



Nuevamente, la UCV recibe asignación presupuestaria deficiente

Págs. 8-9

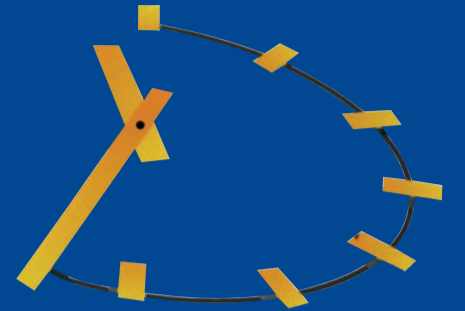


Reivindicación salarial es consigna en la Universidad Central

Pág. 10

HORA UNIVERSITARIA

PUBLICACION DE LA UNIVERSIDAD
CENTRAL DE VENEZUELA.
Año 27, Nº 214. OCTUBRE 2008



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA

Presupuesto deficitario vulnera autonomía

En la cuarta y en la quinta república los gobiernos han utilizado el poder económico para pretender silenciar a la UCV

Aprobar un presupuesto deficitario para las universidades es no tener conciencia que una educación que promueva la excelencia requiere de una buena inversión

El Gobierno ha incrementado en 6%, los recursos destinados a la educación. Sin embargo, aún con este aumento proveniente en gran medida de la renta petrolera, el presupuesto asignado a la principal casa de estudio del país se ha mantenido prácticamente inalterable desde hace varios años. La solicitud del anteproyecto del 2009 para el óptimo funcionamiento de la UCV fue de Bs. 1.709.703.069 y recientemente se conoció que el ejecutivo destinará a la UCV Bs 1.003.161.091, es decir, se le está negando más del 40% requerido para su funcionamiento, y tal como lo señala el Vicerrector Administrativo, Bernardo Méndez, esto limita cada vez más sus actividades.



Ucevistas apuntan a JUVINES 2009

Luego de haber concluido exitosamente los Juegos Interfacultades 2008, en los que resultó ganadora la Facultad de Ingeniería, seguida de FACES y de la Facultad de Humanidades y Educación, entrenadores, coordinadores deportivos y atletas, se preparan para los juegos clasificatorios a los JUVINES Barquisimeto UPEL 2009.

Gestión

Autoridades apuntan hacia nuevos esquemas gerenciales

/Págs. 2-3

Estudiantil

UCV avanza hacia la modernización de los procesos educativos

/Pág. 13

Dependencia

Entrevista al Director de la Oficina Central de Asesoría Jurídica

/Pág. 5

Hacia la celebración de los 50 años de la restitución de la autonomía universitaria

Editorial

Presupuesto y autonomía

Maribel Dam T.

Directora de Información y Comunicaciones UCV

La gran cantidad de dinero que ha ingresado a nuestro país como producto del alza de los precios del petróleo deja sin argumentos a quienes pretenden regatearle a la UCV el presupuesto que le corresponde en virtud del desempeño académico y científico que cumple en beneficio de nuestro país.

Resulta una tradición de los últimos gobiernos ignorar deliberadamente las exigencias presupuestarias, principalmente, de las universidades autónomas, lo que revela una predisposición de querer mantenerlas bajo control con un presupuesto ajustado que obliga a las autoridades de cada universidad a realizar malabarismos administrativos. En este sentido, el presupuesto asignado para nuestra casa de estudio, correspondiente al año 2009 vuelve a ser deficitario en más de un 40% del presupuesto estimado, según lo expuesto por el Vicerrector Administrativo, Bernardo Méndez ante el Consejo Universitario.

Pareciera que esta actitud forma parte de un plan político que se repite cíclicamente porque a la Universidad jamás la podrán poner de rodillas ni por la fuerza y ni por asfixia económica.

Ya es hora que los gobiernos entiendan el significado estratégico que tiene invertir en universidades de la tradición y experiencia de la UCV, por cuanto permite consolidar y reimpulsar un acervo cultural y científico que sirve de base para establecer proyectos futuros de nuevas instituciones educativas basadas en la equidad y la excelencia.

Durante estos días la UCV ha sumado su voz a la de la Asociación Venezolana de Rectores, AVERU, para adelantar las acciones pertinentes para conseguir un presupuesto, no sólo justo, sino digno que nos permita seguir avanzando y colocar a nuestras universidades sobre las exigencias que hoy plantea la revolución que se produce en el área del conocimiento, y que tiene una de sus expresiones en las tecnologías de la información y comunicación.

"Existe un extraordinario talento humano que requiere motivación, metas y novedosas formas de laborar, donde se sienta parte del proceso de transformación que estamos iniciando"

Autoridades avanzan en la reestructuración organizativa

Acciones concretas marcan rumbo de la transformación

Audacia y sentido estratégico han caracterizado los primeros meses de la gestión que lideriza la Rectora Cecilia García Arocha. Se ha puesto en marcha todo un proceso de cambios administrativos en el seno del Rectorado con el objeto de agilizar y hacer más eficientes los procedimientos. Una coordinación académica y otra administrativa serán las encargadas de darle fluidez y eficacia a los procesos para que las líneas estratégicas de gestión fluyan sin obstáculos.

Para la Rectora, la transformación radical de los procesos burocráticos es un requisito prioritario para poder avanzar con mayor celeridad. Sostiene que "existe un extraordinario talento humano que requiere motivación, metas y novedosas formas de laborar, donde se sienta parte del proceso de transformación que estamos iniciando".

Destaca que "no es por casualidad que arrancamos con la recuperación del campus. Este hecho tiene una trascendencia más allá de lo paisajístico, porque significa crear un hábitat con el cual interactuemos, que debe ser amable".

"Por tal motivo su recuperación era estratégica y hoy podemos mostrar con orgullo una tendencia que no se detendrá, y que consiste en rescatar la belleza originaria de la Ciudad Universitaria. Esto lo palpa la comunidad que expresa su satisfacción", acota.

Resalta que "esto no se queda aquí, pues se conecta con la necesidad de que este espacio privilegiado del que disfrutamos los ucevistas se convierta en un centro para la creación científica y académica".

"Estamos montados en un concepto de gestión que ofrezca resultados en la medida que se va desarrollando. La gente está cansada de promesas y nuestra oferta electoral queremos hacerla realidad para que el pú-



Prof. Cecilia García Arocha, Rectora de la Universidad Central de Venezuela

blico recupere el valor de la palabra, que es una de mis metas".

Señala que "estos objetivos de los primeros meses no entran en contradicción con la necesidad que tiene la Universidad de estar conectada con la situación nacional. De ahí nuestro pronunciamiento sobre el recorte presupuestario y otras medidas que como el paquete de leyes han tenido respuesta que han surgido del seno de esta comunidad".

"Se trata de una gestión integral que no sólo se limite a ver hacia adentro, sino que entiende la inmensa responsabilidad que sobre nuestros hombros coloca la sociedad venezolana y que estamos obligados a responderle como siempre lo ha hecho históricamente esta casa de estudio".

Hora Universitaria

Publicación de la Universidad Central de Venezuela editada y comercializada por la Dirección de Información y Comunicaciones UCV
Telf. 605-47-96 / 48-10



Autoridades Universitarias

Cecilia García Arocha
Rector
Nicolás Bianco
Vicerrector Académico

Bernardo Méndez
Vicerrector Administrativo
Amalio Belmonte
Secretario

Dirección de Información y Comunicaciones UCV

Lic. Maribel Dam
Directora
Lic. Humberto Luque
Coordinación Editorial

Simón Rodríguez
Diseño y Diagramación

Gestión

"Estamos montados en un concepto de gestión que ofrezca resultados en la medida que se va desarrollando. La gente está cansada de promesas y nuestra oferta electoral queremos hacerla realidad"



Prof. Nicolás Bianco,
Vicerrector Académico

"Se intenta que todos los factores que tienen que ver con la academia estén juntos"

Visión gerencial basada en la integración

La nueva estructura del Vicerrectorado Académico, es un modelo integracionista que pone en una misma mesa, como lo señala el Vicerrector Académico, Nicolás Bianco, "el postgrado, los centros de investigación, el desarrollo docente y estudiantil, y la gestión de la información".

"Se intenta que todos los factores que tienen que ver con la academia estén juntos. Que el investigador conozca lo que hace el gerente que promueve el desarrollo docente. Que el que promueve la gestión del conocimiento sepa lo que se hace en el postgrado; y los del postgrado aprovechen las potencialidades audiovisuales y escritas que poseamos".

Destaca Bianco que la propuesta es la de una estructura de avanzada, expresada en gerencias de áreas, directores de línea y el personal técnico y administrativo. "Todo ese conjunto de acciones que está propiciando la integración de los factores que sustentan la academia universitaria van a estar apoyadas por un modelo gerencial de gestión", acota.

Esta reestructuración apunta hacia la actualización institucional. "La Universidad requiere actualizar sus bases académicas para, dar respuesta con una investigación competitiva que pueda luego ser integrada a la dinámica de los postgrados".

En otro orden, Bianco se refirió a



Prof. Bernardo Méndez, Vicerrector Administrativo.

"En este momento lo que queremos es prestar un servicio efectivo"

dos programas a los cuales se les dará mayor impulso, y que tienen que ver con el fortalecimiento de "la Comisión de Asuntos Académicos del Docente Jubilado; y el otro referido a la generación de nuevos incentivos económicos que fortalezcan al docente universitario".

Mejorar los tiempos de respuesta

Para el Vicerrector Administrativo, Bernardo Méndez, la comunidad universitaria exige del despacho a su cargo, respuestas rápidas, precisas e inmediatas, sobre temas como las deudas que se tienen con el personal, presupuesto, reclasificaciones, aumentos, contratados. "Estamos tratando de poner un poco de orden y ofrecer respuestas efectivas, a través de mecanismos automatizados", señala.

