Inmunología Clínica presta servicio de Laboratorio y Clínica. En el área clínica, el Instituto ofrece:

Consultas Externas especializadas (digitalizadas) en Inmunología Clínica y en Enfermedades Alérgicas (tres sesiones por semana).

Exploraciones Inmunodiagnósticas de respuestas inmunológicas mediadas por anticuerpos o por células, así como la evaluación Inmunogenética para los programas de trasplantes de riñón, médula ósea e hígado.

Subsistema Bioinformático en Inmunología Clínica (forma parte del "Sistema IDI") apoyado en formatos de historias clínicas especializadas de elaboración y procesamiento digitalizado.

En el Laboratorio se elabora el estudio del Complejo Mayor de Histocompatibilidad, que complementa el servicio de clínica.

Teléfonos 605-3508 / 3509. Información www.med.ucv.ve/idi.



Entrevista | CECILIA GARCÍA AROCHA | Rectora

Entre los factores que impiden el avance de cualquier proceso de cambio están la burocracia, la ineficiencia, la ausencia de orgullo por la institución en la que se labora. Para frenar esta tendencia negativa, la Rectora de la UCV refiere que una de sus primeras medidas fue promover una nueva manera de gerenciar la universidad en el sentido de hacer más simples y eficientes sus procesos

Maribel Dam | Hora Universitaria
Foto: José Lobo

El equipo encabezado por la Rectora Cecilia García Arocha está convencido de que para avanzar según las exigencias del nuevo milenio se debe profundizar en la optimización de los procesos internos, de manera que la actividad académica continúe dando respuestas efectivas a las demandas de la sociedad venezolana.

“Si queremos cambiar, si queremos influir en un mundo que avanza vertiginosamente y no quedarnos rezagados, debemos con firmeza decidir, trazarnos opciones estratégicas, aferrados a nuestro carácter autónomo pero conscientes de la realidad de una interdependencia universidad-sociedad”. Estas palabras, extracto del discurso de la Dra. Cecilia García Arocha en el acto de toma de posesión, 20 de junio de 2008, resumen uno de los principios más robustos y fundamentales expresados por la Rectora de nuestra Universidad en la conducción de esta casa de estudio, durante el primer año que ha transcurrido de su gestión.

A propósito del debate que se desarrolla en el escenario nacional en relación a la universidad que exige el país, le consultamos sobre la vigencia de esta idea. Al respecto expresó: “la UCV siempre ha estado conciente del rol que la sociedad le asigna, de su responsabilidad de construir procesos y relaciones que nos arraiguen aún más en el seno de la sociedad y de esta manera poder ofrecer nuestra experiencia y conocimientos en la solución de los problemas de las comunidades”.

¿Quiere decir que la UCV hace docencia con pertinencia social?



Cecilia García Arocha, Rectora

“La pluralidad garantiza transformar en democracia”

Hacia esa universidad en estrecha relación con la sociedad venezolana apuntan todas nuestras acciones y esto no es exclusivo de esta gestión, por tradición la UCV ha mantenido sumo cuidado en que sus programas, sus productos se enriquezcan de la realidad del contexto nacional

-Desde que asumimos la conducción de la Universidad ha sido un proceso que hemos impulsado con la intención de llevarlo a niveles de excelencia. Estamos convencidos de que marcharemos con la velocidad que exige el nuevo milenio en la medida que optimicemos nuestros procesos internos, para que nuestra actividad académica se integre a las exigencias del país. Hacia esa universidad en estrecha relación con la sociedad venezolana apuntan todas nuestras acciones y esto no es exclusivo de esta gestión, por tradición la UCV ha mantenido sumo cuidado en que sus programas, sus productos se enriquezcan de la realidad del contexto nacional y a su vez contribuyan a su transformación, esto es: una educación que no esté ausente de una verdad que se hace evidente, que se corresponde con las exigencias de la sociedad.

Entre los factores que impiden el avance de cualquier proceso de cambio están la burocracia, la ineficiencia, la ausencia de orgullo por la institución en la que se labo-

ra. Para frenar esta tendencia negativa, la Rectora de la UCV refiere que una de sus primeras medidas fue promover una nueva manera de gerenciar la Universidad en el sentido de hacer más simples y eficientes sus procesos, siempre dentro del marco legal, reconociendo en los resultados concretos la prueba de una buena dirección.

Explica que en los primeros meses, el equipo rectoral entendió que era preciso orientar la gestión hacia áreas sensibles para crear mejores condiciones que permitieran avanzar hacia una gerencia más efectiva dirigida a la transformación de la Universidad en otros niveles.

“Conferimos especial importancia a honrar nuestros compromisos con los empleados. El personal en condición de contratado se regularizó. Igualmente, hemos cancelado al día las obligaciones contractuales en la medida en que el Gobierno cumple con su responsabilidad de atender financieramente la Universidad. Estamos al día con nuestros trabajadores, a pesar de las limita-

Durante los últimos 12 meses, el Rectorado de esta casa de estudio invirtió 24 millones de bolívares fuertes en sus facultades, escuelas, dependencias e institutos con el objetivo de elevar la calidad académica, impulsar la investigación y fortalecer la extensión para beneficio de la comunidad ucevista y el país.

ciones económicas, y estamos dispuestos al diálogo con todos los gremios de forma que mantengamos un clima de tolerancia, respeto y debate, donde podamos sin temores desempeñar nuestras actividades en el rol que nos ha asignado la comunidad".

Resume que entre las líneas estratégicas que durante este año han merecido una atención prioritaria se encuentran: "la recuperación de la infraestructura, de este espacio maravilloso que es la Ciudad Universitaria de Caracas. Estamos emplazados a recuperar el deterioro del campus y tenemos un plan que estamos cumpliendo. Esperamos recobrar la belleza de este espacio que la Unesco declaró Patrimonio de la Humanidad, en el año 2000. Hay, además una razón adicional: la docencia y la investigación recibirían un estímulo, si mantenemos un campus con su belleza artística armónica original y con una seguridad que permita desarrollar todas las actividades sin temor al delito. Hemos dirigido nuestros esfuerzos en el diseño de una política de seguridad donde la comunidad asuma una actitud más participativa en la protección de su espacio, un lugar donde se forma y se generan conocimientos en libertad".

En cuanto al tema presupuestario, la Rectora reconoce la dificultad de manejar una institución tan compleja como la UCV y asumir el reto de mantenerla funcionando a pesar de los recortes presupuestarios que ha sufrido. "Los recursos que administra la UCV están a la vista de todos. Nuestra gestión es transparente, no ha sido la UCV nutriente de la corrupción que sacude a la administración pública nacional. Tenemos una tradición de honestidad que viene de nuestra sólida formación moral y académica".

Como muestra de ello señala que "durante los últimos 12 meses, el Rectorado de esta casa de estudio invirtió 24 millones de bolívares fuertes en sus facultades, escuelas, dependencias e institutos con el objetivo de elevar la calidad académica, impulsar la investigación y fortalecer la extensión para beneficio de la comunidad ucevista y el país. Hemos convertido el presupuesto universitario en inversión productiva. Cuando solicitamos mayores recursos es para mejorar la calidad de la educación que impartimos y las condiciones socio económicas de nuestra comunidad".

¿A un año de gestión mantiene su convicción de que es posible la transformación universitaria?

¡Claro que sí. La venimos impulsando con responsabilidad desde cada uno de nuestros espacios; no obstante, la transformación no es un acto mágico que le puedes asignar un tiempo y un espacio, porque la

dogmatizas. Es un proceso permanente, un conjunto de políticas y estrategias que transversalizan la vida universitaria, tocando los sistemas de estudios, pasando por renovar la planta docente, mantener actualizado, en cuanto a los avances de la ciencia y la tecnología, al profesor activo, reponer los cargos vacantes del personal que se ha jubilado, incentivar la participación del docente jubilado en acciones específicas, y por lograr un

consenso incluso sobre modos de participación de la comunidad en la toma de decisiones en sus distintas áreas.

"En la UCV funciona la comisión que diseña el Plan Estratégico quienes trabajan en el establecimiento de las bases para transitar hacia la Universidad del siglo XXI, una Universidad que está clara en su rol en la Sociedad del Conocimiento. Nosotros queremos discutir la transformación, pero con

apego a nuestra autonomía. Sobre todo con la conciencia de que en la Universidad nunca será posible establecer un pensamiento único porque, por esencia, ella es plural y es a partir de ese principio que se desarrolla un debate fértil sobre la universidad que requiere el país".

