Despedida a un comprometido con el periodismo y la Universidad

/Pág. 3

31 de mayo fue decretado por el CU día del Egresado Ucevista

/Pág. 11

HORA UNIVERSITARIA

PUBLICACIÓN DE LA UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA.
Año 31, Nº 260. Abril-Mayo 2013

Premio Nacional de Periodismo Ignacio de la Cruz 2010

UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA

Alza tu voz por un presupuesto justo

Foto: Jordana Ochoa

La universidad venezolana, por primera vez en mucho tiempo, avanza en bloque hacia una paralización producto de la crisis que afecta a todos los sectores que hacen vida en las instituciones universitarias, incluido el estudiantil.

Para los representantes de los gremios que agrupan a los obreros, empleados administrativos y técnicos, profesionales y profesores, el objetivo de las exigencias al Ejecutivo, es la recuperación inmediata del salario, que ha llegado a los niveles más bajos de la historia del sector. En las universidades, como señalan los representantes profesorales, nadie gana siquiera lo que cuesta la canasta básica, solo algunos pocos la cubren, debido al deterioro de los salarios y a una política de desgaste de los gremios que ha establecido el gobierno.

Se habla no sólo de la recuperación urgente del salario real, pues nunca había estado tan deprimido: "se cierran cátedras y se pierden líneas de investigación porque los profesores renuncian. Bajo ese esquema nadie sobrevive y ya los docentes, empleados y obreros universitarios llegaron a su límite".

■Comedor Universitario afectado por el déficit del presupuesto. /Pág 11

■Se agudiza crisis presupuestaria de la Universidad. Págs 6-7

■UCV investiga desde el Instituto de Derecho Privado el "Mobbing Laboral"./Pág. 11

■Teolinda Bolívar, una vida entre la acción social y la esperanza en la belleza. /Pág. 8

Investigador de Ciencias gana Premio de Fundación Polar

"La importancia de la investigación científica que se hace en esta facultad, no radica sólo en la búsqueda de resultados inmediatos. Hay que entenderla observando los beneficios que produce la formación de nuestros egresados, quienes ofrecen conocimientos aplicables a industrias como PDVSA, INTEVEP, entre otras. De manera que el premio es el reflejo de todo un trabajo", señaló el Investigador galardonado, Jimmy Castillo. /Pág. 12

UCV no participa en Auditoría que adelanta el CNE

Las autoridades universitarias enviaron una misiva a los representantes del Consejo Nacional Electoral, en la que aclaran que en este momento no existe ningún grupo de la UCV trabajando formalmente en la Auditoría que lleva a cabo el Poder Electoral

Tal aclaratoria obedece a una información que emitiera la Rectora Principal del mencionado organismo comicial el pasado 26 de abril por cadena de radio y televisión, según la cual un equipo de la Universidad Central trabajaba en la auditoría del proceso electoral del pasado 14 de abril.

En ese orden de ideas, las autoridades afirmaron que "no ha sido solicitada a la UCV colaboración alguna para los fines señalados por la Rectora Lucena. Si personas o equipos técnicos conformados por profesores de la Universidad Central han sido contratados por el CNE para prestar servicios profesionales en los procesos de auditoría, en manera alguna vinculan a nuestra Casa de Estudio con el proceso, metodología y resultados que pudieran derivarse", apuntaron.

Asimismo, aclararon que actividades acordadas por miembros de la Institución no la comprometen salvo que exista la autorización correspondiente por parte del Consejo Universitario.

"La Universidad Central de Venezuela está dispuesta, como lo demuestra su historial, a contribuir en todos aquellos asuntos que permitan resolver controversias y procurar armonías y acuerdos en beneficio del país. En el caso concreto de la auditoria solicitada al CNE con respecto a los resultados electorales de las elecciones presidenciales del 2013, la UCV está dispuesta a acompañar al referido organismo, si así se lo solicita formalmente, en el entendido que debe abarcar la totalidad del proceso de la elección presidencial, es decir, una auditoría integral que incluya aquellos elementos sobre los que existen fuertes discrepancias", destacaron en la misiva.

Las autoridades destacaron que "la Universidad Central de Venezuela está en condiciones y preparada para constituir un equipo técnico, altamente profesionalizado, de principios éticos y ciudadanos inquebrantables, de comprobada experticia con participación de nuestros mejores profesores, para acompañar ad honorem al CNE en el proceso de auditoría", acotaron.

"Valores UCV" de la mano con el J.M. de los Ríos

Tal como informó la representante del programa ucevista, luego de esta actividad tuvieron una visita guiada por los espacios de la Plaza Cubierta

El pasado 24 de abril, en el marco del Programa Valores UCV, se realizó una actividad programada para los pacientes del Centro de Terapia del Lenguaje del Hospital J.M. De Los Ríos que sufren de tartamudez.

Tal como lo informó Silda de Clemente, Coordinadora del programa, "estos niños están actualmente realizando un taller de montaje de títeres dirigido por José Ramón Fernández, Director de Teatro y Títeres Cantalicio de la UCV, y asistieron acompañados de sus padres, de la licenciada Margarita Sensier, terapista de lenguaje del centro y del profesor Pedro Rodríguez, jubilado de la UCV".

Los asistentes fueron recibidos en la Plaza Cubierta y conducidos al piso 12 del Edificio de la Biblioteca Central, donde funciona COPRED, para que observaran la vista panorámica de la Universidad Central. Posteriormente, se realizó una práctica en el comedor de la Dirección de Cultura, con los títeres que ellos mismos fabricaron en el taller.