Explica que están implementando un sistema que permita recibir y procesar información administrativa vía correo electrónico o mensajería de texto. "Estamos rehaciendo el sistema de nómina. Nos pusimos al día con el cálculo de las prestaciones y



Prof. Amalio Belmonte, Secretario.

"Estamos trabajando en función de desarrollar un órgano informativo dirigido a los estudiantes"

pasivos laborales. La rutina del día es lo que está copando nuestra dedicación al 100%", resalta.

El Vicerrector señala que quieren ofrecer apoyo a todo el sistema integrado de información, que considera tiene que partir de la implementación de un sistema único de datos del personal universitario que debe integrarse a otras áreas como la del presupuesto.

"En este momento lo que queremos es prestar un servicio efectivo; que se garanticen los pagos a tiempo, tramitar las reclasificaciones, hacer los cálculos de prestaciones en los tiempos adecuados, revisar las nóminas, en fin, ofrecer respuestas rápidas y efectivas", destacó.

Áreas para atender mejor al estudiante

Tal como lo señala el Secretario Amalio Belmonte, en lo que va de gestión tanto él como su equipo se han concentrado en atender varios aspectos de interés para el estudiantado, como son lo referente al mejoramiento de las condiciones del comedor universitario; la discusión

Se trata de una gestión integral que no sólo se limita a ver hacia adentro, sino que entiende la inmensa responsabilidad que sobre nuestros hombros coloca la sociedad venezolana

del programa de ingreso y admisión a la Universidad; todo lo que tiene que ver con la Oficina de Bienestar Estudiantil, los servicios estudiantiles en general tanto del campus Caracas como de Maracay.

Destaca Belmonte, que en este momento avanzan hacia una reestructuración que los ubique en cuatro grandes áreas. Una relacionada con la admisión, y todos los elementos afines.

Otra referida "al fortalecimiento de nuestra Dirección de Informática y Computación de manera que pueda manejar los datos administrativos de los estudiantes; es decir, que podamos facilitar y agilizar todo aquello que tenga que ver con búsqueda de información, constancias, notas, registros, etc."

Una tercera área tiene que ver con información. "Estamos trabajando en función de desarrollar un órgano informativo dirigido a los estudiantes que permita difundir todas aquellas actividades de interés para este sector".

La cuarta área es la referente a un aspecto que Belmonte denomina de "Arraigo y Ciudadanía Universitaria, con el que se intenta rescatar mejores niveles de convivencia interna dentro de la UCV".

Apunta el Secretario, sin embargo, que "todavía no tenemos el organigrama definitivo, su definición dependerá del resultado de este conjunto de acciones que apuntan a hacer la Secretaría más eficiente".

"Hoy podemos mostrar con orgullo una tendencia que no se detendrá, y que consiste en rescatar la belleza originaria de la Ciudad Universitaria. Esto lo palpa la comunidad que expresa su satisfacción"

El país

Los últimos 26, sancionados por el Primer Mandatario horas antes de que el lapso concedido por el Legislativo culminara, crearon gran polémica en la opinión pública nacional pues se consideró que no se debatieron adecuadamente

Expusieron en la Sala "Francisco de Miranda"

"Paquete de leyes: ¿Golpe a la Democracia?"

Ibrahim J. López P.

El jueves 31 de julio de 2008 culminó un período de poderes especiales otorgado durante 18 meses al Presidente de la República, Hugo Chávez Frías, por la Asamblea Nacional. El resultado: 66 decretos leyes dictados por el Ejecutivo en materia de economía, seguridad social, infraestructura, vi-

vienda, administración pública, fuerzas armadas, turismo, transporte y soberanía alimentaria, entre otros.

Los últimos 26, sancionados por el Primer Mandatario horas antes de que el lapso concedido por el Legislativo culminara, crearon gran polémica en la opinión pública nacional pues se consideró que no se debatieron adecua-

damente, lo que en opinión de algunos impidió el ejercicio de la democracia participativa y protagónica establecida en la Constitución Nacional.

El pasado martes 7 de octubre en la Sala Francisco de Miranda de la Universidad Central de Venezuela se efectuó el foro "Paquete de leyes: ¿Golpe a la Democracia?", organizado por la Secretaría de la UCV con el apoyo de

la Dirección de Información y Comunicaciones; allí los profesores Amalio Belmonte, Secretario de la UCV; José Guerra, economista; Elsa Cardoso, internacionalista y Rocío San Miguel, abogada; analizaron las implicaciones de estas 26 leyes aprobadas durante el período habilitante del Presidente Chávez.

UCV vigilante

Amalio Belmonte, Secretario de la UCV, resaltó la importancia que tiene nuestra Alma Mater en la vida política nacional e indicó que la Universidad como institución debe estar siempre atenta a lo que ocurría en el país. Afirmó que las leyes dictadas por el Primer Mandatario eran exactamente las mismas que el pueblo venezolano había rechazado el pasado 2 de diciembre en el Referendo para la Reforma Constitucional.

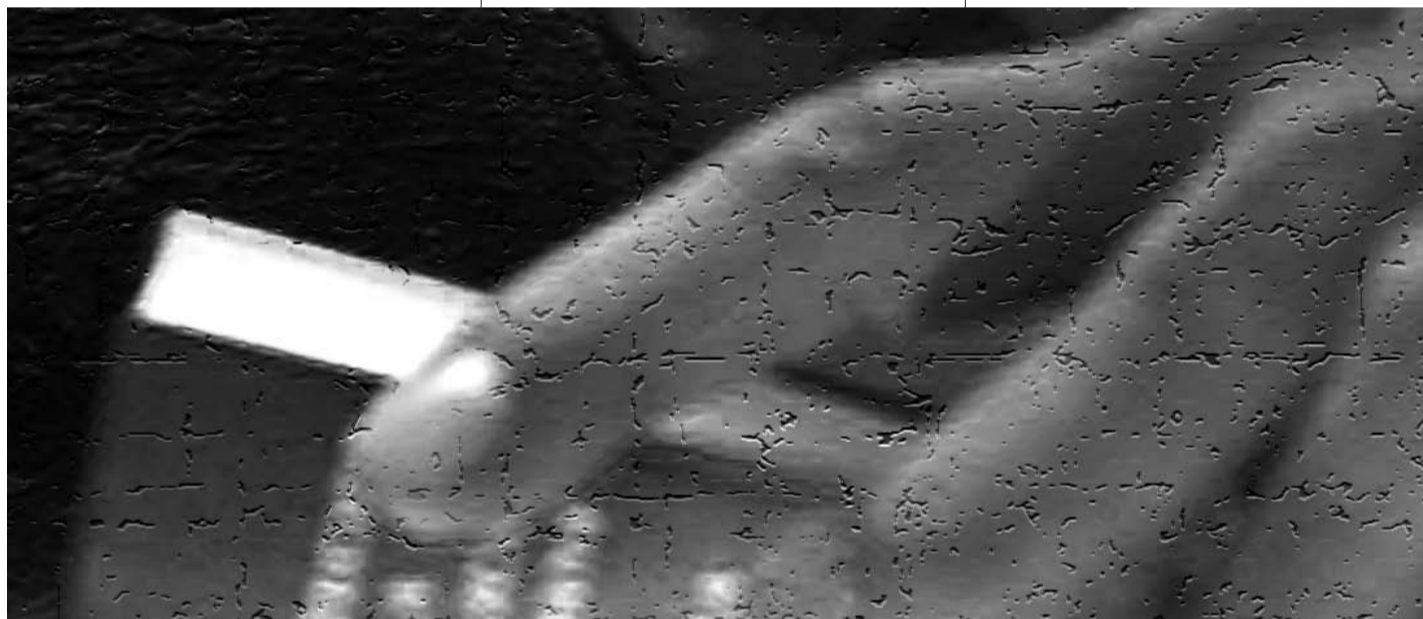
Señaló que uno de los aspectos más importantes y que destacan la similitud entre el proyecto de reforma y el paquete de 26 leyes habilitantes, es que permite una concentración mayor de poder político y militar por parte del Jefe de Estado.

"Hay una relación muy directa entre los propósitos que estuvieron planteados en el proyecto de reforma y en lo que hoy por decreto ley se quiere hacer con el país. Todo apunta a una centralización mayor".

Belmonte también consideró preocupante que ahora el Presidente de la República tenga un grado militar y no civil".

Violentan la Constitución

Elsa Cardoso, internacionalista y Doctora en Ciencias Políticas de esta casa de estudio, advirtió que con las 26 leyes de la habilitante se violan abiertamente los compromisos sociales pactados en la Constitución vigente. Explicó que en su contenido y procedimiento plantean un cambio de régimen social, político, económico y de seguridad, y que en consecuencia transgreden la Carta Magna aprobada por mandato popular en



1999, así como los tratados internacionales suscritos por el Estado en materia de derechos humanos, democracia, integración e incluso seguridad.

Cardoso resaltó que con la aprobación del paquete de leyes se burla la voluntad de los venezolanos, quienes rechazaron el pasado 2 de diciembre la Reforma Constitucional propuesta por el Ejecutivo. "Se menosprecia el derecho a la autodeterminación y a eso se suma la violación del estado de derecho, la falta de respeto a los resultados de los procesos electorales y de consulta, así como a la separación de poderes, elemento esencial de la democracia".

Copia un modelo fracasado

José Guerra, economista y ex Gerente de Investigaciones Económicas del Banco Central de Venezuela, considera que las leyes en materia financiera aprobadas durante la última fase de la habilitante encierran un lenguaje hostil y de confrontación contra el sector privado.

Asegura que atentan contra el concepto de propiedad.

Guerra señaló que el Artículo 35 de la Ley Orgánica de Seguridad y Soberanía Agroalimentaria, implica que los productores agrícolas no podrán decidir el rubro que sembrarán, pues esa potestad se transfiere a manos del Estado y los Consejos Comunales, que definirán los requerimientos mínimos para el suministro de bienes y servicios.