Gestión en datos | Rectorado

-Asignación de Bs. 926.142,29 al proyecto de remodelación del Núcleo de Estudios Universitarios Supervisados (EUS) adscrito a la Escuela de Educación de la Facultad de Humanidades y Educación en Barcelona, Estado Anzoátegui.

-Asignación de Bs. 658.640 para el mantenimiento integral de 5 plantas físicas de las instituciones educativas de Caracas y Maracay, donde reciben instrucción los hijos de los trabajadores de la Universidad.

-Continúan los trabajos de recuperación de la planta física, mantenimiento de red y canalizaciones de agua, gas, vapor y de electricidad, así como también de jardinería de la Ciudad Universitaria de Caracas y los de restauración y mantenimiento de sus obras de arte, tarea en la que las autoridades universitarias junto a las direcciones responsables de esta actividad han puesto especial empeño para la conservación de este magnífico Patrimonio Mundial, orgullo de los venezolanos y sede de la Universidad Central de Venezuela.

-Actualmente la UCV tiene 197 convenios académicos entre nacionales e internacionales; y se ha propuesto como objetivo estratégico potenciar los acuerdos nacionales

en virtud de que el país necesita un sólido apoyo en sus instituciones públicas y privadas. En este sentido ha incrementado su capacidad de alianza en un 30% durante este año.

-La Fundación Instituto Jardín Botánico de Venezuela "Dr. Tobías Lasser", centro de referencia nacional e internacional para el estudio de la diversidad vegetal de nuestro país, ha realizado 3 eventos internacionales sobre cambio climático en coordinación con las embajadas de Finlandia y Gran Bretaña; y dos eventos nacionales. Además editó el primer Libro Rojo de la Flora de Venezuela, texto que contiene las especies de plantas que están amenazadas en nuestra nación.

-Extensión reactiva Programa Miranda, con la gobernación de ese Estado para impulsar el desarrollo de parroquias, municipios y comunidades de la región en áreas de salud, educación, cultura, informática, lingüística, geopolítica, economía, administración, desarrollo físico, recreación y socio-antropología entre otros.

-Se adelanta una red integrada con tecnología de punta que permita prestar servicios en la totalidad del campus universitario, de

comunicaciones unificadas a través de la telefonía IP, la instalación de redes inalámbricas, un sistema de video vigilancia y la creación de un correo electrónico corporativo, proyectos que se encuentran en desarrollo. Igualmente se creó el Portal de la UCV.

-La Fundación UCV ha realizado una inversión de Bs. 3.135.307,39 para la recuperación del complejo deportivo de la institución, que incluye: el Estadio Universitario, Estadio Olímpico, Gimnasio Cubierto, Estacionamiento Estructural, la Trinchera, la calle La Peta.

-En materia de información y comunicación se ha creado un sistema informativo eficiente integrado por varios medios que, estratégicamente complementado con una sólida relación con los medios externos, ha sido capaz de mantener informada a la comunidad y al país sobre los procesos transformadores que se desarrollan en la UCV.

-Avanza la ejecución del Proyecto Zona Rental Plaza Venezuela y el Proyecto Zona Rental las Tres Gracias bajo las directrices de la Fundación Fondo Andrés Bello.



Apoyo a los docentes para su desarrollo académico y a los estudiantes en su formación integral, han sido líneas estratégicas de gestión de la Rectora Cecilia García Arocha.

Entrevista | NICOLÁS BIANCO | Vicerrector Académico



Lograr la eficiencia a través de la integración académica

Humberto Luque | Hora Universitaria
Foto: José Lobo

Cuando hace un año el doctor Nicolás Bianco asumió las riendas del Vicerrectorado Académico, como parte de un equipo liderado por la Rectora Cecilia García Arocha, estaba claro que cualquier proceso de transformación universitaria real pasaba, en una institución como la UCV, por la academia y, en ese orden, se planteó una revisión completa de la estructura del área para la cual había sido elegido como conductor.

Casi de inmediato conformó un equipo integrado por profesionales provenientes de diversas ramas del saber quienes se

“Hemos delineado planes específicos de actualización de aquellas competencias que les faciliten su desempeño y realizamos constantemente diagnósticos sobre las necesidades del cuerpo docente”

pusieron “manos a la obra”.

Destaca el Vicerrector Bianco, que “nuestro equipo de trabajo, las cuatro autoridades universitarias, y nuestros gerentes, la mayoría profesores Titulares de química, educación, arquitectura, ingeniería, comunicación social, entre otras especialidades, estamos orientados a promover una investigación científica y humanística que sea competitiva, fomentar postgrados acreditados que tengan alta demanda, ampliar la oferta en modalidades en educación a distancia, desarrollar gestión del conocimiento, proveer y facilitar nuevos sistemas de actualización docente y desarrollo estudiantil y, finalmente, relacionar la extensión universitaria y los servicios comunitarios con las

diferentes necesidades sociales del país”, apunta.

Resalta que en eso se han concentrado durante todo este año, y se han propuesto en ese sentido “integrar sistemáticamente todos los factores que constituyen la academia y lograr la eficiencia”. Agrega además, que tienen como norte “la calidad y la eficiencia académica, han diseñado una estructura administrativa con criterios gerenciales modernos, a fin de hacer más fluida la toma de decisiones y desencadenar la sinergia entre las distintas instancias”.

Impulso a la docencia y la investigación

El Vicerrector Académico, y su equipo, están convencidos de que una verdadera transformación universitaria pasa por reflexionar críticamente sobre “lo que se está enseñando y cómo se está enseñando”; para ello, uno de los aspectos a los que se ha prestado especial interés, es al apoyo para fomentar el desarrollo de diseños curriculares por competencias en las facultades y escuelas.

Por otra parte, en materia de investigación, “nos hemos abocado a crear condiciones para hacer investigación de calidad, que pueda responder a la competitividad y al compromiso social que tiene la Universidad, de manera que la conduzcan a ser calificada como una de las mejores del mundo”, señala Bianco.

Destaca que igualmente prioritario, ha sido apoyar la formación integral del profesorado e incentivar los programas de captación de la generación de relevo en aras de mejorar la academia.

“Hemos delineado planes específicos de actualización de aquellas competencias que les faciliten su desempeño y realizamos constantemente diagnósticos sobre las necesidades del cuerpo docente”, apunta.

Agrega, que han decidido darle un mayor impulso a la educación a distancia, como una forma que permita ampliar las modalidades de estudio que ofrece la UCV, apoyados en las posibilidades que brindan las nuevas tecnologías de información y comunicación.

Gestión del conocimiento

Pero no sólo es la formación, igualmente la inversión de recursos que se ha realizado desde el Vicerrectorado para mejorar la calidad, productividad y efectividad de los servicios bibliotecarios, ha sido una prioridad. “La idea es suministrar a los usuarios,

Reconocido investigador, fundador e impulsor de uno de los institutos más emblemáticos con los que cuenta la UCV: Inmunología, el doctor Nicolás Bianco tiene entre sus principios la perseverancia, y cree firmemente en los equipos de trabajo, como una fórmula para alcanzar el éxito; apoyado en ellos, lidera lo que considera uno de los pilares de la transformación universitaria: la academia

de manera oportuna y eficiente, información actualizada sobre diferentes disciplinas del saber", acota Nicolás Bianco.

"Otro reto emprendido por el Vicerrectorado para mejorar la eficiencia académica, ha sido la creación de un Sistema de Gestión de Conocimiento que permita la fluidez

de la información académica en nuestra Universidad y que facilite tanto a la Institución como al país y al mundo, conocer las fortalezas que tenemos en el área de investigación científica, humanística y tecnológica".

Resalta que la incorporación de adelan-

tos tecnológicos a la gestión ha sido determinante. "Nos ha permitido asegurar el acceso a las bases de datos de manera rápida, la buena marcha del Sistema de Educación a Distancia, la creación de redes para facilitar la gestión del conocimiento, la consulta a las bibliotecas virtuales del mundo

y a las revistas virtuales en línea más prestigiosas. Todo ello orientado a la eficiencia. Para lo cual además generamos una Gerencia de Radio, Televisión y Multimedia, que garantiza la divulgación de los conocimientos y actividades académicas de nuestra Universidad", apuntó.