Tal como informó la representante del programa ucevista, luego de esta actividad tuvieron una visita guiada por los espacios de la Plaza Cubierta, Plaza del Rectorado y Reloj Universitario, dirigida por Xiomara González del COPRED, que culminó en el despacho rectoral, donde los pequeños compartieron con la Rectora Cecilia García Arocha.

Comunicadoras reciben Diploma en tratamiento de la fuente ambiental

Humberto Luque M.
Foto: Andrew Alvarez

"cosechas de comunicadores dedicados a informar, a la ciudadanía en materia ambiental"

El pasado 8 de mayo en el Palacio de las Academias tuvo lugar la entrega de credenciales de la segunda cohorte del Diplomado "Tratamiento de la Fuente Ambiental", organizado por la periodista María Eugenia Gil Beroes, de la Fundación Aguaclara, con el patrocinio de la Universidad Monteávila; la Academia de Ciencias Físicas, Matemáticas y Naturales; el Jardín Botánico de la UCV; la Comunidad Económica Europea; la Fundación Tierra Viva; Embajada de la República Federal de Alemania; el Centro de Estudios Ambientales; la Sociedad Venezolana de Ciencias Naturales y FUDECI.

El Presidente de la Academia de Ciencias Físicas, Matemáticas y Naturales, Claudio Bifano, reconoció la labor del grupo dirigido por la comunicadora Gil Beroes que, con esta tercera cohorte, va sumando "cosechas de comunicadores dedicados a informar, a la ciudadanía en materia ambiental".

Las cursantes del Diplomado junto a la profesora María Eugenia Gil Beroes y Antonio Machado Allison

Esta iniciativa permite a los comunicadores sociales una formación especializada en el área, conocer las bases legales, científicas y la responsabilidad en la divulgación, así como también constituye una excelente oportunidad de compartir vivencias, experiencias y formación con reconocidos investigadores nacionales. En esta oportunidad Jhuliana Uzcátegui, Morella Martínez, y Maribel Dam, nuestra Directora de Información y Comunicaciones de la UCV, culminaron su proceso formativo.

Hora Universitaria
Publicación de la Universidad Central de Venezuela editada y comercializada por la Dirección de Información y Comunicaciones UCV
Telf. 605-47-96 / 48-10

Autoridades Universitarias
Cecilia García Arocha, **Rectora**
Nicolás Bianco, **Vicerrector Académico**
Bernardo Méndez, **Vicerrector Administrativo**
Amalio Belmonte, **Secretario**

Dirección de Información y Comunicaciones UCV
Lic. Maribel Dam, **Directora**
Lic. Humberto Luque, **Coordinación Editorial**
Simón Rodríguez, **Diseño y Diagramación**

Samuel Robinson inició proceso de inscripción

Como ya es tradición, el Programa Samuel Robinson dio inicio al período de inscripción para los nuevos ingresos 2013. Este programa, adscrito a la Secretaría, trata de influir en el problema de la exclusión, constituyéndose en un modelo de ingreso a la UCV para estudiantes del último año del Ciclo diversificado y profesional, procedentes de liceos públicos, principalmente de la región capital.

¿Cómo participar en el Programa?

Existen dos maneras de participar en el Programa Samuel Robinson:

Los liceos públicos o subvencionados que desean participar, deberán enviar al Programa, vía correo electrónico debidamente identificado con dirección y teléfonos de la Institución y nombre de sus directivos, la lista de los alumnos del último año del Ciclo Diversificado y Profesional con la opción de carrera que desean ingresar en la UCV, esta información debe enviarse a partir del 10 de Enero y hasta el 18 de febrero del año.

Así mismo, los estudiantes del último año de educación media de liceos públicos subvencionados o de liceos privados que cancelen una matrícula inferior o igual a 5 unidades tributarias, también pueden participar de manera individual, para lo cual deberán hacer llegar su información a la Oficina del Programa, ubicada en el piso 6 de la Biblioteca Central de la UCV, del 18 de febrero al 15 de Marzo de cada año.

El Programa busca mejorar la calidad y la equidad de la admisión a la educación universitaria, generando una nueva vía de acceso a la universidad, fundamentada en criterios aptitudinales y motivacionales promoviendo el ingreso a la UCV a estudiantes de estratos sociales de bajos recursos, altamente motivados y con potencialidades intelectuales.

Educación a Distancia participa en evento internacional

Las profesoras Carmen de Ornés e Ivory Mogollón, representantes de la Gerencia del Sistema de Educación a Distancia de la UCV, SEDUCV, del Vicerrectorado Académico, participaron recientemente en el IV Congreso CREAD Andes y el IV Encuentro Virtual Educa Ecuador: Evaluación y Calidad de la Educación a Distancia en América, África, Asia y Europa", celebrado en la ciudad de Loja, Ecuador.