"Es más eficiente que sean los que están en el campo, los que se levantan a las 4 de la mañana y lidian con la faena agrícola quienes digan dónde es fértil, dónde invertir, dónde producir y que el Estado dicte las políticas con los créditos, la calificación técnica, los mercados, la seguridad, pero no unos burócratas en una oficina".

Supedita al ciudadano a la FANB

La abogada Rocío San Miguel, experta en el área militar, expresó

su preocupación por las implicaciones que encierra la Ley Orgánica de la Fuerza Armada Nacional Bolivariana (LOFANB). Indicó que el Artículo 4 destruye una de las conquistas en derechos humanos alcanzadas inclusive a nivel hemisférico, como es la subordinación del Poder Militar al Poder Civil.

"Queda trastocada la lógica de funcionamiento de la sociedad y se crea un régimen de disciplina, obediencia y sumisión para todos los venezolanos en el cumplimiento del deber constitucional de brindar servicio civil o servicio militar".

San Miguel también denunció que la Milicia Nacional Bolivariana no está contemplada dentro de la Constitución vigente. "Con la LOFANB se le otorgan más atribuciones a la Milicia Nacional Bolivariana que a la Guardia Nacional, Ejército e incluso que a la Fuerza Aérea. ¿Qué significa en técnica legislativa otorgar más atribuciones? Se traduce en proporcionar más poder y dinero.

Dependencias

“Los casos hay que pelearlos, pero hay que hacerlo bien. Tenemos que controlar el desempeño de nuestros abogados, y buscar la asesoría en los casos que no tengamos aquí el conocimiento para atender los mismos”

Manuel Rachadell, Director de Asesoría Jurídica

Queremos que la Universidad no pierda más casos

El actual Director de esta dependencia, junto a su equipo, están apuntando a convertir la Universidad Central en un espacio donde los casos relacionados con materia legal encuentren solución satisfactoria

Humberto Luque
Foto: Andrew Álvarez

De entrada, el doctor Manuel Rachadell aclara que el ente que dirige, no tiene poder de decisión, sólo asesora en materia legal a las autoridades y a los miembros del Consejo Universitario, así como a las distintas dependencias de la UCV. En ese orden, al asumir el cargo, se ha planteado la revisión de varios procesos en aras de mejorar su desarrollo.

“Estamos examinando reglamentos que impiden el desarrollo adecuado de los procesos administrativos e incluir modificación en ellos”. Pone de ejemplo en ese sentido, el caso de los profesores e investigadores jubilados, quienes no pueden desempeñar cargos administrativos en la Institución si no suspenden previamente su jubilación.

“No hay ninguna norma que impida que un profesor tenga su jubilación y pueda desempeñar luego un cargo, salvo una disposición interna de la Universidad que lo prohíbe. Como eso es absurdo, estamos pidiendo que

se modifique la norma. Nosotros mismos estamos poniendo trabas en cuanto a la contratación del personal”, señala.

Formación del recurso humano

Otra de las funciones de esta oficina consiste en llevar juicios ante las demandas y de toda índole: estudiantes, personas que han sido removidas, empleados administrativos, obreros... en la jurisdicción laboral.

“El análisis que hemos hecho recientemente de esa situación refleja que efectivamente hay un alto índice de casos perdidos por la Universidad. Eso lo queremos evitar, queremos que la Universidad no pierda casos. Para eso estamos tomando varias medidas. En primer lugar, que la Universidad en el ejercicio de su autonomía, trate de resolver internamente los problemas antes de que lleguen a un tribunal. Si una autoridad universitaria toma una medida injusta e ilegal, la Universidad debe revisar esas decisiones y revocarlas para evitar perder”.

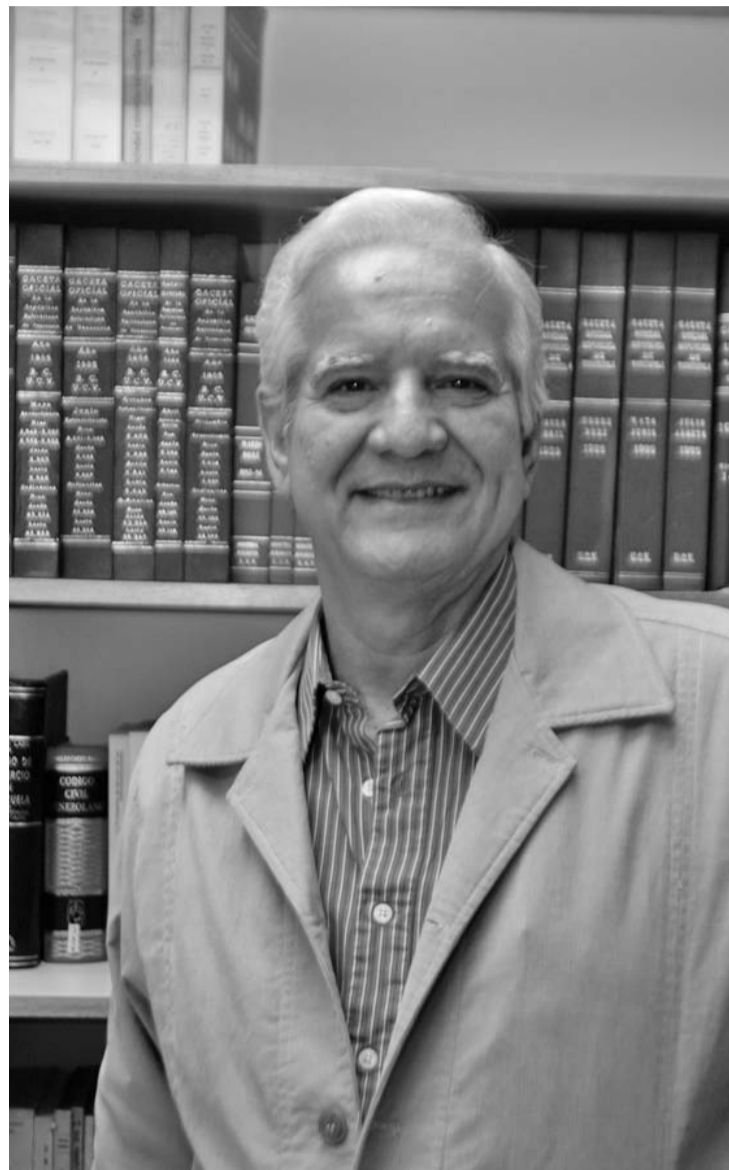
Destaca por otra parte, que “los casos hay que pelearlos, pero hay que hacerlo bien. Tenemos que controlar el desempeño de nuestros abogados, y buscar la asesoría en los casos que no tengamos aquí el conocimiento o las personas capacitadas para atender los mismos”.

Al respecto, ya están organizando con la Dirección de Extensión, un curso para

el personal, relacionado con la manera de llevar los trámites administrativos para que no se incurra en errores de procedimientos.

Rachadell considera importante promover un cambio de mentalidad en cuanto a que hay que salir de un personal y después que éste reclame.

“Eso no lo podemos aceptar, porque pasan muchos años en esos juicios, entonces la Universidad tiene que pagar todos los sueldos que ha dejado de percibir y tiene que reenganchar a esa persona, y seguramente ya hay otra persona desempeñando esas funciones. Nos encontramos luego que hay dos personas en el mismo cargo con lo cual se incrementa innecesariamente, la nómina del personal”.



“No hay ninguna norma que impida que un profesor tenga su jubilación y pueda desempeñar luego un cargo, salvo una disposición interna de la Universidad que lo prohíbe”.

Perspectivas

Entre las perspectivas que tiene el Director de la Oficina Central de Asesoría Jurídica, Manuel Rachadell, está la de fortalecer las actividades de las facultades y aumentar el nivel de conocimiento del personal adscrito, a través de cursos y talleres. Por otra parte, “no aspiramos tener un número muy elevado de personas, creo que con un pequeño grupo, bien preparado, es suficiente, sobre todo si las facultades tienen sus abo-

gados”, señala.

Destaca de igual forma, que apuntan hacia el elemento preventivo. “Queremos evitar que los problemas ocurran. Queremos que los contratos se hagan bien. Que los nombramientos se lleven a cabo de la manera correcta. Que las remociones se hagan por las causales legales y conforme al procedimiento establecido”.

En tal sentido, están enfocados en la capacitación y

adiestramiento, de manera que en todas las facultades tengan el conocimiento de los procedimientos universitarios que muchas veces son diferentes a los procedimientos que se hacen en otras dependencias públicas.

“Yo quisiera que esta oficina tuviera muy poco trabajo. Que todo el mundo hiciera las cosas tan bien que no hubiera la necesidad del abogado. Hay que atacar la raíz, formar a la gente”.

Patrimonio

“Más allá de la recuperación, restauración y mantenimiento de espacios para que estéticamente la Universidad luzca más limpia, más bonita y más organizada, la idea ha sido lograr la participación de todos los ucevistas”



Recuperar el campus para la academia

Las autoridades de la UCV se comprometieron, al asumir sus cargos el pasado mes de junio, a iniciar la recuperación de la Ciudad Universitaria de Caracas. Durante las vacaciones comenzaron los trabajos, y al retorno, los ucevistas han encontrado un campus más limpio.

Glenda Grisell González

Significado del plan de recuperación

Se ha iniciado un plan de mantenimiento de la Ciudad Universitaria de Caracas. El objetivo ha sido recuperar los espacios de la Universidad Central de Venezuela que estaban sometidos a deterioro: áreas verdes, calles, avenidas, pasillos, edificaciones. No es fácil llevar a cabo un trabajo de preservación en un espacio tan amplio y complejo, sometido a los vaivenes de más de 50 años de historia, que por demás es Patrimonio Mundial; no obs-

tante, tal labor es vital.

Por ello, una de las primeras propuestas de las actuales autoridades ucevistas, al asumir la gestión 2008-2012 el pasado mes de junio, fue justamente iniciar esa tarea de recuperación y mantenimiento, en aras de retomar el sentido de pertenencia de la comunidad universitaria: estudiantes, profesores y personal administrativo.