Gestión en datos | Vicerrectorado Académico

-Diseño de una estructura administrativa con criterios modernos y gerenciales. En ese sentido, existen cinco gerencias mayores que conforman la columna básica de la nueva estructura: Gerencia Ejecutiva, Gerencia de Investigación Científica y Humanística, Gerencia de Desarrollo Docente y Estudiantil, Gerencia de Conocimiento e Información, Gerencia de Radiotelevisión y Multimedia.

-Adelanto y consolidación de la primera etapa del Proyecto Navigo, catálogo de proyectos y resultados de las investigaciones y trabajos en desarrollo que adelanta la Universidad Central a todos los niveles: trabajos de grado y tesis doctorales, proyectos CDCH, y proyectos LOCTI.

-Desarrollo del proyecto de Gestión del Conocimiento en la UCV: GdC-UCV, proyecto estratégico que intenta avanzar en la incorporación de la UCV a la dinámica de la 'innovación'.

-Adelanto del proceso de la Cienciometría, a través de la cual, se logró determinar el conjunto de relaciones científicas que sostiene la UCV con instituciones en todo el mundo.

-Desarrollo del Programa Integral de Formación para el Docente UCV, Aletheia, que brindará a los profesores Instructores y de escalafón herramientas para mejorar su nivel formativo.

-En materia de educación a distancia, los avances han encontrado en la tecnología un gran aliado. En ese orden, existen alojados en la plataforma de educación a distancia, 148 cursos; Cursos en Fase de Desarrollo: 21; Cursos Activos en diferentes Escuelas: 37; Aulas de Práctica del Campus Virtual: 90; Total de Usuarios del Campus Virtual: 340; profesores incorporados al programa: 41; estudiantes: 258. Y en total, bajo el esquema de EUS, 7.000 estudiantes participantes.



La conformación de un equipo de alto nivel, y de una estructura administrativa con criterios gerenciales, son las claves del éxito alcanzado este primer año.

-Culminación de la etapa de instalación y contextualización institucional de la Plataforma LMS Moodle en el nuevo servidor EaD (Educación a Distancia). Actualmente está en proceso la fase de integración de ambas plataformas Campus Virtual y SIGA.

-En materia curricular, se dio el desarrollo de procesos de cambios curriculares en varias Facultades. Promoción de la formación del docente ucevista en la elaboración de Diseños Curriculares por competencias. Vinculación del Currículo con el Servicio Comunitario. Avances en la definición de las Políticas Curriculares de la UCV.

-Se avanzó en la formulación de políticas y normativas para asignación de recursos financieros a los proyectos de servicio comunitario. Y se generaron espacios para evaluar la dinámica de los proyectos en la UCV.

-Avance y consolidación del proyecto Alejandría, sistema bibliotecario distribuido para la navegación, el almacenamiento y la recuperación electrónica de información.

-Desarrollo de políticas para impulsar la Acreditación de todos los Programas de Postgrado de la UCV ante el CNU, lo que

garantizará que cumplen con los estándares de calidad a nivel nacional e internacional.

-Desarrollo de Programas de Especialización y Diplomas de Perfeccionamiento Profesional, orientados a formar profesionales en programas de corta duración, flexibles y dinámicos.

-Evaluación de los Programas de Doc-

torado existentes en la UCV con miras a su fortalecimiento o rediseño. Para ello se ha cubierto en un 70% el levantamiento de información correspondiente.

-En materia de investigación, se creó la Oficina de Ciencia, Tecnología e Innovación (OCTI), orientada a emprender acciones iniciales para evaluar estrategias gerenciales en torno a la investigación en la UCV.

-Modificaciones en el Reglamento del Programa de Becas Académicas, que abre la posibilidad de ingreso del becario académico como profesor asistente, una vez culminado el Doctorado.

-Para agilizar y facilitar la administración y ejecución de los Proyectos de Investigación, se aprobó la administración directa de la partida de Materiales y Suministros; el pago directo del personal adscrito a los Proyectos de Investigación (100% del monto contemplado); entre otras medidas.

-Otorgamiento de prórroga de ejecución administrativa hasta diciembre 2009, para los proyectos aprobados en 2007 y 2008. E introducción de mejoras a las condiciones de profesores becarios en el exterior.



Prof. Nicolás Bianco, Vicerrector Académico de la UCV, impulsor de la transformación académica de la Universidad.

Entrevista | BERNARDO MÉNDEZ | Vicerrector Administrativo



Considera importante seguir fortaleciendo el sistema administrativo integrado. En esa línea, tocó el punto de los ingresos propios y aclaró que el señalamiento según el cual la Universidad puede generar recursos que le permitan autofinanciarse, es falso. “Primero, la Universidad no fue diseñada para eso, su estructuración no lo permite”.

“No es verdad que represemos recursos”

Humberto Luque | Hora Universitaria
Foto: José Lobo

Para Bernardo Méndez, Vicerrector Administrativo, todas las actividades que se desarrollan dentro de la Universidad deben ser transparentes a toda la comunidad.

Con relación a la responsabilidad que le tocó asumir hace un año, señala que la enfocó desde la óptica propia de su formación. “La gente que viene del área científica, tiene como norte la verdad. Cuando abordamos un problema primero lo analizamos, trazamos una estrategia, buscamos vías para resolverlo, hasta que finalmente lo logramos: ese es el fin”.

Con relación a temas como el del presupuesto, y amparado en ese esquema de formación, Méndez señala que “lo primero que hemos tratado es conocer a fondo el tema”.

En ese sentido, “buscamos información,

“Es probable que haya cosas que no se estén haciendo ciento por ciento bien, pero tratamos de corregirlas”

asesorías, y luego nos montamos en una política que permita hacer llegar esa información a toda la comunidad, para que esa idea que sugieren algunos de que esto es una caja negra, se disipe”.

Opiniones adversas

Esta primera parte de la gestión, se ha visto caracterizada por ataques constantes relacionados con el manejo de los recursos, a los cuales el Vicerrector le ha salido al paso con información.

Ha sostenido en diversos espacios, que “la discusión del presupuesto no se puede aislar del tema general que representa el ataque a la Universidad. No he tenido, en ese sentido, ningún problema en asistir a cualquier espacio y en un ambiente universitario, a informar”.

Destaca que no se niegan a ningún tipo de auditorías. “Una de las instituciones más auditadas y que más rinde cuentas es la Universidad, porque el presupuesto viene

por dozavos. Mensualmente, tenemos que rendir información sobre cómo se utilizan esos recursos”.

Explica que lo que se refiere a nómina, esas cuentas se le rinden a la OPSU. Trimestralmente también rinden información sobre la ejecución presupuestaria a todos los organismos relacionados, como son el Ministerio de Educación Superior o la ONAPRE.

Señala que además existe una oficina de auditoría interna. “En la UCV hay un auditor que es nombrado a partir de concurso abierto. No es un funcionario colocado por las autoridades, y le rinde cuentas al Contralor General de la República y al Consejo Universitario”.

Adicional a todo ello, Méndez resalta que cada año, la Universidad tiene que presentar un informe de gestión, en el que se reflejan la relación y los estados financieros, la ejecución presupuestaria, lo cual tiene que ser conocido y avalado por el Consejo Universitario para posteriormente ser enviado a los órganos de contraloría.

“Es probable que haya cosas que no se estén haciendo ciento por ciento bien, pero tratamos de corregirlas. No se puede crear una matriz de opinión según la cual las universidades no se pueden auditar, y en donde no se conoce el destino de los recursos asignados. Tanta es nuestra disposición, que planteamos al CU que se nos haga una

Un año parece poco tiempo para desarrollar todos los proyectos que en materia administrativa pudieran adelantarse. Si en el mes de junio de 2008 alguien se hubiera preguntado cómo podría un científico asumir las riendas de un área tan compleja como la administrativa, la respuesta quizás habría sido una duda, mas no para Bernardo Méndez, quien asumió las riendas del Vicerrectorado Administrativo como un reto a superar

auditoria externa, la cual sería privada, y que aunque implicaría una erogación de recursos, éstas podrían ser solicitados a la OPSU".

Destaca que en este momento hay en desarrollo tres procesos de auditoría; uno adelantado por la Contraloría General orientado hacia el área de seguros; otro que tiene que ver con las nóminas de personal; y una interna que obedece a una programación del organismo interno.

Recurso humano como prioridad

Como parte de la iniciativa orientada a conocer todas las áreas del Vicerrectorado Administrativo, Bernardo Méndez señala que se encontraron con algunos problemas de "tipo crónico".