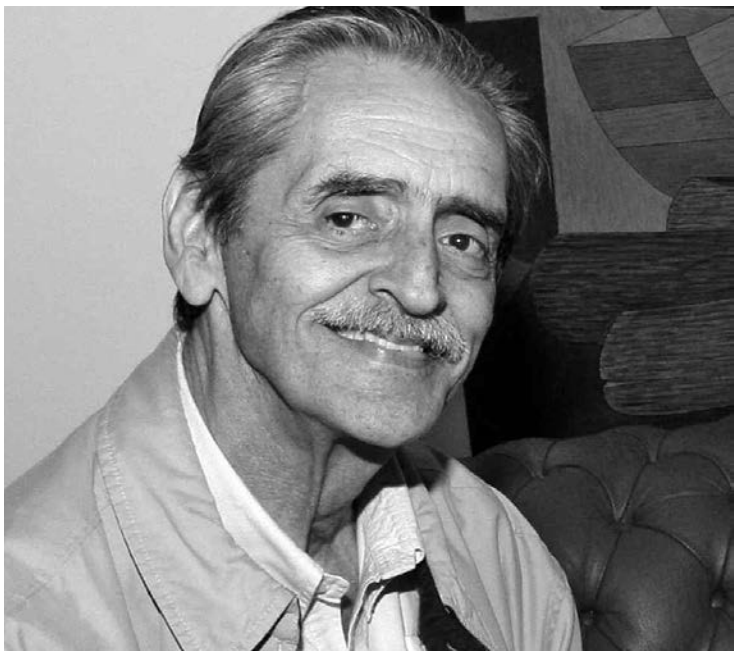
Durante el encuentro, las docentes presentaron 3 conferencias tituladas: Implantación de un innovador modelo de gestión de calidad en educación a distancia: caso Universidad Central de Venezuela; Liderazgo docente y calidad en la educación a distancia; y la Innovación del aseguramiento de la calidad en la educación a distancia en la UCV.

De igual forma las representantes ucevistas asistieron al Taller "Evaluación de programas de pregrado a distancia", en el cual se presentaron modelos y experiencias de diferentes países correspondientes a diversas instituciones y agencias de evaluación y certificación.

Adolfo Herrera

Adiós a un comprometido amante del periodismo y la UCV

Humberto Luque M. / Foto: José Lobo



El profesor Adolfo Herrera fue Director de Información de la UCV durante los años 2000-2004

El pasado 4 de mayo se despidió de las aulas de clase, del periodismo y de la vida, un hombre que durante su paso por ella dejó claro su apego a las convicciones. El profesor, el amigo, el colega, pero mucho más allá, el periodista, suspendió la lucha terrena, y avanzó hasta el final de esta sala de redacción en constante movimiento que constituye la existencia.

Amante y practicante del diálogo, de carácter conciliador y cercano, aunque no por eso débil ante las cosas que consideraba justas y que defendía con habilidades que terminaban derrumbando los muros de quienes podían no coincidir en algún momento con ellas, Adolfo Herrera fue un ucevista a carta cabal, luchador hasta el último día.

Fue Director de Información y Comunicaciones de esta universidad, y en el ejercicio de ese cargo, compartió parte de su experiencia vital como estratega comunicacional. "Mi experiencia comunicacional en cargos de la UCV es básicamente académica: Director de Escuela, jefe de Cátedra, Jefe de Departamento, Miembro del Consejo de Escuela y del Consejo de la Facultad de Humanidades y Educación, etc. En el campo profesional he ocupado casi todas las responsabilidades posibles dentro de mi carrera de información y la comunicación social, pero confieso que vivir la experiencia de un cargo de Director en esta UCV es asumir el conflicto como parte de la cotidianidad, y aquí es donde su definición como choque de intereses, valores, acciones, direcciones, orientaciones, formación gerencial, nos colocan en una situación de tener que elegir entre políticas de enfrentamientos o de reconciliación. Mi carácter es más bien de conciliación y diálogo. Quienes me conocen lo saben".

Efectivamente fue así. Quienes lo conocimos lo sabíamos. Y quizá ese sea uno de los recuerdos más gratos que podamos conservar desde este espacio: la UCV, que como él bien lo señaló en su oportunidad, le dio cabida en muchos espacios de liderazgo, en los cuales marcó la tinta indeleble de su accionar.

Para quienes tuvimos la dicha de conocerlo, recibir sus enseñanzas y luego ejercer la profesión de la mano con él, hoy hacemos nuestra la frase que definió su tránsito por la Dirección de Información y Comunicaciones de la UCV "…cualquier crítica a lo hecho desaparece cuando no se hace nada".

AVERU exige al Ejecutivo atender deficiencias presupuestarias

La Asociación Venezolana de Rectores Universitarios (AVERU), ante la situación de crisis que afecta a la vida universitaria, que a juicio del organismo es originada por una práctica reiterada de insuficiente asignación de los recursos presupuestarios indispensables para financiar su misión fundamental de docencia, investigación y extensión, manifestó su posición al respecto, a través de un comunicado público.

En ese sentido, señalan que para las universidades venezolanas el presupuesto universitario asignado es inferior a las necesidades actuales, lo que le impide cubrir los gastos de funcionamiento e inversión, de acuerdo a las leyes vigentes en el país.

"Esta asignación deficitaria trae como consecuencia el deterioro de los salarios y el nivel de vida académica y personal de docentes, empleados, trabajadores, profesionales en funciones administrativas y estudiantes universitarios; repercute negativamente en la falta de financiamiento para la investigación y desarrollo tecnológico; hace mella en la dotación de las providencias estudiantiles, tales como becas, transporte, bienestar social, en el mantenimiento y renovación de equipos de laboratorios, insumos e infraestructura; y redunda en evidentes insuficiencias para atender los programas de proyección social y servicio comunitario e igualdad de oportunidades de ingreso a la educación superior".

En momentos en que las universidades públicas atraviesan extremas dificultades, la AVERU exige al Ejecutivo Nacional "la asignación de los recursos presupuestarios adecuados para asegurar en el tiempo el valor que la universidad venezolana representa en la formación de capital humano y la generación de conocimiento que conlleven a la resolución de los problemas y al desarrollo del país, antes de alcanzar niveles aún más críticos".