Más allá de la recuperación, restauración y mantenimiento de espacios para que estéticamente la Universidad luzca más limpia, más bonita y más organizada, la idea de las autoridades ha sido dar un paso adelante en esa meta de lograr la participación de todos los ucevistas, a fin de que revivan el orgullo de convivir en los espacios de esta Universidad y se sientan capaces de cuidarla y defenderla. De esta forma, se busca que la apariencia física de la Ciudad Universitaria sea cónsona con la misión que aquí se cumple, extendiendo la excelencia académica a la planta física.

Hasta dónde se ha avanzado

En la primera sesión del Consejo Universitario, al retorno de vacaciones, la Rectora de la UCV, Cecilia Gar-

cía Arocha, presentó los primeros resultados del plan de mantenimiento iniciado el pasado 4 de agosto.

Entre las labores desarrolladas se destacó la reparación efectuada en el Comedor Universitario. Se explicó que la obra está avanzada casi en un 100%, lo que ha permitido impermeabilizar, hacer mantenimiento mecánico y reparar instalaciones sanitarias, entre otros trabajos de albañilería. Se aspira concluir la actividad en dos semanas.

El Director de Cultura, Raúl Delgado Estévez, mostró los trabajos de recuperación del Aula Magna y anunció que el aire acondicionado de la sala ya funcionaba en un 75 por ciento", a la par que se trabaja en la restauración de los baños.

Por su parte, el Director de Deportes, Pedro Aguilar, presentó también el trabajo de recuperación realizado en las canchas de FACES, Comunicación Social, Odontología y Farmacia, en alianza con los decanos; así como en el perímetro del edificio sede de la Dirección de Deportes, anunciando además que ya se está en proceso de continuar los trabajos de recuperación en otras canchas y áreas deportivas.

En relación al control del comercio informal, la Rectora manifestó que el trabajo con los buhoneros fue muy fuerte y complicado, pero se llegó a un acuerdo. El objetivo es reclasificar y normar todo ese tipo de negocio a lo interno de la Universidad; en tanto que en las adyacencias del recinto se aspira una acción mancomunada, para lo cual se ha solicitado el apoyo de la Alcaldía Libertador.

En materia de seguridad interna señaló las dificultades que han existido para controlar el acceso de los motorizados y el funcionamiento de la línea de mototaxis, y ratificó la prohibición de entrada de este tipo de vehículo a la UCV sin la debida identificación.

Los planes continúan...

Los trabajos han continuado durante estos meses sucesivos al período vacacional y por ello la Rectora anunció que se creará un Fondo de Preservación y Mantenimiento de la Ciudad Universitaria, con contribuciones solicitadas a entidades financieras que desarrollan programas dirigidos al sector universitario. La idea es que con esos aportes se logren los recursos necesarios para que el plan se mantenga vigente hasta el 2012.

"El mantenimiento de los espacios y obras patrimoniales -incluyendo las áreas

verdes- es muy costoso, por lo cual necesitamos recursos adicionales para continuar la labor que comenzamos en agosto y que pensamos sostener durante estos cuatro años, con lapsos de acción más intensa en los períodos vacacionales", precisó.

Paralelamente expresó que se está preparando una campaña informativa dirigida a los miembros de la comunidad universitaria, a fin de que tomen conciencia y colaboren con el mantenimiento y el cuidado de los espacios.

"Para agilizar la ejecución

del plan y sobre todo facilitar la seguridad interna, pensamos sectorizar la Universidad por áreas", precisó. "Vamos a habilitar el estacionamiento adyacente a las Tres Gracias, con capacidad para 1.700 puestos, para el uso exclusivo de los integrantes de la comunidad ucevista, debidamente identificados. Planeamos implementar un sistema de transporte que los traslade hasta el campus y con eso despejamos los espacios de la Ciudad Universitaria".

“Vamos a habilitar el estacionamiento adyacente a las Tres Gracias, con capacidad para 1.700 puestos

Patrimonio

Los recursos invertidos hasta el momento para llevar a cabo el plan de mantenimiento de la Ciudad Universitaria ascienden a 3 millones de bolívares. Parte de este dinero fue aportado por el Rectorado de la UCV

Se ha invertido...

El Jefe de la Unidad de Mantenimiento, Henry Peña, indicó que los recursos invertidos hasta el momento para llevar a cabo el plan de mantenimiento de la Ciudad Universitaria ascienden a 3 millones de bolívares. Parte de este dinero fue aportado por el Rectorado de la UCV, que contribuyó con

1 millón de bolívares, el resto de la inversión proviene de las partidas ordinarias y extraordinarias que posee el Consejo de Preservación y Desarrollo (Copred-UCV). "Afortunadamente esos recursos estaban disponibles, y nos permitió poner en marcha el plan", indicó Henry Peña.

OPINIONES

Aval del Consejo Universitario

Todos los miembros del Consejo Universitario de la UCV, una vez conocido el informe de la actividades puestas en marcha, avalaron todo el trabajo realizado y manifestaron su apoyo tanto al plan como al proyecto que existe de continuar con este tipo de actividades durante estos 4 años. Víctor Márquez, Representante Profesoral ante el CU, propuso hacer un acto de reconocimiento público a las autoridades y a todo el equipo que ha trabajado en este esfuerzo de recuperación de la Ciudad Universitaria de Caracas.

Una función de los directivos

"El mantenimiento de la Ciudad Universitaria es una función que corresponde a los directivos", señala el Jefe de la Unidad de Mantenimiento, Henry Peña. "No es una función de la comunidad, por lo tanto no se resuelve con hacer operativos en los que colaboren estudiantes, profesores y empleados. Pero si las autoridades toman la iniciativa, cumpliendo con la labor que les corresponde en la faena de mantenimiento, es más fácil invitar a los demás a participar y a contribuir para ese trabajo se perpetúe en el tiempo".



Autoridades hacen recorrido por la Universidad para verificar estado de las obras de recuperación

Los recursos invertidos en el plan de mantenimiento de la Ciudad Universitaria ascienden a **3 millones**

1 millón de bolívares aportó el Rectorado

Una muestra de lo que es posible

La Directora del Consejo de Preservación y Desarrollo (Copred-UCV), Silvia de Lasala, manifestó que estos resultados son una pequeña muestra de lo que es posible hacer sin afectar el valor patrimonial de la obra de Carlos Raúl Villanueva.

Destacó que estas labores de mantenimiento son supervisadas por el despacho a su cargo "para mantener el patrimonio y hacerlo más disfrutable y feliz".

El plan paso a paso

1 - En agosto se inicia el plan con actividades a corto plazo a ser realizadas durante el período vacacional. Se comenzó con el trabajo de recolección de desechos sólidos. Se retomó la idea de hacer un centro de acopio, donde se lleva todos los desechos recolectados en el recinto. Se establecieron horarios de recolección, actividad que se realiza con dos camiones de la UCV.

Dentro de las mismas actividades a corto plazo se realizó el bacheo, pintura y demarcación de las vías de la UCV, así como la recuperación de las áreas verdes en las 3 entradas principales. También se realizó el trabajo de mantenimiento del alumbrado público en las avenidas y zonas peatonales, a la par de recuperar brocales, aceras, jardines del Rectorado y del edificio de la Escuela de Trabajo Social, procediendo también a la pintura de las fachadas de las principales edificaciones patrimoniales.

2 - Actualmente y a mediano plazo se continúa con el trabajo de recuperación de áreas verdes en otros sitios del cam-

pus, donde se ejecutan labores fitosanitarias con las plantas: corte y poda. Próximamente se procederá a la recuperación del pasillo que conduce de Plaza Venezuela al Instituto Tropical, se impermeabilizará el pasillo ubicado detrás de la Biblioteca de Comunicación Social, y está en planes la recuperación tanto de la Parroquia Universitaria como de los pasillos del Instituto de Medicina Experimental y del Instituto Anatómico. También se está poniendo en marcha el nuevo sistema de flechado y la normativa para los controles de acceso al recinto.

3 - A largo plazo, se siguen proyectado actividades para que el plan perdure en el tiempo. Se ha sectorizado la Ciudad Universitaria en 9 áreas que serán atendidas por un personal fijo que se encargará del mantenimiento rutinario. Paralelamente se ha formulado el proyecto de creación de la Dirección de Mantenimiento, vinculada al Copred. Esta Dirección se ocupará de la parte operativa, coordinadamente con las unidades de mantenimiento de todas las facultades.



A fondo

“Petróleo, desarrollo y educación”

Ejecutivo mantiene mismo presupuesto para la UCV

Continúan problemas de asignación presupuestaria

Aldrina Marín

La jerarquía que para la política de un país tiene la educación de sus ciudadanos se calcula, en parte, por los recursos humanos y materiales que asigna a esta área. Un indicador general de todos estos recursos lo constituye el porcentaje del PIB que destina a educación.

Aún con el incremento del 6% en recursos destinado a la educación venezolana por renta petrolera, el presupuesto asignado a la principal casa de estudio del país se ha mantenido prácticamente inalterable desde hace varios años. La solicitud del anteproyecto del 2009 pa-

ra el óptimo funcionamiento de la UCV fue de Bs. 1.709.703.069 y recientemente se conoció que el ejecutivo destinará a la UCV Bs 1.003.161.091, es decir, se le está sustrayendo más del 40% de lo necesario y como señala el Vicerrector Administrativo, Bernardo Méndez, esto limita cada vez más sus actividades.

“Si uno revisa el presupuesto de los últimos 4 ó 5 años se encuentra con que es el mismo. Más recientemente, el presupuesto asignado para el 2009 es exactamente igual para el 2008 con unas ligeras modificaciones de forma. Por ejemplo, hasta ahora el presupuesto nos había llegado en dos partes.