"Uno, el referido a los tiempos de respuesta con respecto al análisis de personal, reclasificaciones, ascensos... Y otro más crónico, que era el referido al número de personas que estaban contratadas y no disfrutaban de todos los beneficios con los que cuenta el personal regular".

"Hemos acelerado este proceso, en primer lugar, porque representa el cumplimiento de una deuda social. Paralelamente a ello, estamos realizando la evaluación de aquellos casos que ameritan reclasificaciones y profesionalizaciones".

Cuando se le consulta sobre aquellas áreas que requieren inversión para poder seguir avanzando en materia de transformación, el Vicerrector Administrativo, Bernardo Méndez, destaca que el principal problema en ese sentido es la reposición de cargos, pues casi el 60% del personal de la Universidad, se ha jubilado.

Considera importante seguir fortaleciendo el sistema administrativo integrado. En esa línea, tocó el punto de los ingresos propios y aclaró que el señalamiento según el cual la Universidad puede generar recursos que le permitan autofinanciarse, es falso. "Primero, la Universidad no fue diseñada para eso, su estructuración no lo permite. Por otro, los ingresos que genera la UCV ya están contemplados en el presupuesto y, por tanto, ya han considerado en qué serán utilizados".

Destaca con relación a ese aspecto, que cuando se dice que la Universidad no es eficiente en el manejo de los recursos, "pudiéramos aceptar que algo de eso es verdad; sin embargo, no lo es el hecho de que represemos recursos. Cuando se dice que nos quedamos con excedentes, no es cierto, porque los recursos ya vienen asignados para un fin específico, y no pueden ser utilizados para otro; sin embargo, se puede hacer una reorganización en caso de que ocurriese, pero debemos notificarlo".

Gestión en datos | Vicerrectorado Administrativo



-Se inició el proceso de regularización de la situación del personal contratado mediante la creación de sus cargos, hasta este momento, se han licitado cerca de 300 cargos entre profesionales, administrativos y obreros, estos pasan a ser personal regular de la Universidad Central de Venezuela.

-Pago a tiempo de los sueldos, salarios, bono vacacional y bono de fin de año. Todos ellos con sus correspondientes aumentos. Esto ha sido posible haciendo uso, en la mayoría de los casos, de recursos disponibles en la institución, antes de recibir los fondos de los entes gubernamentales.

-Adquisición de sede definitiva para el servicio médico del personal profesional administrativo y obrero.

-Para el personal Profesional y ATS se creó, de acuerdo a lo estipulado en las cláusulas No. 62 (Acta Convenio UCV APUFAT) y No. 97 (Acta Convenio UCV SINATRA), un fondo para "Plan de Vivienda" con un aporte inicial correspondiente a los años 2007 y 2008. En cuanto al personal obrero se creó, de acuerdo a lo estipulado en la cláusula No. 25 del acta convenio, un fondo para "Plan de Vivienda" con un aporte inicial del 5% de los salarios devengados por ese personal en el año 2007.

-Se pagaron todas las deudas existentes antes del año 2008 por concepto de Bono Doctoral. Se incluyó en este

pago al personal del CENDES que no había recibido este beneficio desde el año 2005. Igualmente se procedió a la cancelación del Bono de Estímulo Académico al personal docente (activo y jubilado).

-Se honraron compromisos provenientes del diferencial del Bono de Alimentación, del periodo 21/01/2008 al 31/10/2008, generado por el cambio de la unidad tributaria para el año 2008.

-Se otorgó un aporte de Bs.F 6.000.000 al IPP para cubrir parcialmente el incremento de la cobertura del seguro del personal docente y de investigación.

-Al personal obrero, profesional y ATS se le amplió la cobertura básica del Seguro HCM, elevándolo a BsF. 6.000 por evento para los tres sectores.

-Incremento de 40% de los sueldos de los Preparadores.

-Actualización progresiva de la flota de vehículos para las rutas estudiantiles, con la adquisición de cuatro (4) unidades autobuseras de sesenta y tres (63) puestos cada una y de un mini pullman destinado para el traslado de grupos pequeños de trabajo.

-Desde junio 2008 a junio 2009 se han movilizado más de 405.316 usuarios, a través de las 23 rutas y 82 horarios de servicio.

El Vicerrector Administrativo de la UCV, Bernardo Méndez, asumió, junto al resto del equipo rectoral, el reto de dar cumplimiento a una serie de compromisos contractuales que, a su juicio, representaban una deuda social con los trabajadores de la Universidad, entre ellos, la regularización del personal contratado.



Entrevista | AMALIO BELMONTE | Secretario

Entre los avances más importantes que destaca Belmonte se encuentran las conversaciones con la OPSU para aumentar el monto de las becas estudiantiles, ampliar los servicios médicos odontológicos, seguir invirtiendo en tecnología e información, optimizar el servicio de carnetización



“Trabajar en equipo nos ha permitido avanzar y mejorar”

Beatriz Firgau | Hora Universitaria
Foto: José Lobo

Dado que a esta dependencia le corresponde una parte importante de los servicios estudiantiles, lo primero que se destaca como un logro es la estabilización del comedor universitario, con una inversión de 1.500 millones de bolívares para acondicionar baños, vestuarios, instalación de casilleros, pasillos, taquillas, el área de la cocina, cañerías de aguas negras, para brindar una mejor atención y optimizar las condiciones de higiene y seguridad de los trabajadores. Igualmente la Secretaría ha creado condiciones para que el personal pueda elevar su formación intelectual y profesional, siguiendo estudios

“Ningún proceso de admisión puede estar divorciado del factor ‘calidad’ de la formación de los estudiantes”

universitarios o terminando la secundaria. La parte externa del comedor se estima comience a reformarse en el mes de julio.

Entre los avances más importantes, que destaca Belmonte se encuentran las conversaciones con la OPSU para aumentar el monto de las becas estudiantiles, ampliar los servicios médicos y odontológicos, seguir invirtiendo en tecnología e información, optimizar el servicio de carnetización, y acuerdos con la Fundación Fondo Andrés Bello y la Fundación UCV para diseñar un programa que permita asistir en la búsqueda de alquiler de viviendas a los estudiantes que lo requieran.

Amalio Belmonte ha estado participando en las reuniones de políticas de admisión que adelantan la OPSU y el Núcleo de

Secretarios de las universidades nacionales, “ningún proceso de admisión puede estar divorciado del factor “calidad” de la formación de los estudiantes. Hemos hecho notar que programas como el Samuel Robinson adscrito a la Secretaría de la UCV, que incide en el mejoramiento del Sistema Educativo Venezolano, a través del diseño y ejecución de actividades académicas con directivos, docentes y estudiantes de educación media, sea incluido dentro de los criterios para las nuevas políticas de ingreso”, aseguró el Secretario.

El planteamiento de la OPSU es un gran curso introductorio para que los estudiantes con deficiencias puedan equipararse. Pero según Belmonte, esto refleja que la educación previa a la universidad no funciona, “la

Durante el 2008 egresaron de la UCV 5.607 graduandos de las diferentes facultades; y hasta marzo del 2009 han egresado 1.016 profesionales de pre grado y 441 de postgrado.

gran solución es mejorar la educación secundaria, y tiene que hacerse con una política de Estado concertada con las universidades".

Por otra parte, en los últimos días, un grupo de estudiantes ha estado enarbolando reivindicaciones y exigiendo más inversión. Belmonte opina al respecto que es justo que los estudiantes defiendan sus derechos, sin embargo, "cuando uno revisa sus discursos, claramente identificados

con la corriente política que apoya al presidente de la República, están basados en que esta Universidad debe ser modificada de acuerdo a los cambios políticos del país. Esto nos coloca en posiciones polares, porque la universidad jamás debe ser una caja de resonancia del modelo político gobernante y está obligada a preservar su capacidad crítica. El gran reto es buscar puntos de acuerdo que mejoren la institución, pero no por imposición de nadie ni

mediante la inclusión de factores externos a la universidad", aseguró.

Belmonte manifiesta que su gestión seguirá avanzando "queremos brindar mayor calidad. Lo que nos ha demandado, a la par de nuestro trabajo cotidiano, es defender políticamente la universidad. Se intenta hacer de Venezuela una sociedad gris, uniforme, y la universidad es todo lo contrario, es diversa, plural, brillante y fresca, preservarla nos ha correspondido en estos tiempos".