Situación nacional

Por otra parte, la Asociación hace una observación con respecto a la situación nacional, la cual se expresa en una difícil coyuntura de la vida democrática, y ante las situaciones de violencia que han propiciado un ambiente de tensión e incertidumbre así como hechos dolorosos que han afectado a la familia venezolana.

En tal sentido, expresan "su más contundente rechazo a toda expresión de intolerancia e irracionalidad. Por el contrario, abogamos por una conducta que atienda a la prudencia y la sensatez, y, sobre todo, por el respeto a personas e instituciones, mediante el cumplimiento de las normas y leyes que regulan la convivencia ciudadana.

En momentos en que las universidades públicas atraviesan extremas dificultades, la AVERU exige al Ejecutivo Nacional "la asignación de los recursos presupuestarios adecuados para asegurar en el tiempo el valor que la universidad venezolana representa en la formación de capital humano

Dirección de Cultura recibe donación de equipos audiovisuales

Sub-Directora y Director de Cultura, Luisa Palacios y José Rafael Herrera, respectivamente

La institución recibió 127 dispositivos de alta fidelidad destinados a mejorar la calidad de los espectáculos

El donativo se recibió de la Embajada de Estados Unidos, a los fines de profundizar la capacidad tecnológica de la Sala de Conciertos de esta casa de estudio. El Director de Cultura, José Rafael Herrera, afirmó que este beneficio no sólo permitirá la restauración total del auditorio, sino que impulsará la calidad de los espectáculos que se ofrezcan.

Reconoció que gracias a las gestiones de la Ex Directora Olga Durán y Luisa Palacios, hoy día esta sala cuenta con equipos de alta fidelidad para el disfrute de toda la comunidad universitaria.

Herrera agradeció a la Embajada de Estados Unidos por la atención prestada a esta institución, considerando el gesto como un donativo por demás importante, y como una forma de contribuir con la cultura que se fomenta desde la UCV.

"Estos equipos nos permitirán contar con una Sala de Conciertos de avanzada para el disfrute, no sólo de la comunidad universitaria, sino para el crecimiento cultural de toda la Ciudad de Caracas".

Programa SOS: "Ninguna mujer debería morir dando vida"

La mortalidad materna es una de las tragedias más antiguas que aún enfrenta la sociedad moderna, y se define como la muerte de una mujer en relación con las complicaciones del embarazo o el parto, pero no por causas accidentales, sino por situaciones previsibles

Ingrid Uzcátegui

A pesar de los avances médicos, cada dos minutos una mujer muere en el mundo como consecuencia de las dificultades por el embarazo o el parto, y el 80% de esos fallecimientos son producidos por hemorragias, presión arterial alta e infecciones. Esta cifra asciende a 800 mujeres que cada día desaparecen del planeta, por lo cual, aproximadamente tres millones de madres morirán durante los próximos 10 años, si no se hace nada para reducir estas cifras.

A propósito de esta realidad y para contribuir a la salud pública de la sociedad y en especial de la mujer venezolana, la Facultad de Medicina de la UCV cuenta con el "Programa SOS Prevención de la Mortalidad Materna", que tiene como objetivo impactar en la calidad de vida de mujeres adultas y adolescentes.

Asimismo, desarrolla cursos de formación del personal de salud, apoyado en el uso de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), para que mejore su desempeño profesional ante esta problemática de salud pública.

Este programa se inauguró con una videoconferencia internacional de expertos en la materia, en la que participaron como ponente internacional, Antonio Lévano de la Universidad Peruana Cayetano Heredia; por Venezuela, Vanessa Szczedrin de la Maternidad Concepción Palacios; Héctor Arrechedera, de la Universidad Central de Venezuela y Juan Márques, Director Médico de MSD Venezuela.

Gracias a la alianza de universidades públicas, conectadas en Red, la videoconferencia fue seguida por estudiantes y profesores de medicina y enfermería en la ULA, LUZ, UC, UDO, UCLA y la UCV. Igualmente, el personal de salud en los ambulatorios de Venezuela, conectados a la Red SOS Telemedicina, tuvo conexión a este evento de actualización de conocimientos en el tema de la Mortalidad Materna.

El doctor Héctor Arrechedera, quien lidera el Programa universitario SOS Telemedicina, explica que "desde la UCV buscamos revertir las causas principales de mortalidad materna con esfuerzos en planificación familiar, prevención de embarazo precoz, educación de embarazadas, y mejoramiento profesional del personal de salud, haciendo todo ello con el uso de las TIC".

Facultad de Medicina premia labor de sus investigadores

Ingrid Uzcátegui
Foto: Jordana Ochoa

Autoridades Rectorales y Decanales durante el acto de entrega de los Premios a la Investigación Científica Básica y Aplicada, Dres. “José María Vargas” y “Luis Razetti”

Las Autoridades de la Facultad de Medicina, otorgaron los Premios a la Investigación Científica Básica y Aplicada, Dres. “José María Vargas” y “Luis Razetti”, en su Décima Octava Edición, año 2012, y el Premio a la Trayectoria Universitaria Dr. “Edmundo Vallecalle” en su V Edición.

“Una institución universitaria que nada nuevo aporta a la ciencia y la cultura, que permanece indiferente ante la demanda del esfuerzo creador que le plantea su ambiente natural y social y que no asume en ese sentido su responsabilidad ecuménica, languidece y vegeta dentro de una rutina esterilizadora”.