Por vía ordinaria los dozavos y por vía extraordinaria las normas de homologación, aumentos de la unidad tributaria, cálculos del bono alimentario y otros ingresos. Ahora se van a incorporar todos estos recursos adiciona-

les de una sola vez y eso es bueno porque nos va a garantizar que podamos funcionar al día para las necesidades básicas”.

“Pero, si se analiza la nómina de la Universidad, el 60% del personal administrativo y docente está jubilado y lo que queda es un 40% de personal activo. Allí es donde está el mayor problema y si a eso le agregas un presupuesto restringido para gastos corrientes entonces cómo hacemos para programar el desarrollo de nuevas carreras, ampliar los cupos universitarios, construir nuevas edificaciones y mantener las actuales. Básicamente lo que estamos es subsistiendo”, asegura Méndez.

La solicitud del anteproyecto del 2009 para el óptimo funcionamiento de la UCV fue de **Bs. 1.709.703.069** y recientemente se conoció que el Ejecutivo destinará a la UCV **Bs 1.003.161.091**

Falsas esperanzas

Como un agregado a la problemática presupuestaria el Vicerrector explica que desde hace tres años se le crearon falsas expectativas a la Institución por cuanto solicitaron a la UCV formular su presupuesto anual en base a proyectos. “Cada Facultad e Instituto planteó sus necesidades y al año siguiente nos dijeron que íbamos a tener el mismo presupuesto, entonces nos preguntamos: y todos esos proyectos, las expectativas y el tiempo invertido ¿qué pasó?”.

Señala Méndez que el aumento de la inversión en la educación que ha realizado el gobierno no llega a la UCV porque también se ha incrementado el número de instituciones de educación superior. “No es malo crear otras instituciones educativas pero se está pechando a las de trayectoria reconocida porque no se les está permitiendo crecer, renovar su personal, ni desarrollar nuevas líneas de investigación”.

“Nosotros justificamos muy bien lo que requerimos, independientemente de

“Pero, si se analiza la nómina de la Universidad, el **60%** del personal administrativo y docente está jubilado y lo que queda es un **40%** de personal activo”.

quien sea el gobernante, porque ellos pasan y las instituciones educativas quedan”.

Debido a las inexistentes opciones que deja el gobierno para resolver los problemas de la Institución, Méndez plantea la necesidad de realizar una discusión interna para tratar el tema de la redistribución del reducido presupuesto. “Lo hemos venido asignando por facultades o por institutos y eso está bien, pero, por ejemplo, necesitamos revisar los criterios, es decir, no creo que se deba tomar en cuenta so-

lamente el número de estudiantes por dependencias, sino también el costo de ese estudiante de acuerdo a la carrera que cursa”.

Y dentro de esa discusión también toma fuerza para Méndez que en su gestión, además de automatizar y optimizar los procesos administrativos, la prioridad sea resolver los problemas laborales del personal. Sostiene que insistirán con el sector público y privado.

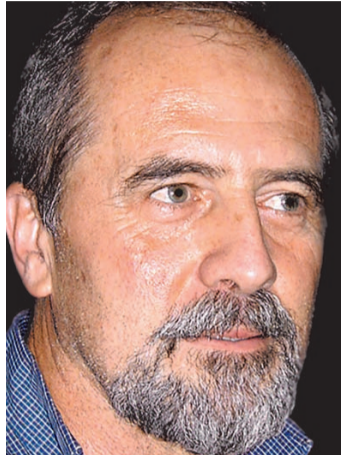
La UCV deberá tratar de subsistir en el 2009 con los mismos niveles de la cuota presupuestaria de años anteriores.

El gobierno ha incrementado del 3% al 9% del PIB la inversión educativa; sin embargo, sigue siendo insuficiente para atender las demandas del sector



Prof. Bernardo Méndez,
Vicerrector Administrativo

“No es malo crear otras instituciones educativas pero se está pechando a las de trayectoria reconocida porque no se les está permitiendo crecer, renovar su personal, ni desarrollar nuevas líneas de investigación”



Prof. Humberto García Larralde,
Ex- Vicerrector Administrativo

“Desde hace dos periodos tenemos una aplicación incompleta de las normas de homologación porque el Presidente por su cuenta y de manera unilateral decidió el monto del aumento”

Lo que sí se conoce es cuánto gana un profesor titular a dedicación exclusiva de acuerdo a la tabla de salarios establecida por el Gobierno y son exactamente **Bs. 3.973.**

dando el caso que las escuelas abren concursos de oposición a tiempo completo y a dedicación exclusiva y no se presenta nadie a optar por los cargos, y se necesitan docentes que combinen docencia con investigación para lo cual se requieren mejores salarios.

“Desde hace dos periodos tenemos una aplicación incompleta de las normas de homologación porque el Presidente por su cuenta y de manera unilateral decidió el monto del aumento y sabemos que está muy por debajo de lo que plantean las normas de homologación. Peor aún, en estas últimas normas 2008-2009 ya hay un rezago grande porque han debido aplicarse desde el primero de enero. Además, la oferta que tenemos es que aceptemos el aumento presidencial del 30% cuando nos corresponde un aumento acumulativo de dos años”.



Funcionarios públicos ganan 10 veces más

Aunque no existe mecanismo alguno oficial para comparar los sueldos de los universitarios, Larralde utiliza como marcador el dólar a la tasa de cambio oficial. “El salario mensual de un titular a dedicación exclusiva está en 1.800 dólares aproximadamente, en Colombia un profesor puede llegar a ganar hasta 7.000 dólares por trayectoria y reconocimiento académico. En México y Chile tiene un sistema similar.

“En los años 70 un profesor universitario ga-

naba en nuestro país cerca de 4.000 dólares de acuerdo a los dólares de esa época que eran de mayor capacidad adquisitiva. Por lo menos deberíamos intentar llegar a eso, pero más allá de una estructura de salarios rígida y única, deberíamos dirigirnos hacia un sistema de reconocimiento al mérito que permitiese, como en otros países latinoamericanos, ingresos adicionales en función de su rendimiento, competencia y evaluación profesional”, apunta Larralde.

Generación docente sin atractivo

No existe información oficial o por lo menos acceso a ésta que permita realizar estudios comparativos de los salarios universitarios. Posiblemente el Director de uno de los institutos de investigación de la UCV tiene el mismo rango o mayor que un directivo público a nivel nacional.

Lo que sí se conoce es cuánto gana un profesor titular a dedicación exclusiva de acuerdo a la tabla de salarios establecida por el Gobierno y son exactamente Bs. 3.973. Algunos opinan que esta cantidad preestablecida es una de las causas de que queden muy pocos docentes dentro de esta categoría en la UCV (la más alta), y que además, los tiempos de dedicación de los docentes estén disminuyendo a medio tiempo y, lo que es peor, a tiempo convencional; es decir, dar clases por horas.

Para Humberto García Larralde, representante profesoral ante el Consejo Uni-

versitario el problema de la asignación de presupuestos similares a años anteriores es que el gobierno no entiende que con todo derecho y como debe ser, está incluida la nómina pasiva de los jubilados, de esta manera cuando uno redirige el análisis hacia las labores de docencia, investigación y extensión de las universidades y apartas esta nómina es cuando se aprecia una reducción significativa del presupuesto.

Es lamentable saber, como lo explica el representante profesoral, que se está



Sueldos de funcionarios públicos:

- Presidente de Cantv: 80 millones mensuales + 10 meses de aguinaldos.
- Presidente de Pdvs: 45 millones mensuales + 0.5% de las rentas netas de pdvs + bono de producción y meta OPEP. + 9 meses de aguinaldos.
- Defensor del Pueblo: 25 millones mensuales + 10 meses de aguinaldos.
- Fiscal General de la República: 35 millones + 8 meses de aguinaldos.
- Diputados ordinarios de la AN: 16 millones mensuales
- Presidente de la CVG: 18 millones mensuales + 11 meses de aguinaldos
- Rectores del CNE: 30 millones mensuales + 12 meses de aguinaldos.
- Magistrados del TSJ: 37 millones mensuales + 10 meses de aguinaldos.
- Alcalde mayor metropolitano: 13 millones mensuales
- Médico en el Sistema Público, maestro o profesor: 1.000.100 o similar

Fuente: extraoficial - no confirmada. Publicado en los foros de Aporeta.

Investigación

"Debemos establecer una figura que permita impulsar los convenios entre la empresa y la Universidad, necesitamos sentar a los empresarios con nuestros investigadores. Eso ampliaría la posibilidad de captar recursos"

Reforzarán proyectos LOCTI

CDCH impulsará convenios de cooperación

Esta dependencia planea impulsar los convenios de transferencia tecnológica con empresas privadas para mejorar la infraestructura científica y la planta física de la Universidad

Ibrahim López
Foto: Ibrahim López

La producción de riquezas y el avance social de los países considerados como desarrollados, está estrechamente vinculado a la inversión por parte del Estado y la Empresa Privada en investigación y desarrollo tecnológico que genere nuevos conocimientos. El economista estadounidense Robert Solow, Premio Nobel en 1987, asegura que la contribución del progreso tecnológico al desarrollo económico y social es del 87%.

Por esa razón, las naciones que reflejan mejores indicadores de crecimiento y productividad laboral, son aquellas que invierten eficientemente sus recursos en la promoción de la innovación tecnológica dentro de sus empresas y academias.

Venezuela es un consumidor tradicional de tecnologías modernas y costosas, muchas de las cuales se obtienen mediante el intercambio comercial internacional. En el año 2001 el Estado venezolano creó la Ley Orgánica de Ciencia, Tecnología e Innovación (LOCTI) con la intención de estructurar un sistema nacional constituido por instituciones públicas, organizaciones académicas y empresas privadas que efectúan actividades vinculadas a esas áreas e igualmente dirigido a la formación y perfeccionamiento del personal necesario para ello.

Sin embargo, no es sino

hasta el 9 de octubre de 2006, cuando se publica en Gaceta Oficial el reglamento de la LOCTI.