Gestión en datos | Secretaría

-Con una inversión de Bs 1.500 millones se ejecuto el proyecto de reparación del Área de Producción del Comedor y se acondicionaron los espacios correspondientes a baños, vestuarios e instalación de nuevos casilleros para el personal.

-El Comedor ofrece diariamente 800 desayunos, 4.000 almuerzos y 1.000 cenas completamente gratuitas.

-El programa Samuel Robinson ha dado cumplimiento a la planificación establecida para la difusión, selección y formación de la cohorte 2008-2009; y la etapa de difusión y selección de la cohorte 2009-2010. Igualmente continúa impartiendo cursos de actualización a los profesores de los liceos.

-Actualización, mantenimiento e incorporación de nuevas facultades al Sistema de Gestión Académica SIGA UXXI.

-Enmarcado en la política de diálogo de las autoridades rectorales, la Secretaría organizó encuentros con los representantes estudiantiles para examinar la situación universitaria. El primero fue con el Vicerrector Administrativo quien abordó el tema del presupuesto universitario y su ejecución. El segundo con el Presidente de la Fundación Fondo Andrés Bello, quien habló de los alcances del Proyecto Zona Rental Plaza Venezuela.

-Proyección del talento ucevista en actividades como Puentes a Europa, iniciativa de la Comunidad Europea, en donde resultaron ganadores jóvenes de nuestra escuela de Geoquímica.

-Organización de la Semana del Estudiante y de la Bienvenida a los nuevos ucevistas celebrada el pasado mes de noviembre.

-Una activa participación en todas las



El estudiantado ucevista representa para el equipo rectoral una prioridad; por ello, han hecho todos los esfuerzos por atender las demandas de este importante sector.



discusiones sobre el Sistema Nacional de Ingreso y Progreso Académico en la Educación Superior (SINIPAES), que adelanta la Opsu con las universidades nacionales.

-El Departamento de Trabajo Social atendió un total de 4.920 estudiantes por primera vez, alcanzando una cobertura de 23,05%, lo que representa un significativo incremento en comparación con el primer trimestre del año 2008.

-Además de la atención regular a los estudiantes que acuden al Servicio Odontológico de OBE, sus profesionales han estado realizando Jornadas de fluorización en el Núcleo de Ingeniería en Cagua y en las facultades de Arquitectura y Humanidades.

-El Programa de Prevención y Ayudas Médicas ha venido llevando a cabo jornadas de vacunación dirigidas a un número significativo de estudiantes, comunidad universitaria y extrauniversitaria.

-El Servicio Médico de OBE durante el primer trimestre de 2009 atendió en primeras consultas a 960 estudiantes en las especialidades Medicina General, Oftalmología, Dermatología, Ginecología y Psiquiatría.

-En el Programa Ayudas Médicas se brindó atención a 189 estudiantes por primera vez, alcanzando una cobertura de 0,88%, con un registro de 59 atenciones sucesivas.

-En 2008 fueron otorgadas 129 Becas por un monto de Bs. 231 a los estudiantes con mejor Índice Académico, seleccionados con el apoyo de las Coordinaciones Académicas y los miembros de la Comisión "Mérito Estudiantil".

La UCV desde hace años desarrolla una actividad docente y de investigación social con pertinencia, siempre hemos dicho como prueba de ello que no hay un espacio público o privado donde se desarrolle una acción productiva, donde no esté un egresado de esta casa de estudios. El crecimiento de la UCV no ha estado desvinculado de su inserción en el tejido social venezolano comenzando por los EUS, estudios supervisados que se extienden a los Estados Lara, Anzoátegui, Portuguesa, etc. Por razones de espacio queremos ofrecer a nuestros lectores una síntesis que viene a comprobar que no sólo la UCV no está de espaldas al país, sino que esta involucrada integralmente con su proceso económico y social.

UCV: una universidad productiva socialmente responsable

1 La UCV cumple su compromiso social con las comunidades

Centro para la Paz, realiza jornadas deportivas, y charlas sobre la formación de nuevos valores para la transformación de los conflictos sociales en mecanismos para la inserción de los jóvenes vinculados en este problema.

-**Programa Miranda**, salud, educación, cultura, informática, economía, administración y otras áreas son impulsadas por este programa en el Estado Miranda, contribuye con el progreso de las comunidades de la región.

-**Proyecto PUMAS**, proyecto ucevista médico y de asistencia social que nace para brindar servicios en diversas áreas de la salud y atención social a comunidades, por ahora mirandinas, en aras de contribuir a la solución de sus problemas.

-UCV trabaja por la mujer, el **Centro de Estudios de la Mujer** de la UCV cuenta con varios proyectos sensibles al género que buscan mejorar la calidad de vida de las mujeres maltratadas, así como prevenir el embarazo precoz.

-Enfermería a la orden de las comunidades, estudiantes y profesores de esta escuela recorren, semana a semana, comunidades en las que ponen a disposición de los más necesitados sus conocimientos.

UCV, niñez y adolescencia, los niños, niñas y adolescentes en riesgo, están dentro de la misión comunitaria de la UCV. Son atendidos de manera integral por proyectos que adelanta la Universidad, en conjunto con la UNICEF y la Fundación del Niño Simón Bolívar.

-**Programa Justicia y Derechos Humanos en la UCV**: Siete facultades participan en el programa de la UCV que atiende las necesidades de los privados de libertad y sus familiares, en aspectos como salud, infraestructura, educación, trabajo social, cultura y deportes, artes y asesoramiento legal.

-**Programa Red de Preventores**, proyecto que se enfoca en la idea de consolidar una red de estudiantes universitarios que sean multiplicadores de prevención en el área de drogas, para promover individuos sanos, satisfechos con su rol y comprometidos con su entorno social.

2 UCV Productiva

Instituto de Inmunología de la UCV. Los miércoles y jueves en la tarde atiende a más de 200 pacientes con enfermedades alérgicas, autoinmunes como lupus, infecciosas como el VIH o virales como las Hepatitis A, B y C. También efectúan estudios de determinación genética imprescindibles para realizar trasplante de órganos.

-**Instituto Anatómico** de la UCV, desarrolla un proyecto de pesquisas neonatales para localizar malformaciones originadas como consecuencia de los cambios en la hemoglobina.

-**SOS Telemedicina**, Programa que adelanta la Facultad de Medicina de la UCV, dotará de equipos tecnológicos a 80 centros de salud en el país, para conformar una red de telemedicina centralizada desde la Universidad, con médicos especialistas que se encargarán de apoyar en el diagnóstico a pacientes y personal de salud en zonas rurales.

-Ante el alerta mundial por la epidemia de la gripe A (H1N1) conocida como gripe porcina, la UCV cumple con su deber de orientar a la sociedad, poniendo al servicio del país su conocimiento y la experiencia de sus profesores, investigadores y estudiantes en materia de medicina preventiva y social, salud pública y virología.

-**Planta de Leche** de la Facultad de Ciencias Veterinarias de la UCV produce quesos, mantequilla, yogurt, helados y leche pasteurizada, que se venden a precios solidarios a los miembros de la comunidad universitaria y al público en general.

-**SERVICIO DE INFORMACIÓN DE MEDICAMENTOS Y TÓXICOS (SIMET)**, de la Facultad de Farmacia, único a nivel nacional que ofrece orientación en el uso adecuado de medicamentos y prevención de intoxicaciones. Para información comunicarse al 0800-tóxico (869426) y 605.26.86. ó 2732. Atención de 8:00 am a 6:00 pm.

3 La Extensión ucevista se integra con el pueblo

La Coordinación de Extensión lleva el conocimiento de la UCV a todos los rincones del país ofreciendo apoyo y soluciones a problemas de la comunidad, para tal fin se desarrollan los siguientes programas:

-**PROGRAMA DE FORMACIÓN DE LÍDERES COMUNITARIOS**, desarrollado en conjunto con la Asociación Civil "Liderazgo y Visión", consiste en una herramienta de aprendizaje dirigida a personas provenientes de sectores populares de la Gran Caracas, en aras de elevar la participación social.

-**Programa Amazonas**: la UCV va hasta el estado Amazonas para proporcionarle a su comunidad el apoyo integral en áreas como: la agroalimentación, infraestructura, energía y comunicaciones, turismo, biodiversidad, desarrollo sustentable, educación y salud.