Con esta cita del Doctor Francisco De Venanzi, la Rectora de la Universidad Central de Venezuela, Cecilia García Arocha, enalteció el esfuerzo de los académicos de la Facultad de Medicina de la UCV, al convertir a la máxima casa de estudio del país en una cantera de aportes al conocimiento científico.

“Una institución universitaria que nada nuevo aporta a la ciencia y la cultura, que permanece indiferente ante la demanda del esfuerzo creador que le plantea su ambiente natural y social y que no asume en ese sentido su responsabilidad ecuménica, languidece y vegeta dentro de una rutina esterilizadora”

El Dr. José Avilán Rovira recibe de manos de las autoridades el Premio Dr. “Edmundo Vallecalle”

Los galardonados

El Premio a la Investigación Científica Básica Dr. “José María Vargas” correspondió a los profesores, María Isabel Giacopini, Omaira Guerrero, Manuel Moya y Virgilio Bosch, por su trabajo “Estudio comparativo del consumo del oliva virgen o seje sobre el perfil lipídico y la resistencia a la oxidación de las lipoproteínas de alta densidad (HDL) del plasma rata”. Los resultados obtenidos de esta investigación abren las puertas a futuras exploraciones para resolver problemas de salud pública que afectan a la población venezolana.

La Mención Honorífica “José María Vargas” fue otorgada a los docentes: Noelina Hernández, Juan B. De Sanctis, Mercedes Losada, Sonia Hecker de Torres, Amparo Sosa y Miriam Rivas, quienes suscribieron el trabajo de investigación “Estrés oxidativo en los músculos soleo y extensor difitorumlongus (EDL) de ratas espontáneamente hipertensas”.

Esta exploración es un aporte para el conocimiento de los factores que pueden afectar la hipertensión a nivel muscular; sin embargo, se trata de un modelo experimental, cuya extrapolación para los humanos debe ser ampliamente demostrada.

Zaida Alicia Araujo García, Carlos Fernández de Larrea, Aglae Duplat, Francesca Giampietro, Jacobus de Waard, Julieta Luna y Mahavir Singh, fueron los acreedores del Premio a la Investigación Científica Aplicada Dr. “Luis Razetti” por su investigación sobre “Precisión diagnóstica de métodos inmunológicos en pacientes con tuberculosis pleural de Venezuela”, estudio que constituye una contribución clínica en la cual se aplican métodos diagnósticos novedosos en una patología reemergente en el país como es la tuberculosis y aporta el empleo de un algoritmo para incrementar la utilidad diagnóstica de los métodos tradicionales.

La Mención Honorífica “Luis Razetti” fue para los docentes Mary Lares Amaíz, Elevina Pérez, Mileibys Schroeder, Aure Gestne, Cynthia Case, Sara Brito y Ana Ciarfella, por su investigación sobre “Marcadores bioquímicos y antropométricos, síndrome metabólico y principales hábitos dietéticos de una muestra de la población Warao”. En esta exploración se pone de manifiesto, una vez más, que la calidad de la dieta y el estilo de vida son factores determinantes en la ocurrencia del síndrome metabólico y riesgo cardiovascular.

Camino académico en Medicina

Una mención especial en el acto de reconocimiento fue el Premio Dr. “Edmundo Vallecalle” a la Trayectoria Académica. El Dr. José Avilán Rovira fue el acreedor del Premio por su producción científica de más de 200 publicaciones y 40 años de ejercicio académico en la Facultad de Medicina de la UCV. El Doctor Rovira ha dejado constancia de su dedicación, perseverancia y calidad de trabajo en el área médico-sanitaria, epidemiológica y constituye un ejemplo a seguir para futuras generaciones.

La rectora señaló “el regocijo que se revive, al presenciar la imposición de las medallas a quienes en años anteriores fueron reconocidos con igual distinción, Dres. Claudia Blandenier de Suárez, Rafael Muci y Nicolás Bianco, nuestro compañero en la tarea directiva, cuya entrega y lealtad incuestionable a la Universidad, la hemos evidenciado aún más en los duros tiempos en que nos ha correspondido compartir esta labor”, acotó la Rectora.

Se agudiza la crisis presupuestaria de la Universidad

El pasado 30 de abril fue convocado un Consejo Universitario extraordinario a fin de evaluar la grave situación presupuestaria que afecta el funcionamiento de la UCV en conjunto con las dependencias adscritas al Vicerrectorado Administrativo

Glenda González
Foto: Jordana Ochoa

Consejo Universitario evalúa la situación presupuestaria de la UCV. La búsqueda de salidas concertadas a la crisis es el punto común de las discusiones

La Rectora de la UCV, Cecilia García Arocha, hizo un llamado al nuevo Ministro de Educación Universitaria, Pedro Calzadilla, para "que se reúna con las universidades autónomas y conozca la situación de las casas de estudio del país, a fin de llegar a acuerdos que permitan seguir desarrollando la actividad universitaria en el país".

García Arocha ofreció estas declaraciones, en el marco de una sesión extraordinaria del Consejo Universitario de la UCV, celebrada el pasado 30 de abril, en la cual se discutió la problemática presupuestaria que enfrenta tanto la Universidad Central, como las demás universidades autónomas, cuya situación es bastante similar.

Al respecto, expuso los principales problemas de la UCV en materia de presupuesto, entre ellos el deterioro del poder adquisitivo de los sueldos y salarios de todo el personal universitario, la reducción real y progresiva de la inversión en infraestructura, la insuficiencia de los recursos asignados para partidas relacionadas con gastos de funcionamiento e infrestructura, así como para providencias y servicios estudiantiles, todo ello debido a la inflación.