Félix Tapia, Coordinador del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico (CDCH) de la UCV considera que la Ley Orgánica de Ciencia Tecnología e Innovación es una de las mejores iniciativas que se han tomado para la generación de nuevo conocimiento en el país. Resalta que la herramienta legal permite a las universidades generar un vínculo con empresas privadas para desarrollar proyectos específicos en áreas importantes para la sociedad.

"La Universidad se ha visto beneficiada. Durante la primera convocatoria la UCV tuvo un porcentaje bastante alto de inversión en proyectos de LOCTI. Sin embargo, el segundo año la relación disminuyó porque las empresas decidieron emplear ese capital para la formación de sus recursos humanos y sus propias investigaciones.

Necesitamos impulsar nuestras alianzas estratégicas para incrementar la captación de proyectos LOCTI. En el CDCH tenemos programado establecer un departamento de Ciencia, Tecnología e Innovación que administre esos estudios, los generados por la Misión Ciencia y otros en esas mismas áreas".

El profesor Tapia señala que el presupuesto proporcionado por el Estado venezolano para la investigación



El Consejo de Desarrollo Científico Humanístico, recibió 136 nuevos proyectos de investigación

Más investigación con menor presupuesto

El Coordinador del Consejo de Desarrollo Científico y Humanístico, Félix Tapia, informó que esa dependencia recibió 136 nuevos proyectos de investigación y 30 renovaciones durante la última convocatoria que cerró a finales de septiembre. Indicó que esa dependencia realiza dos invitaciones anuales y que llegan a captar en promedio 300 nuevos estudios anualmente.

Explicó que pueden ser individuales y grupales. Resaltó los proyectos de la modalidad UCV-Sociedad, que tienen como propósito generar productos y conocimientos de alto impacto para el país.

en la UCV, es el mismo desde hace 4 años. Por ello advierte la necesidad de desarrollar y promover eficientemente la búsqueda de financiamiento propio a través de los proyectos LOCTI y mediante otros convenios para la transferencia de tecnología ucevista a empresas privadas, con la intención de generar recursos que permitan optimizar la formación de nuestro capital humano.

"Debemos establecer una figura que permita impulsar los convenios entre la empresa y la Universidad, necesitamos sentar a los empresarios con nuestros investigadores. Eso ampliaría la posibilidad de captar recursos que podrían emplearse en mejorar la infraestructura científica y física de la UCV".



Objetivos del CDCH

- 1 Promover, estimular y fomentar la investigación científica, la apropiación social del conocimiento y la transferencia para el desarrollo nacional.**
- 2 Desarrollar los principios orientadores que en materia de Ciencia, Tecnología e Innovación, establece la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.**

- 3 Organizar el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación a los fines de fomentar la capacidad para la generación, uso y circulación del conocimiento.**

Gremios

Como en una sola voz de lucha, ya la directiva de Apufat se reunió y acordó proponer una Intergremial liderizada por ellos donde convocarán al resto de los gremios docentes y a Sinatra, así como al gremio obrero para concretar un éxito certero en el tema salarial.

Los gremios solicitan entre 30% y 80% de homologación

Reivindicación salarial es consigna en la UCV

El descontento por los bajos reconocimientos salariales están servidos en la agenda laboral de los trabajadores de la Universidad Central de Venezuela. Desde los profesionales en funciones administrativas, pasando por los obreros y contratados, todos se encuentran a la espera de una aprobación por parte del Ejecutivo Nacional de una normativa salarial que los equipare con un pago y otros beneficios justos.

Cada uno por su lado pero con variables afines, tanto el equipo que conforma la Asociación de Profesionales en Funciones Administrativas y Técnicas (Apufat) como el Sindicato Nacional de Trabajadores de la UCV (Sinatra), concuerdan en una lucha por el establecimiento salarial del 2008-2009. Ambos sindicatos han introducido ante el Ministerio de Educación Superior una Normativa Laboral propia que no termina de aprobarse.

Sari Dávila, Presidenta de Apufat explica que los profesionales en la UCV reciben salarios ínfimos en comparación a otros empleados de la administración pública. Aclara que hasta ahora no hay reconocimiento o valorización de las actividades que se realizan dentro del recinto universitario, por lo que proponen un estudio socioeconómico y de impacto respecto a la inflación de

Sinatra-UCV sólo espera la aprobación plena de la Normativa Laboral introducida hace 4 meses. Hasta la fecha han logrado el aumento del HCM, cestatickets para los jubilados e indemnización de 20 mil bolívares del Seguro de Vida del Trabajador

este año.

"Para equipararnos hemos concordado que necesitaríamos un aumento de 80% a 90%", anuncia Dávila. La realidad les ha demostrado que pese a los esfuerzos emitidos desde el año 2005, no logran concordar tal logro. "Pero como somos realistas planeamos una negociación en dos partes, es decir 40% para el 2008 y un 40% para el 2009; lo que sucede es que aún no tenemos la respuesta a la homologación de los sueldos".

Como en una sola voz de lucha, ya la directiva de Apufat se reunió y acordó proponer una Intergremial liderizada por ellos donde convocarán al resto de los gremios docentes y a Sinatra, así como al gremio obrero para concretar un éxito certero en el tema salarial.

Por su parte, Eduardo Sánchez, Presidente de Sinatra UCV cree que existen aristas muy distantes entre la Apufat y el gre-

mio al que representa. Concuera que si bien lo que deben eliminar rotundamente es el tabulador Fuenmayor, la disputa salarial es más específica e individual en cada caso.

Según este instrumento, los profesionales quedan tipificados en ciertos niveles de acuerdo a su carrera y para ascender en la escala así como en los sueldos influye el cargo que posee.

Consulta a la comunidad

En mayor o menor grado tanto Apufat como Sinatra han encontrado un obstáculo en el camino de la negociación. Se trata de las acciones emitidas por la Federación Nacional de Trabajadores Universitarios de Venezuela (Fetrauve), una organización adepta al gobierno que aún no termina de legitimarse.

Aparentemente, Fetrauve también hizo entrega de una contra-normativa tomando los lineamientos plasmados en los documentos de Apufat y sin la consulta previa de los miembros del sindicato.

La iniciativa de Fetrauve involucra ascensos fuera de la vía de la meritocracia. "No podemos apoyarlos porque las propuestas que llevan a cabo lesionan a los profesionales."

Sánchez aclara que la propuesta de Fetrauve es de un aumento apenas del 30%, el cual no aceptarán por la falta de consulta y aún más si está regulado con el tabulador Fuenmayor.



...como somos realistas planeamos una negociación en dos partes, es decir

40% para el 2008
40% para el 2009

540
bolívares sería el bono para los salarios de 1800 bolívares
60 mil
trabajadores están afiliados a Fenasipru
20 mil
bolívares es la póliza baja lograda para el HCM

Beneficios cercanos

Aunque la aprobación y firma del Primer Contrato Colectivo Nacional aún no tiene fecha, desde el 19 de mayo de 2008 Sinatra-UCV inició el proceso de la Normativa Laboral con discusiones fructíferas durante los meses vacacionales. En tal sentido Sánchez informa que han conseguido hasta el momento un aumento del HCM con una póliza baja de 20 mil bolívares hasta 30 mil bolívares, 1.5% del salario en bono por antigüedad; cestatickets a los jubilados, así como una indemnización de 20 mil bolívares del Seguro de Vida del Trabajador.

"Ya nosotros tenemos el contrato técnicamente discutido. Lo que sí necesitamos es un salario más remanente con la inflación. En sí solicitamos un 60%, visto en un 30% para este mismo año. Queremos que la prima sea homologada como la del profesor; así la prima por hogar sería de 120 y la prima por hijo de 160", demanda.

Deportes

Para la gerencia deportiva, es de cardinal importancia incentivar la labor de los atletas, en función de alcanzar el nivel de competencia que se requiere para encarar el reto deportivo que se avecina.



Atletas y entrenadores afinan esfuerzos

UCV rumbo a los JUVINES 2009

Garrinson Maita. Prensa Deportes UCV
Fotos: Gabriel Moreno

Luego de haber concluido exitosamente los Juegos Interfacultades 2008, en los que resultó ganadora la Facultad de Ingeniería, seguida de FACES y de la Facultad de Humanidades y Educación, entrenadores, coordinadores deportivos y atletas, se preparan para los juegos clasificatorios de cara a los JUVINES Barquisimeto UPEL 2009

En esta oportunidad, las distintas selecciones ucevistas harán los esfuerzos que sean necesarios para lucir el tricolor con fuerza, pasión y pundonor. El fin último, la clasificación.

Pedro Aguilar, Director de Deportes, afirma que los Juegos Venezolanos de Instituciones de Educación Superior JUVINES, representan el evento competitivo de mayor importancia para la causa ucevista. "La presencia de nuestra universidad en estos juegos, dependerá del trabajo que se haga en el marco de los Clasificatorios, los cuales se llevarán a cabo entre octubre y noviembre de 2008. Estamos seguros de que la buena labor que vienen desempeñando, tanto los entrenadores, coordinadores deportivos, como atletas, apunta hacia la consecución de excelentes resultados".

Desde la crítica hacia una visión deportiva

No obstante, y con sentido crítico, el profesor Aguilar, asume que existen algunas debilidades asociadas a la infraestructura, entre otras de carácter técnico, que po-

drían acusar el desempeño competitivo de la UCV.

Para la gerencia deportiva, es de cardinal importancia incentivar la labor de los atletas, en función de alcanzar el nivel de competencia que se requiere para encarar el reto deportivo que se avecina. Muestra de este impulso, reposa en el empuje que se le viene dando a las reparaciones de algunas sedes, que bien podrán cultivar la escena deportiva universitaria.