-**Programa Bolívar Gran Sabana**, la UCV trabaja en conjunto con las comunidades indígenas y autóctonas de la zona, para fortalecer el desarrollo integral de la población del lugar. Además, incentiva el uso de las tecnologías de la información en función de promover la cultura informativa del país.

-**Programa Delta**, apoyo educativo ha sido el factor de unión entre los deltanos y la UCV. Actualmente son casi 10 mil estudiantes los que han podido ingresar a esta casa de estudio gracias al programa Samuel Robinson que se desarrolla desde la región.

-**Programa Nueva Esparta** la región insular cuenta con la UCV gracias al apoyo académico que se presta en áreas como desarrollo ambiental, infraestructura zootécnica, turística, pesquera, gerencial y deportiva. También la región insular disfruta de atención médica proporcionada por estudiantes de nuestra universidad.



AGRONOMÍA actualmente promueve acciones destinadas a la automatización de las estaciones climatológicas, a proyectos agroforestales y forestales, una red de viveros, gestión de desarrollo para productores del área de influencia de las estaciones, estudios de biodiversidad, proyectos de agricultura sostenible, proyectos de vinos y proyectos de apicultura.

Desde las facultades se impulsa la transformación

La Universidad Central de Venezuela se distribuye en 11 facultades, a través de 48 Escuelas, que desarrollan una intensa labor docente en la formación de profesionales y una actividad científica y de extensión, que le permite ofrecer al país proyectos en pleno desarrollo y productos que atienden problemas concretos de la sociedad.

Las facultades acumulan una experiencia sintetizada en proyectos que hablan a favor de la pertinencia de esta casa de estudio. En la UCV se puede encontrar soluciones a los problemas de construcción de viviendas populares, al desarrollo agrícola, al problema vial de la capital, investigaciones neonatales para darle solución a problemas que presenta el feto, entre otras, solo falta voluntad para concertar acuerdos y aprovechar estas experiencias para impulsar el desarrollo nacional.

Redacción:

Glenda González
Beatriz Firgau
Humberto Luque

Fotos:

José Lobo
Andrew Álvarez

Agronomía



Leonardo Taylhardat Apoyo al sector agrícola

La Facultad de Agronomía es una instancia ucevista que tiene gran pertinencia en zonas rurales y en el área urbana de Maracay, estado Aragua. Según resalta el Decano, Leonardo Taylhardat, cuenta con 8 estaciones experimentales; y una biológica en el parque Henri Pittier, diseminadas en todo el territorio nacional.

Explica Taylhardat que la Facultad ha venido desarrollando una serie de programas de recuperación de su planta física ubicada en Maracay, con el apoyo del equipo rectoral de la UCV. En tal sentido se trabaja en la refacción de las instalaciones, el equipamiento de los laboratorios y edificaciones destinadas a la docencia e investigación, incluyendo maquinaria agrícola y productiva para las estaciones experimentales.

Señaló que, gracias a la labor de investigación aplicada al medio rural y agropecuario, se ha tenido mayor acceso a recursos provenientes del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CDCH), y también por vía de la Ley de Ciencia y Tecnología, LOCTI.

Cs. Jurídicas y Políticas



Omar Crazut Mejor funcionamiento

El Decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, Omar Crazut, mencionó el logro de una sede para los postgrados de Derecho, como uno de los principales avances de este primer año de gestión.

"Nuestra Facultad no tiene una sede propia y ha estado funcionando en espacios prestados de otras facultades, lo cual ha significado una gran limitación para el funcionamiento adecuado, en lo relativo al número de materias que los estudiantes cursan por año".

Por otra parte, Crazut indicó que otro de los avances realizados tiene que ver con el cumplimiento, por primera vez en esa Facultad, de la Cláusula 69 del acta convenio, mediante la cual se ha podido pagar una serie de beneficios socio-económicos a los docentes.

Agregó que también se han regularizado las actas de consejos de escuela y debido a los ingresos propios se podrán destinar más recursos para publicaciones aprobadas, dotación de bibliotecas y mejoras en el área deportiva.

Toda la labor de recuperación ha requerido una inversión durante este año de aproximadamente un millón de bolívares fuertes, provenientes de aportes del Rectorado, el presupuesto ordinario de la Facultad y la gobernación de Aragua

LEONARDO TAYLHARDAT
DECANO AGRONOMÍA

Nuestra Facultad no tiene una sede propia y ha estado funcionando en espacios prestados de otras facultades, lo cual ha significado una gran limitación para el funcionamiento adecuado

OMAR CRAZUT
DECANO CS. JURÍDICAS Y
POLÍTICAS

Arquitectura



Guillermo Barrios Vinculación con el país

El decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo, Guillermo Barrios, ha definido dos líneas de acción básicas para su gestión: "la mirada hacia dentro de la institución y la mirada hacia afuera".

"Nos debemos al país y la vinculación con el contexto nacional no puede esperar. Hemos establecido un plan de trabajo en la ciudad de Caracas con la incorporación de nuestros docentes e investigadores en proyectos urbanos para la Alcaldía Metropolitana, la Alcaldía de Baruta y la Gobernación del estado Miranda", aseguró Barrios.

El decano destacó que se han realizado dos encuentros internacionales importantes: La semana de la Investigación, que convocó gran cantidad de investigadores internacionales en el campo de la arquitectura, y el Caracas WorkShop 2009, con escuelas de arquitectura de América Latina y la Escuela Nacional Superior de Arquitectura París Avilés en Francia, con la cual la UCV mantiene intercambio de estudiantes.

"Nos debemos al país y la vinculación con el contexto nacional no puede esperar. Hemos establecido un plan de trabajo en la ciudad de Caracas con la incorporación de nuestros docentes e investigadores en proyectos urbanos..."

GUILLERMO BARRIOS
DECANO ARQUITECTURA
Y URBANISMO



-La Facultad de Ciencias de la UCV e Intevep crean tecnología para manejar los desechos de la perforación del petróleo. Información: Telfs. (0212) 605.1003/ 1004. <http://www.ciens.ucv.ve>
 -¿Cómo reestructurar las viviendas en los barrios caraqueños? La Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la UCV adelanta el proyecto piloto con las normativas de seguridad y prevención de desastres. Información: Telfs. (0212) 605.2001 / 2002. <http://www.fau.ucv.ve>

Farmacia



María Salazar Matrícula estudiantil

La Facultad de Farmacia de la Universidad Central de Venezuela forma profesionales integrales y capacitados para ejercer su profesión con sentido crítico. Con miras a que la Facultad mejore su calidad y se adapte a las actuales realidades del ejercicio profesional y del país, su Decana, María Salazar-Bookman señaló algunos progresos que han sido alcanzados en su primer año de gestión.

"Uno de los puntos fundamentales a destacar es que alrededor de 26 Instructores de la Facultad pasaron a dedicación exclusiva. En cuanto a la matrícula estudiantil, aumentó un poco y esperamos ampliarla cada año un poco más, dando oportunidad a un mayor número de jóvenes, aunque tomando en cuenta que es una facultad muy pequeña. En el aspecto físico ambiental se adelanta la remodelación del cafetín para que esté operativo luego del periodo vacacional". Según la Decana, también se tiene en proyecto la reestructuración del jardín interno de la biblioteca y las áreas de pregrado y postgrado para mejorar el ambiente en beneficio de toda la comunidad.

Humanidades



Piero Lo Mónaco Educación a distancia

La Facultad de Humanidades y Educación, tal como lo describe su Decano Piero Lo Mónaco, tiene como principal fortaleza, contar con la capacidad de generar conocimiento desde cada una de las áreas disciplinarias de sus distintas escuelas.

A un año de iniciar un nuevo período decanal, Lo Mónaco destaca que uno de sus logros es el haber iniciado el Plan de Educación a Distancia, que tiene en los Estudios Universitarios Supervisados una experiencia piloto.

Otro aspecto está relacionado con el aspecto editorial. En ese sentido, iniciaron la apertura de una nueva colección de manuales y libros de texto para uso de la enseñanza universitaria, sobre temas como Lenguaje, Lógica y Estadística, que, en coedición con la OPSU, esperan desarrollar.

Por otra parte, resalta la agilización de los procesos administrativos en las oficinas de Recursos Humanos y presupuesto. "Hemos creado el primer sistema para la Gestión de Archivo, con el cual se digitalizarán todos los documentos, esto permitirá a los directores y coordinadores de la Facultad, tener acceso al material que está contenido en cada una de las carpetas del personal".