Destacó el hecho de la no asignación de recursos para reposición de cargos, lo que origina que el personal que se jubila no pueda ser sustituido, impidiendo que nuevas generaciones se incorporen al ejercicio universitario, creando además un desequilibrio entre el porcentaje de personal activo y jubilado; siendo la tendencia que éste último supera cada vez más al activo.

Por su parte, la Directora de Planificación y Presupuesto de la UCV, Miren Caires, recordó que en la etapa de planificación del presupuesto, según los lineamientos que establece el Ejecutivo Nacional, no se permite incluir el índice de precios IPC, lo que provoca que los cálculos no se ajusten a la realidad, contribuyendo así al deterioro del poder adquisitivo ya mencionado.

Agregó que desde el año 2007 la tendencia al deterioro ha venido aumentando progresivamente debido a que desde esa fecha se otorga a la UCV el mismo monto presupuestario, siendo compensado -fuera de toda planificación- a través de créditos adicionales. "Siendo el 85% de esa asignación para gastos de personal".

"El mecanismo actual de asignación presupuestaria presenta una debilidad estructural, ya que las asignaciones iniciales son insuficientes, lo que trae como consecuencia que el Ejecutivo Nacional, a través de la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU) se vea en la necesidad de aprobar créditos adicionales para complementar el presupuesto inicial de la universidad".

"La situación es realmente crítica y la mejor vía es concertar", reiteran tanto la Rectora como la Directora de Presupuesto de la UCV. "Por eso nuestro llamado es al diálogo. Consideramos fundamental llegar a acuerdos para buscar salidas a la compleja problemática que enfrenta la universidad".

Críticas al Presupuesto Universitario

1. Su elaboración responde a los lineamientos de los entes gubernamentales que regulan esta materia.

2. Establecimiento por parte del Ejecutivo Nacional de parámetros que, en algunos casos, no están acordes con la realidad económica que existe en el país.

3. Los criterios para la asignación y distribución de la cuota presupuestaria no son claros ni equitativos.

4. No se fortalece la cultura de la planificación, al no considerarse la formulación del Anteproyecto Plan-Presupuesto para la asignación definitiva de la cuota presupuestaria.

5. El descontento y la preocupación sobre el incumplimiento de los procesos para la asignación y distribución de la cuota presupuestaria.

6. El Presupuesto Universitario ha sido insuficiente y ha requerido la solicitud de créditos adicionales para garantizar el funcionamiento de la universidad.

Datos suministrados por Dirección Presupuesto UCV

Rectora Cecilia García Arocha junto a la Directora de Presupuesto, Miren Caires

Problemas que se derivan de la carencia de recursos

- Deterioro del poder adquisitivo de los sueldos y salarios, ocasionado por el aumento general de precios en los últimos años.
- Inadecuada remuneración del personal docente, administrativo y obrero.
- Criterios de asignación y de distribución de recursos no adaptados a la realidad actual y altamente politizados.
- Insuficiencia de recursos para atender las providencias y servicios estudiantiles, cuyos gastos se incrementan a medida que aumenta la matrícula estudiantil y el Índice Nacional de Precios al Consumidor.
- Insuficiencia de recursos en las partidas relacionadas con los gastos de funcionamiento.
- Reducción real y progresiva de los recursos asignados por el Ejecutivo.
- Disminución de los niveles de inversión para mantener y ampliar la infraestructura universitaria.

Datos suministrados por Dirección Presupuesto UCV

Pupitrazo retumbó en Plaza Venezuela

Autoridades universitarias respaldan protesta

Foto: Jordana Ochoa

Con una concentración protagonizada por estudiantes y docentes se realizó el pasado 30 de abril el llamado "pupitrazo" o clases magistrales de calle, organizado conjuntamente por la Asociación de Profesores, APUCV y la Federación de Centros Universitarios, FCU. La comunidad ucevista, luego de un recorrido interno, partió desde la Plaza del Rectorado de la UCV hasta Plaza Venezuela para exigir aumento salarial, incremento de becas, además de un presupuesto justo para la UCV.

Las autoridades acompañaron la protesta y destacaron la crítica situación académica y económica que afecta a las casas de estudio del país. La rectora Cecilia García Arocha, durante su intervención se dirigió a los estudiantes a quienes les ratificó el compromiso asumido de acompañar las luchas por la dignificación de la universidad venezolana y de la educación en un marco de valores democráticos, autonómicos y de paz.

Indicó que la manifestación dio un ejemplo al país, demostrando que repudian la violencia y señaló que seguirán luchando por lograr una reacción favorable por parte del actual Ministro, Pedro Calzadilla, quién es docente de la UCV.

Por su parte los estudiantes también manifestaron su descontento por el bajo monto de las becas y por el deterioro de los servicios estudiantiles. William Gil, Consejero Universitario, expresó, "la gran multitud de hoy, demostró que la lucha es de todos. Marchamos juntos porque queremos recibir una formación de alta calidad que nos permita en un futuro contribuir con el desarrollo del país".

Decanos UCV se pronuncian ante la crisis

En comunicado público los Decanos de las once Facultades de la UCV se dirigieron a la comunidad universitaria y al país para manifestar su preocupación ante "la grave crisis por la que atraviesa la Institución, producto del déficit presupuestario y de la falta de respuesta a las justas demandas salariales del personal, lo cual incide directamente en la academia y pone en riesgo la calidad de la docencia, la productividad en la investigación y la prestación de servicios a la población".