En este marco de preocupaciones, algunos atletas coinciden con Aguilar, toda vez que afirman, se debe contar con el grueso de las

instalaciones deportivas, a objeto de cosechar el rendimiento y nivel de exigencia que pretenden mostrar en la máxima competición universitaria, JUVINES 2009. Mientras tanto, la mirada se centra en los Clasificatorios.

Trabajando sobre el diálogo

Por su parte, los entrenadores de las distintas selecciones, aseguran, cuentan con un conjunto de atletas de alta factura de cara a los Clasificatorios. No obstante, afirman que la realidad en Barquisimeto 2009, podría ser otra.

Al grueso de estos instructores, como a la gerencia deportiva los envuelve un cúmulo de inquietudes que giran en torno al artículo 25 del convenio interno UCV, el cual, se centra en la posibilidad de ingresar atletas, que bien pudieran, no sólo enaltecer el tricolor ucevista, sino también el principio académico que

rige a la universidad. Es por ello, que entrenadores, como Directiva se encuentran trabajando sobre la base del diálogo, en función de diseñar un proyecto que permita cubrir, tanto las necesidades deportivas, como las académicas, que bien merece la universidad. Se trata de afinar esfuerzos.

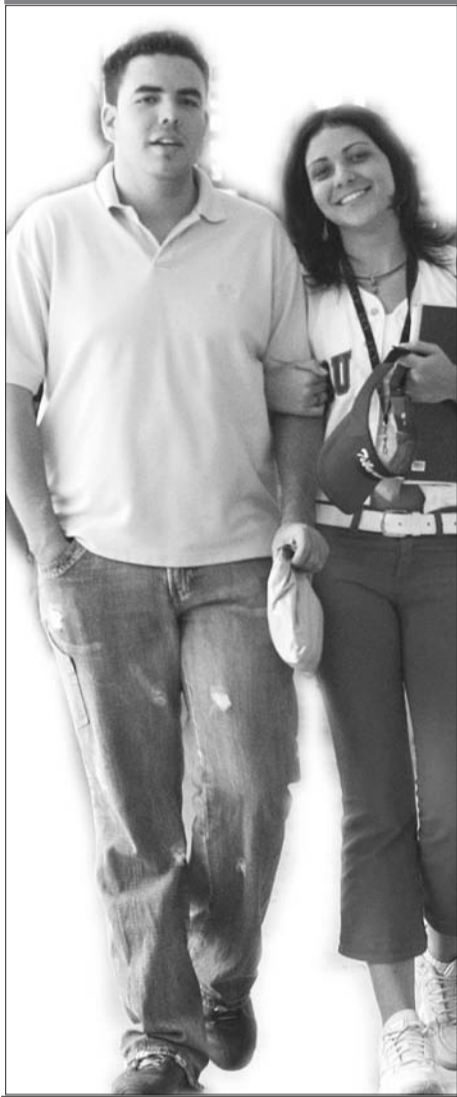
Fechas campeonatos clasificatorios JUVINES

Deporte	Fecha	Lugar
Tenis de Mesa	Del 07 al 12 de octubre	CUMANÁ
Voleibol	Del 10 al 16 de octubre	UCV
Kickinball	Del 15 al 21 de octubre	USB
Baloncesto	Del 17 al 23 de octubre	UCV
Tenis	Del 20 al 27 de octubre	BARQUISIMETO
Fútbol Femenino	Del 24 al 30 de octubre	CARACAS
Fútbol Sala	Del 24 al 30 de octubre	UCV
Softbol	Del 24 al 30 de octubre	LOS TEQUES
Voleibol Arena	Del 01 de noviembre al 05	LA GUAIRA
Polo Acuático	Del 29 de octubre al 02 de noviembre	VALENCIA





Estudiantil



Más de mil 600 estudiantes cursaron materias PCI en el año 2007

Hacia la modernización de procesos educativos

Según docentes, la inflexibilidad de algunos pensum es la principal dificultad que enfrenta la casa de estudios para consolidar la cooperación interdisciplinaria

Sabina Ojeda

Rebeca Serrano tiene 21 años de edad, cursa séptimo semestre de Estudios Internacionales y dedica tres horas semanales a un seminario sobre comunicación y liderazgo en la Escuela de Comunicación Social. Su perfil es el de un alumno regular de la Universidad Central de Venezuela (UCV) institución que, desde el año 2001, ofrece hasta 300 asignaturas por medio del Programa de Cooperación Interfacultades (PCI), inserto dentro del plan de flexibilidad curricular y movilidad académica que adelanta la casa de estudios.

"Escogí esta materia porque en un mundo globalizado como el de hoy, el conocimiento que un internacionalista pueda tener en el

área de la comunicación es vital, pues es la base de las relaciones en todos los niveles", indicó Serrano.

Al respecto, Ocarina Castillo, coordinadora del PCI, expresó que el sistema busca promover la realización de actividades conjuntas entre las Facultades y Escuelas en los ámbitos de la docencia, la investigación y la extensión, tanto en el pregrado como en el postgrado.

"El saber ya no puede clasificarse en bloques, lo importante en el proceso aprendizaje es la sinergia de conocimientos, la capacidad que tienen los estudiantes para comprender, analizar y generar información", dijo la antropóloga.

Formación integral

Desde el año 1998, la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (Unesco) impulsa la revisión de los contenidos y los métodos de formación en las universidades latinoamericanas, exponiendo la necesidad de que los pensum sean dinámicos y cambiantes.

En este sentido, la UCV posee mecanismos que permiten a los estudiantes cursar materias electivas de diferentes áreas, formarse en dos carreras simultáneamente y especializarse en el postgrado.

UCV asesora a estudiantes de bachillerato y población flotante

Temor al futuro: Vocación vs éxito académico

Sabina Ojeda

Cuando llega el momento de elegir el futuro profesional, miles de interrogantes invaden a los jóvenes y las posibles carreras rondan por sus mentes mostrando beneficios y sacrificios. En este punto, la orientación vocacional, entendida como una ayuda estructurada que favorece el desarrollo de aptitudes, mediante el autoconocimiento y la facilitación de información para la toma de decisiones, se erige como una herramienta clave.

De acuerdo con Irene Ferreira, psicóloga de la Unidad de asesoramiento académico de la Universidad Central de Venezuela (UCV), ubicada en los galpones frente a la Facultad de Farmacia, para definir la vocación no sólo deben considerarse los intereses y habilidades del estudiante sino también su situación económica, sus potencialidades dependiendo del pensum de estudio y la oferta y demanda de la especialidad.

"La mayoría de los jóvenes desconoce las exigencias de las carreras, por lo



que prestamos un servicio de orientación ante la realidad universitaria. En la medida en que estén más seguros de lo que enfrentarán, la toma de decisiones será realista y eficaz", aseguró Ferreira, quien trabaja en el departamento desde hace 11 años.

Exploración por pasos

¿Seré bueno para desarrollarme en el área? ¿Me voy a mantener o voy a desertar?, son las preguntas que formulan con más frecuencia los jóvenes que acuden al servicio de extensión, que sólo atiende a estudiantes de bachillerato y población flotante.

En este sentido, la unidad efectúa una exploración vocacional basada en un sistema gradual de entrevistas, aplicación de pruebas de aptitud y test psicológicos.

Orientación para universitarios

En las Facultades de la UCV existen servicios de asistencia en diferentes modalidades para los estudiantes regulares. María de la E. García, Coordinadora de la Unidad de Asesoramiento Psicológico y Académico de la escuela de Psicología, indicó que atienden alumnos con dificultades de aprendizaje, problemas de rendimiento en los planes de estudio y en la organización de los horarios.

Facultad

Su conexión con la sociedad es determinante, porque es ésta quien les indica las pautas a seguir para encontrar respuestas a todos esos aspectos que durante los años van emergiendo producto de la dinámica social.

Ucevistas celebran más de 5 décadas de historia de 2 facultades de esta institución

2 Visiones, un mismo norte

Su diferencia radica en las formas como generan, procesan y transforman el conocimiento, pero su semejanza, es que ese producto siempre va orientado a un mismo mercado: La sociedad

Jaiden Martínez

Cada una de ellas representa un elemento importante dentro de la dinámica de la Universidad. Sus aportes en materia de conocimiento, formación y desarrollo social son esenciales en este largo camino, como lo es la construcción de un país mejor. Ellas entre sí forman un soporte, pero por separado son áreas totalmente distintas que abordan el hecho científico desde diversas aristas y enfoques, pero que sus resultados siempre intentan ir en sintonía con lo que estable-

ce la realidad. He allí la semejanza.

Su conexión con la sociedad es determinante, porque es ésta quien les indica las pautas a seguir para encontrar respuestas a todos esos aspectos que durante los años van emergiendo producto de la dinámica social. Son determinantes sus participaciones, pues tienen funciones importantes como la de garantizar la sostenibilidad y la sustentabilidad en el tiempo, a través de la producción agrícola y el man-



tenimiento y promoción de espacios adecuados de convivencia.

Han pasado muchos años desde su fundación y han sido muchos los discípulos que cada una de estas facultades ucevistas ha formado. Arquitectos, y profesionales que han dado su vida por la tierra y han en-

contrado en ella el destino que siempre buscó, donde ha aprendido a comprender y entender su proceso.

Hoy celebran con orgullo su aniversario, dos facultades que a lo largo de la historia han demostrado solidez, tolerancia, perseverancia y madurez.

Arquitectura y Urbanismo: sinónimo de compromiso social

Para el Decano, Guillermo Barrios, la Facultad de Arquitectura y Urbanismo tiene "como misión contribuir al logro de un hábitat de calidad y sustentable en el tiempo, mediante la construcción, difusión y transparencia del conocimiento en su campo, a fin de formar profesionales competentes e innovadores, con altos valores éticos y compromiso social".