Ciencias



Ventura Echandía Mejor Infraestructura

La Facultad de Ciencias de la Universidad Central de Venezuela tiene una importancia preponderante en cuanto a los estudios y aplicación de las ciencias, tecnologías e innovación. Anualmente se gradúan 350 estudiantes entre pre-grado, doctorados y postgrados, brindando así al país una mano de obra especializada. El Profesor Ventura Echandía, Decano de esta Facultad, asegura que "es primordial seguir demostrando que la ciencia en general es pertinente, sobre todo en tiempos en que se puede estar viendo amenazada".

La puesta en marcha de la modificación curricular de varias licenciaturas, esperando una reforma a futuro para toda la facultad, es uno de los logros puntuales en este primer año de gestión del profesor Echandía.

En cuanto a infraestructura señaló el decano, "los 64 laboratorios docentes para todas las carreras en el edificio nuevo, esperamos ponerlos a funcionar a finales de este año. Iniciamos además la construcción de la sede del edificio para la Escuela de Matemática con 17 nuevas aulas y dos auditorios, que a mediados del año que viene confiamos en que podamos estrenarlo".

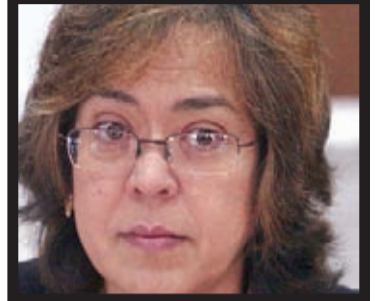
Entre esos logros destaca la inversión en equipos para apoyo a la investigación y la docencia con recursos obtenidos por la LOCTI, tanto de empresas privadas como por la labor de la misma Facultad.

María Esculpi
Decana de la Facultad de Ingeniería

"Uno de los puntos fundamentales a destacar es que alrededor de 26 instructores de la Facultad pasaron a dedicación exclusiva.

María Salazar B
Decana de la Facultad de Farmacia

Ingeniería



María Esculpi Docencia e investigación

La Decana de Ingeniería, María Esculpi, fue reelecta para el cargo hace un año, por lo cual precisa que los avances alcanzados significan realmente el fruto del trabajo de su gestión anterior. Entre esos logros destaca la inversión en equipos para apoyo a la investigación y la docencia con recursos obtenidos por la LOCTI, tanto de empresas privadas como por la labor de la misma Facultad.

Destacó igualmente la realización del II Congreso de Enseñanza en Ingeniería, con la participación de las universidades de la zona metropolitana, junto a la apertura de la carrera Ingeniería en Procesos Industriales en Cagua, estado Aragua, donde están inscritos cerca de 70 estudiantes de la zona.

Destacó además el apoyo a proyectos de recolección de desechos sólidos con una planta piloto que funciona en la Ciudad Universitaria de Caracas; y a ello suma el proyecto para la puesta en marcha de una empresa de bebidas alimenticias dentro de la carrera de Procesos Industriales en Cagua.

María Esculpi añade como avance, el fortalecimiento de los postgrados conjuntos con universidades internacionales.

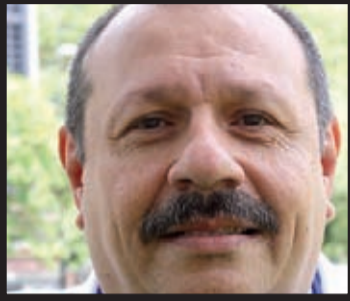
"Es primordial seguir demostrando que la ciencia en general es pertinente, sobre todo en tiempos en que se puede estar viendo amenazada".

Ventura Echandía
Decano de la Facultad de Ciencias



-Estudiantes de las Facultades de Medicina, Odontología y Farmacia de la UCV se encuentran en diversas regiones del país prestando servicios y asistencia a la comunidad a través de las pasantías rurales.
-El 80% de los postgrados de la Facultad de Medicina de la UCV tienen como sede el Hospital Universitario de Caracas.

Medicina



Emigdio Balda Innovación docente

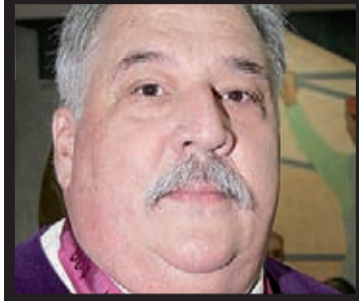
El Decano de la Facultad de Medicina, Emigdio Balda, menciona entre los avances alcanzados este año, que en las escuelas de esa dependencia se hicieron reparaciones y mantenimiento de infraestructura, siendo además dotadas de equipos e insumos según cronogramas elaborados por la gestión anterior, a los cuales se les dio seguimiento de acuerdo a la disponibilidad de recursos.

Agrega que dentro de los ejes estratégicos de la Facultad, se encuentra la transformación curricular, la cual permite la innovación en la enseñanza, así como el mejoramiento del rendimiento estudiantil con el reforzamiento de las actividades en las unidades de asesoramiento académico.

Al respecto, Balda explica que uno de los ejes estratégicos corresponde a tecnología de la información y la comunicación, para lo cual se elaboró un diagnóstico que derivó en un proyecto de plataforma tecnológica que permite incorporar a cada escuela a una conexión de Internet, siendo pionera la Escuela "Luis Razetti".

Otro proyecto que se desarrolla, a través de la LOCTI, es "SOS TELEMEDICINA", que permite consulta de médicos rurales a médicos especialistas, desde lugares geográficamente apartados.

Odontología



Raúl García Arocha Auditorías para mejorar

A pesar de tener solo unos meses ejerciendo el cargo, el Decano de Odontología, Raúl García Arocha, señala avances en su gestión. En tal sentido, precisa que en lo que respecta a la actividad clínica de la Facultad - uno de sus principales compromisos durante la campaña electoral -, se están realizando auditorías con la participación de las cátedras que conforman el área de "Restauradora" y se trabaja hacia la solución de la problemática que en esa área ha adquirido carácter crónico.

Agregó que con todos los estudiantes de quinto año (regulares o no) se inició un proceso de auditoría, mediante el cual se busca promover a los alumnos a pasantías o a grado, realizando un minucioso análisis de cada uno de los casos.

Por otra parte, el Decano también hace mención de una serie de acciones destinadas al mejoramiento de la planta física de la Facultad, entre las que destaca el cambio de tableros que contribuyó a solucionar problemas ocasionados por constantes fallas eléctricas; jornadas de limpieza en el edificio y solución de problemas de conexión con el servidor que aloja la página web.

Cs. Veterinarias



Rafael Infante Adaptar plan de estudio

La Facultad de Ciencias Veterinarias es la única en el país que contempla en su plan, el estudio de gran variedad de especies animales: equinos, cerdos, aves, caprinos, bovinos, y todo lo relacionado con la agroindustria, sanidad animal, salud pública, producción y socioeconomía. Es por ello que su Decano, Rafael Infante, en este nuevo periodo al frente de la misma, sigue avanzando en la renovación de la Facultad.

"A nivel de pregrado, iniciamos el remozamiento del plan de estudio, para ir ajustándolo a la realidad e incorporarle elementos novedosos que lo hagan más competitivo".

En infraestructura, se remozaron salones, laboratorios, centros de diagnóstico. En ese orden, analizan la posibilidad de hacer que la producción de las estaciones experimentales, que es variada y abarca diversos rubros, se lleve a los más necesitados a precios razonables.

Destaca Infante, que los avances se observan también a nivel de los postgrados y la investigación.

"Hemos intentado incrementar el número de egresados con tesis aplicadas al sector productivo".

"...uno de los ejes estratégicos corresponde a tecnología de la información y la comunicación, para lo cual se elaboró un diagnóstico que derivó en un proyecto de plataforma tecnológica que permite incorporar a cada escuela a una conexión de Internet".

Emigdio Balda
Decano de la Facultad de
Medicina

Cs. Económicas y Sociales



Sary Levy Revisión curricular

La Decana de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Sary Levy, reconoce la importancia de una Facultad que, desde sus escuelas, aborda áreas particularmente relevantes para la sociedad. Durante este primer año al frente de la Facultad, Levy señala que han avanzado en diferentes perspectivas. Destaca que desde el punto de vista académico "lo hemos hecho desde la flexibilización curricular".