En el documento, enumeran las consecuencias derivadas de la crisis y su incidencia en la Institución. "En términos nominales, el presupuesto universitario ha permanecido congelado durante más de cinco años. La verdad es que, en términos reales, el presupuesto efectivo de la Institución ha venido disminuyendo progresivamente al compás de la inflación anual y de las tres últimas devaluaciones de nuestro signo monetario.

"Vale la pena insistir en el tema de las reivindicaciones salariales en el marco de la insuficiencia presupuestaria. El deterioro progresivo de los sueldos y salarios de nuestros profesores, empleados y obreros, acentuado en los últimos cinco años, ha llegado actualmente a niveles insostenibles, representando una auténtica amenaza para la supervivencia de la Institución, no sólo por la imposibilidad de captar nuevos cuadros o simplemente llenar las vacantes, hacer atractivos los concursos de cargos o evitar el éxodo masivo de profesores, sino porque atenta directamente contra lo que ha sido durante siglos la principal fortaleza institucional, su capital humano, formado por años con gran esfuerzo y dedicación. La pérdida de sus recursos humanos, causada por la baja remuneración y un franco deterioro de las condiciones de trabajo, pone en riesgo de muerte a la Academia".

"Apoyamos su lucha por una remuneración adecuada y respaldamos las acciones que puedan emprender ante los organismos responsables para el logro de sus justas reivindicaciones, sin menoscabo de los derechos de los demás y siempre dentro de los preceptos constitucionales de la manifestación pacífica y democrática".

"En tal sentido, exhortamos a todos los miembros de la comunidad universitaria, profesores, estudiantes, empleados y obreros, a hacer suya esta lucha, en el entendido que forma parte del reclamo por un presupuesto universitario justo y adecuado".

> "Vale la pena insistir en el tema de las reivindicaciones salariales en el marco de la insuficiencia presupuestaria. El deterioro progresivo de los sueldos y salarios de nuestros profesores, empleados y obreros, acentuado en los últimos cinco años, ha llegado actualmente a niveles insostenibles"

"Por esta misma razón, creemos que una lucha que involucra a todos los sectores de la comunidad universitaria debe darse con la Universidad abierta, en total funcionamiento, con la presencia activa de todos, procurando rediseñar mecanismos y estrategias para alentar la participación, preservar la unidad y asegurar la mayor fortaleza, descartando por otra parte todas aquellas acciones que apunten a la parálisis, a la ausencia estudiantil, a la abulia laboral, al desencanto, a la dispersión y a la contradicción interna".

Teolinda Bolívar, recibió el Premio de Teorías Bienal de Quito

Una vida entre la acción social y la esperanza en la belleza

Su decisión vocacional ya estaba tomada incluso antes de matricularse en la Universidad: "Yo siempre tuve interés por trabajar con los barrios, y por eso estudié arquitectura. Luego de graduarme yo no estaba interesada en dar clases: lo que quería era trabajar. En el año 1969, durante el gobierno de Caldera, me llamaron para ser una de las cabecillas de un proyecto de renovación urbana. Acepté de inmediato. Me nombraron Jefe de urbanización y equipamiento de barrios, pero por alguna razón empezaron a relacionar la labor que realizaba con un trabajo ideológico, con las desviaciones -como le decían en ese tiempo- hacia el comunismo. Por eso, en los años 70, me sacaron de ahí, y me dejaron en un exilio dorado en el Banco Obrero. Pasé a hacer otras cosas dentro del mismo gobierno, pero ya no podía dirigir, lo consideraban inoportuno".

Fue en ese momento, en 1973, en que Teolinda encontró el apoyo en la Universidad. Reconocería que allí se encontraba el cobijo y el apoyo justo que necesitaba. "Siempre le doy gracias a Dios por eso, pues fue desde aquí que me permitieron trabajar e investigar, y donde además he logrado captar la atención y el interés de nuevas generaciones hacia el tema de los barrios, porque uno es finito, y aunque se tengan todas las intenciones, ya no se tienen las fuerzas. Siempre debe haber una generación de relevo, y aquí la he conseguido".

Han pasado 52 años desde que Teolinda Bolívar egresó de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo de la UCV (FAU – UCV), y desde ese momento su dedicación profesional se ha centrado en el estudio, la evaluación y la intervención de los asentamientos urbanos informales que rodean a toda la ciudad de Caracas

Benjamín Gáfaro
Foto: Andrew Álvarez

Invisibilidad de los barrios

Aunque ya está jubilada, la profesora Teolinda Bolívar sigue manteniendo contacto activo con la FAU-UCV, sobre todo con el Centro Ciudades de la Gente, fundado en el año 2004 gracias, en parte, a su iniciativa y en el cual todavía ejerce las labores de coordinadora.

"Es una semillita que ha germinado y ahora existe como un organismo formal. Una de las últimas actividades que logramos realizar fue el Segundo Congreso Hacedores de Ciudad, donde un grupo de expertos e investigadores, del país y de Latinoamérica, discutieron sobre el tema del hábitat popular y la inclusión social".

Sus esfuerzos siempre han estado abocados, desde la academia, la práctica, cualquier esfuerzo a través de un organismo oficial, a que la sociedad comience a valorar de otra manera estas áreas de la ciudad, tan presentes para todo caraqueño pero, a la vez, tan ignoradas.

"Buscamos todas las maneras posibles para valorarlo, para quitarle esa imagen tan negativa a los barrios, de que no sirven, de que todo allí es malo. Debemos eliminar los estigmas que se le han impuesto. Sólo entendiendo que todos compartimos una misma ciudad y que todos somos iguales como seres humanos, podemos empezar a resolver los problemas sociales que tanto nos afectan".