Una demostración de ese compromiso, se refleja en el evento que se realizó desde el 29 de septiembre hasta el 3 de octubre, llamado Semana Internacional de Investigación de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo, evento organizado en conjunto con la Asociación La-



tinoamericana de Control de Calidad, Patología y Recuperación de la Construcción, la Asamblea Nacional y el Ministerio de la Vivienda y que consistió en la realización de Jornadas de investigación, orientadas a subsanar la problemática habitacional que actualmente se vive en nuestro país, desde la óptica de varios especialistas de diferentes partes del mundo, que asistieron a este encuentro, con la finalidad de asesorar y promover estrategias que estén orientadas a lograr un mejor reordenamiento geopolítico de la nación.

Entre los temas que allí se plantearon tenemos: Tecnología constructiva, ciudad y sociedad, informática y re-

presentación gráfica, historia y patrimonio, teoría y proyección arquitectónica, ambiente y sostenibilidad. La jornada se centró "en abordar estas temáticas para lograr la integración de ingenieros, arquitectos y afines en el impulso del intercambio técnico, científico y humano en beneficio del desarrollo de las comunidades y que, por primera vez, se realizó en Caracas".

Barrios está convencido que la vía para solucionar la crisis que aqueja a los habitantes, es a través de la promoción de iniciativas, que permitan iniciar el camino hacia la construcción de políticas públicas efectivas y que conserven ese sentido social que es muy impor-

Facultad

Han pasado muchos años desde su fundación y han sido muchos los discípulos que cada una de estas facultades ucevistas ha formado.



Guillermo Barrios, Decano de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo

"En su aniversario, que mejor manera de celebrar que a través de la generación de ideas consistentes que nos permitan cambiar esa realidad del país. Una vez más, la Universidad es sinónimo de compromiso social"

tante dentro de esta dinámica. "La Facultad asumió el compromiso de desarrollar esta actividad y seremos nosotros los portavoces y responsables de que se cumplan".

Al revisar los objetivos que tiene trazados esta Facultad como centro generador de conocimientos, que a su vez deben ser transformados en productos destinados a la comunidad, se observa que la intención es innovar, participar, mantener siempre la pertinencia con los proyectos, y que nunca pierdan de vista esa línea que los une con las políticas establecidas por la Universidad.

"En su aniversario, que mejor manera de celebrarlo que a través de la generación de ideas consistente que nos permitan cambiar esa realidad del país. Una vez más, la Universidad es sinónimo de compromiso social y de ayuda al pueblo y queda evidenciado a través del trabajo que realiza todo el equipo de esta Facultad".

Arquitectura:

1.150 estudiantes de pregrado
100 Estudiantes de Postgrado.
1 escuela de Arquitectura y Urbanismo, Carlos Raúl Villanueva.
2 Institutos. Urbanismo, y Desarrollo Experimental de la Construcción.



Agronomía:

1.700 alumnos de pregrado
600 de postgrado.
1 escuela, Agronomía
10 Institutos: Agronomía, Ingeniería, Botánica, Producción animal, Química y Tecnología, Edafología, Zoología, genética, y Economía.

Agronomía: Más allá del arado de la tierra



La Facultad de Agronomía a pesar de la distancia que puede existir, por su ubicación geográfica, no ha dejado de responder a las exigencias que la realidad del país exige. Y lo ha logrado gracias a su presencia en la mayoría de las regiones del país, con más fuerza en los sectores de producción agroindustrial. Así lo reconoce Leonardo Taylhardat, Decano de esta Facultad, que se encuentra ubicada en el estado Aragua.

En esencia "representamos la posibilidad de contribuir con el desarrollo sostenible agroambiental y agroalimentario del país, a través de generación y comunicación de conocimientos científicos, humanísticos y tecnológicos de alta pertinencia, siempre en sintonía con las demandas de las comunidades y el establecimiento de relaciones estratégicas y provechosas con otras instituciones".

La investigación aplicada, es un instrumento de alta pertinencia, de los cuales hace uso esta facultad. A pesar de que sus estudios están enmarcados en las ciencias puras, estos resultados



Leonardo Taylhardat, Decano de la Facultad de Agronomía

no pasan desapercibidos y son aplicados en los sectores rurales, con el fin de conocer cuáles son los efectos positivos o negativos que esto pudiese tener. "Es la generación de un conocimiento nuevo que se ve transformado en la práctica y que toma forma al momento en que el otro lo entiende, lo procesa y lo aplica en el campo" acotó.

Las políticas agrarias no se quedan atrás. La Facultad,

según lo indica el profesor, siempre ha jugado un papel determinante en esta área de interés nacional. Siempre pensando en que esas políticas se adecúen a las verdaderas necesidades de los agricultores, teniendo siempre presente el respeto hacia su propiedad y obligándolos también a darle buen uso a esas grandes cantidades de extensiones de tierra fértil.

"Venezuela tiene que volver a pensar en la agricultura como un segundo rubro de exportación y esto lo lograremos en la medida en que capacitemos a los sectores que quieren invertir en este campo y les demos oportunidades de desarrollo. La Facultad de Agronomía será una voz disidente, cuando no se cumpla o no se satisfagan las necesidades de este sector y que conlleve a correr un riesgo mucho mayor al que se está viviendo para este momento." Esta Facultad mantiene la convicción de que las políticas agrarias deben ser auténticas y conducentes al fortalecimiento de los sistemas y comprometidas con el desarrollo rural".

PERSONAJE

Una muchacha que soñaba con pertenecer al Orfeón Universitario, una de las consentidas del gran Vinicio Adames, es ya una señora que felizmente asume que sus 43 años de vida artística se comieron por completo su vida profesional.



Graciela Gamboa

Cantante y ucevista de trayectoria y corazón

Claudia Salazar
Fotos: José Lobo

Ha cantado desde que tiene recuerdo. A la edad de 3 años Graciela Gamboa ya había cambiado a "los pollitos dicen" por los boleros de Sadel. Una muchacha que soñaba con pertenecer al Orfeón Universitario, una de las consentidas del gran Vinicio Adames, es ya una señora que felizmente asume que sus 43 años de vida artística se comieron por completo su vida profesional.

Quien también fue por 21 años la solista de la estudiantina, y por muchos más la directora ejecutiva del Orfeón, todavía cuida su voz. Es por eso que Gamboa, al entrar al Cafetín de Medicina Tropical, se toma el tiempo necesario para escoger estratégicamente una mesa alejada de las corrientes de aire.

-Es que todavía tengo ínfulas de cantante - comenta como para justificar su indecisión.

Busca una servilleta y despeja las migas de la mesa y su silla... Saluda con afecto a varios que entran y salen del cafetín; y es que Gamboa ha pasado casi toda su vida en la UCV, su segunda casa.

Nacida para cantar
¿Cómo fue el primer acercamiento que tuvo Graciela con la música?

Yo canto desde niña. Recuerdo que tenía 3 años y cantaba los boleros de Pedro Vargas y Juan Arvizu que estaban de moda. Yo era fan de Alfredo Sadel, recuerdo que recortaba sus fotos del periódico, y las pegaba con agua en la pared. Por supuesto, con el calor que hacía donde yo vivía, ahí en el estado Anzoátegui, eso se secaba a los dos minutos y andaban volando luego esas hojas por ahí... Tuve una ventaja enorme y es que mi padre era muy amante de la música, él tocaba la guitarra de oído, de guataca, como le dicen. Él me acompañaba

con su guitarra, a pesar de que aún no se me entendían bien las palabras.

Y luego ¿cómo fueron sus primeras experiencias corales?

Bueno en la escuela y en bachillerato participaba cantando en todos los actos culturales. En cada liceo en el que estuve pertencí a sus orfeones aunque mi sueño siempre fue pertenecer al Orfeón Universitario, que para la época era el más importante del país. A mis 14 años tuve la enorme suerte de conocer a la profesora Modesta Bor, una compositora margariteña que dejó un legado hermosísimo para la música popular venezolana, una gran arreglista.

¿Cómo es entonces que llegas al Orfeón?

Cuando llegué a la universidad esa era mi máxima aspiración. Al ver mi pensum de estudio en la escuela de psicología me asusté muchísimo. Eran 9 materias, muy heterogéneas

y no me arriesgué a meterme en el grupo. Para el momento el Orfeón ensayaba en la sala en la que hoy día sesiona el Consejo Universitario. Un día, pasaba por Tierra de Nadie y oí unas voces tan angelicales...Era el Orfeón ensayando. Subí, al llegar me encuentro a Vinicio Adames, le comenté de mi experiencia coral y de mis ganas de pertenecer al Orfeón. Inmediatamente me hizo la prueba, a pesar de que yo estaba un poco ronca. Para mi buena suerte me probó con un tema que yo cantaba con la profesora Modesta Bor y salí sobresaliente.

¿Cómo es eso de que su vida artística se comió a tu vida profesional?

Yo primero fui conocida como la muchacha y luego como la señora que cantaba en el Orfeón. En algún punto me propusieron asumir la Subdirección de Cultura y me fui, sin retorno, para la vida cultural de la universidad.

43 años trabajando por un sueño

-Hasta ahora ¿cuál ha sido su mayor reto?

-Tu sabes que el Orfeón se mató todo en aquel accidente en Las Azores en el año '76. Los que quedamos, no teníamos planes de viajar, yo sufrí mucho porque no me iba con ellos de viaje. Luego de ocurrida la tragedia, las autoridades universitarias me proponen reestructurar el Orfeón. Para mi ese ha sido el momento y el reto más importante de mi carrera como cantante. Una prueba de fuego, el momento cumbre... Un compromiso y un trabajo que duró hasta el año 2005, cuando finalmente me retiré.

-¿Cómo ha sido su vida luego de retirarse de la actividad coral?

-Me siento extrañísima, estoy como de vacaciones. Si a mi me llamaran para cualquier actividad relacionada con el canto, la haría. De alguna manera el canto es mi vida. De no haber sido psicóloga hubiera sido cantante. Me hubiera encantado cantar en un cabaret mexicano como Toña la Negra, con una abertura por aquí -comenta como quien señala pícaramente la raja de la falda.