"Pretendemos una revisión curricular profunda que nos permita adelantar una formación que considere los adelantos disciplinares de nuestras escuelas para adaptarlas a las necesidades de la sociedad".

Por otra parte, avanzaron en lo que se refiere al servicio comunitario. "Era algo que sentíamos debíamos flexibilizar, descentralizar y ampliar. Consideramos importante que la investigación también se incorpore. Pretendemos que la atención que nuestros estudiantes ofrezcan a las comunidades sea más prolongada en el tiempo. Que roten los estudiantes pero se mantengan los proyectos".

Por otro lado, "estamos desarrollando un proyecto para automatizar todos los procesos, que permita ser aún más transparentes".



"Pretendemos una revisión curricular profunda que nos permita adelantar una formación que considere los adelantos disciplinares de nuestras escuelas para adaptarlas a las necesidades de la sociedad".

SARY LEVY
DECANA
FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS Y SOCIALES



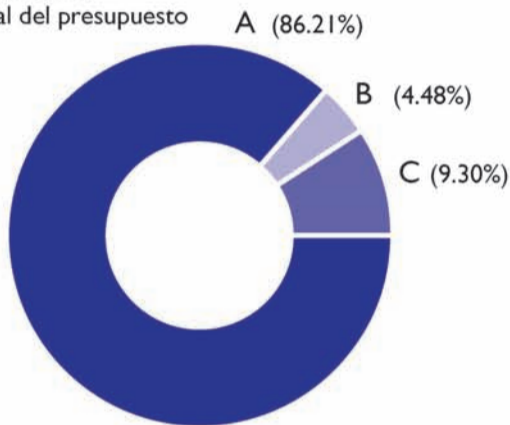
“En la UCV hay un auditor que es nombrado a partir de concurso abierto. No es un funcionario colocado por las autoridades, y le rinde cuentas al Contralor General de la República y al Consejo Universitario”.

Mitos y VERDADES del Presupuesto universitario

1er. Paso

Entender la composición del Presupuesto

Composición inicial del presupuesto



A Bs. 871.202.069
Sueldos y Salarios, Pensionados y Jubilados

Incrementos del sueldo 2006-2007, Primas, Bonos, Cláusulas de Convención Colectiva de Obreros, Profesionales Administrativos y Docentes: Ayudas, Fideicomiso Obrero, Adelanto de Prestaciones, Capacitación y Adiestramiento de Empleados y Obreros, Horas Extras, Becas Estudiantiles

+

B Bs. 45.311.349
Gastos Operativos Centrales y Otros Proyectos

Electricidad, Teléfono, Aseo de la UCV, Servicio Comunitario en el Vice Académico, Proyecto Plataforma Tecnológica UCV, Gastos de Unidades de Staff (Auditoría Interna y de Consejo de Apelaciones)

+

C Bs. 93.933.036
Facultades y Dependencias Gastos Operativos de Todas las facultades y dependencias

Encontrándose dentro de este monto las asignaciones de OBE, Servicios Estudiantiles (Caracas y Extramuros)

=

Presupuesto Inicial

A+B+C Bs. 1.010.446.454

Rebaja de 6%

- Bs. 60.626.787,24

Presupuesto Rebajado

= Bs. 949.819.666,76

2do. Paso

¿Qué conceptos rebajar?

A Sólo es posible rebajar capacitación y Horas Extras

B Se pueden tomar algunos Proyectos y Gastos Centrales

C Se tiene que rebajar, ya que lo anterior no alcanza el monto de la rebaja

3er. Paso

Conceptos de rebaja

A 50% Capacitación
50% Horas Extras
B 50% Servicios Básicos
100% Nuevos Proyectos
50% Plataforma Tecnológica
C 50% Comunicaciones, Publicidad, Propaganda, Relaciones Sociales, Avisos, Viáticos
21% otros Servicios
50% Libros y Revistas
30% Otros Activos

Como puedes ver, el **86,22%** del presupuesto representa: **TODOS LOS SUELDOS A TRABAJADORES, TODO EL PAGO A JUBILADOS, BECAS Y TODOS LOS MONTOS DEL CONVENIO COLECTIVO** de los trabajadores, montos estos que no pueden ser rebajados. Por lo tanto, la rebaja de **Bs. 60.626.787 (6%)** se debió hacer principalmente sobre los gastos de Proyectos y Gastos Operativos de la Institución, los cuales suman **Bs. 139.244.385** (Bloque B + Bloque C). Es decir, hay que rebajar **Bs. 60.626.787,24** sobre **Bs. 139.244.385**, es decir un **43,53%**.

¿Qué se garantiza con el presupuesto rebajado?: los niveles mínimos de operación sin posibilidad de abordar nuevos proyectos y en condiciones de relativa calidad de sus servicios. Para ello, es necesario planificar el uso de los recursos y contar con el compromiso de las Facultades y Dependencias para llevar a cabo las actividades Universitarias.

Sin financiamiento: Los proyectos formulados y no financiados desde 2006, así como los compromisos contractuales derivados de las distintas Actas Convenios presentadas a la OPSU en los respectivos Anteproyectos por la cantidad de **Bs. 699.336.615**

CONCEPTO DE REBAJA	POR QUÉ SE REBAJA	IMPACTO
Servicios de terceros de las facultades: de toda la composición de este rubro primero se rebajó las cuentas de relaciones sociales, viáticos, publicidad y propaganda, avisos	Son controlables y no implican cierre operativo de la Institución	EXTENSIÓN UNIVERSITARIA: Limitaciones para concretar convenios, acuerdos con otros Entes Públicos y Privados, Nacionales e Internacionales. DIVULGACIÓN E INFORMACIÓN: Se limita la capacidad de dar a conocer a la Comunidad Universitaria las acciones Institucionales (Alto Impacto). Limita Viáticos Docentes y Estudiantiles para trabajos de campo e investigación.
Horas por jornadas extraordinarias	Es una partida que se puede programar y controlar con el esfuerzo de todas las Facultades y Dependencias	GESTIÓN ADMINISTRATIVA: Merma en la operatividad no sólo de las actividades administrativas, sino de todas aquellas que por su naturaleza requieran de servicios adicionales (estaciones experimentales, Servicios Asistenciales, Salidas de Campo, etc.) (Alto Impacto)
Capacitación y Adiestramiento de Empleados y Obreros	A pesar de que tiene como objetivo último, dar un valor agregado a la Institución y al mismo individuo en pro de su crecimiento profesional y personal. Ante la crisis puede reprogramarse de tal forma de cumplir con el objetivo de NO CIERRE.	Merma en la inversión en desarrollo del recurso humano. Entendida como la gestión integral del desarrollo personal de los funcionarios, para fortalecer su visión crítica; mermando la intervención planificada y conocimientos requeridos para el logro de objetivos de la Institución. (Bajo Impacto a corto Plazo)
Servicios Básicos	Es una partida que se puede programar y controlar con el esfuerzo de Todas las Facultades y Dependencias.	Disminución de la actividad científica, de laboratorios y Bioterios. (Alto Impacto).
Plataforma Tecnológica	A pesar del atraso en el desarrollo de la infraestructura científica y humanística, no contar con el desarrollo tecnológico en el peor de los escenarios no implica un cierre operativo de la Institución	ENSEÑANZA, INVESTIGACIÓN, EXTENSIÓN Y GESTIÓN: Repercute en principio en el crecimiento, desarrollo y calidad tanto de la enseñanza como de la investigación. (Moderado Impacto a corto Plazo)
Activos Reales de las Facultades	Se rebajan para llegar al monto requerido. Se divide en tres bloques principalmente: • Equipos científicos de computación y transporte • Mobiliario de Oficina • Reparaciones Mayores	INVESTIGACIÓN: Merma en laboratorios. INFRAESTRUCTURA: se limita las reparaciones de los activos de la Institución. (Bajo Impacto a corto Plazo)
Materiales y Suministros de las Facultades	Se rebajan para llegar al monto requerido. Consta principalmente de Alimentos y Bebidas de todas las Facultades y Dependencias, reparaciones menores, productos de papel, materiales de limpieza, combustible, etc.	OPERATIVIDAD DE LAS FACULTADES Y DEPENDENCIAS CENTRALES: Sin embargo se propone una restricción positiva en el consumo de papel. (Moderado Impacto)

Fuente de verificación: Instructivo N° 19 entregado al CNU-OPSU. Ministerio de Educación Superior. Distribución Institucional del Presupuesto