Un factor importante para lograr ese gran objetivo es el reconocimiento: "Los programas que se han ejecutado de vivienda, sólo privilegian a la vivienda nueva, cuando deben abocarse también en la existente. Se trata de una especie de invisibilización de los barrios. Están allí, pero no queremos que existan ni hacemos nada por ellos, y la sociedad, en todos sus estratos, es la que debe exigirle al gobierno que resuelva esa situación. Las comunidades no se deben conformar con lo poco que hacen por ellas".

La belleza resultante

Desde las esferas del campo científico, Teolinda divide las etapas de su trabajo en investigación, acción e intervención. Cada etapa no debe dejar de valorar el producto realizado por la propia comunidad, pues el concepto de "barrio" no se debe entender como una cuestión meramente física, sino en su dimensión humana: un importante fragmento de la ciudad convive allí. No obstante, las infinitas privaciones que afectan a sus habitantes hacen que la situación general merezca la atención de todos los órganos sociales. "Yo no digo que todo en los barrios es bueno, ellos tienen un grave problema por no tener los servicios básicos, y a veces la gente vive en un estado de hacinamiento que es increíble".

La insistencia es en eliminar el estigma social que recae sobre estas áreas de la ciudad e intentar nivelar su calidad de vida con la del resto de las zonas urbanas. Es allí, en el reconocimiento de esa humanidad, donde surge lo que Teolinda denomina Belleza Resultante: "Es precisamente todo lo contrario de lo que es el estigma, pues hay belleza en esa parte producida por la gente. Con tiempo y esfuerzo, las personas van haciendo esas ciudades, y si uno pasa sin prejuicio va a encontrar rituales y costumbres muy bonitas, de pueblos europeos, cosas que ya se han perdido en la dinámica urbana. Por eso a veces, cuando uno tiene el ánimo por el suelo, uno va para allá y se inspira".

Semblanza

Arquitecto egresada de la Facultad de Arquitectura y Urbanismo, de la Universidad Central de Venezuela, en 1959. En 1987 recibe el Doctorado de Urbanismo en la Universidad de París XII. En 1973 crea, conjuntamente con Oscar Olinto Camacho, Alberto Lovera, Rafael Iribarren y otros profesionales, el Centro de Estudios Urbanos. En 1973 ingresa como profesor contratado en la FAU –UCV. Se dedica casi completamente a la investigación de los barrios, practicando la investigación-acción y trabajando en equipos interdisciplinarios con los habitantes de las zonas.

Ha recibido innumerables premios y reconocimientos. El más reciente de ellos, el Premio Nacional de Teorías Bienal de Quito, para el libro: "Dimensiones del hábitat popular latinoamericano", junto al profesor Jaime Erazo.

"El objetivo es la recuperación inmediata del salario, que ha llegado a los niveles más bajos de la historia del sector"

FAPUV apuesta al diálogo antes de declarar "hora 0"

Glenda González
Foto: Andrew Álvarez

El sector universitario ya llegó al límite, sin embargo esperaremos que en los próximos días pueda retomarse el diálogo, por eso establecimos la "hora 0" para el próximo 23 de mayo y luego es posible que vayamos al paro indefinido". Así se expresa la profesora Keta Stephany, Secretaria de Actas de FAPUV, en una entrevista realizada en el programa "UCV tierra de todos".

Agrega que existen temores de llegar a un paro indefinido debido a los antecedentes de PDVSA durante el paro del año 2002. Al respecto, opina que la situación no es la misma y que en el caso del sector universitario se trata de un conflicto netamente laboral, no político.

Acota que antes de la "hora 0" mantienen abiertas las líneas para llegar a acuerdos, por lo que el próximo 16 de mayo llevarán al Ministerio de Educación Universitaria un documento donde exponen los sustentos de la declaratoria de conflicto, y el 22 de mayo se realizará una gran marcha universitaria.

"El esfuerzo que estamos haciendo ahora es por el diálogo. No queremos el paro. También enviamos un mensaje a la opinión pública para que apoyen nuestra lucha. El llamado es al sector laboral venezolano para que manifieste su solidaridad".

Stephany rechaza las ideas manifiestas en medios oficiales, "donde señalan que recibimos al nuevo Ministro con paros, lo que ocurre es que Pedro Calzadilla fue nombrado en el marco de un conflicto ya en marcha, aún así hemos realizado llamados al diálogo y estamos dando tiempo al Ejecutivo para sentarnos a conversar".

Agrega que la solicitud inmediata es que se ofrezca un aumento del 100% ya, para así sentarse a dialogar sobre todas las demás cláusulas de la convención colectiva y las normas de homologación.

"El objetivo es la recuperación inmediata del salario, que ha llegado a los niveles más bajos de la historia del sector. En las universidades nadie gana siquiera lo que establece la canasta básica, solo algunos pocos la cubren, debido al deterioro de los salarios y a una política de desgaste de los gremios que ha establecido el gobierno".

La Secretaria de Actas de FAPUV añade que desde el 2004 los salarios de los universitarios son establecidos unilateralmente por el Ejecutivo, sin cumplir las normas de homologación establecidas desde 1982 y que tienen rango de ley; en ellas se plantean ajustes para el sector cada dos años, de acuerdo a la inflación y según índices del BCV.

La situación se agrava porque no hay aumentos salariales desde el año 2010 y dada la inflación actual y las devaluaciones, los salarios de los universitarios tienen un rezago de 200% respecto al 2010. "Estamos ganando un tercio de lo que deberíamos o de lo que ganábamos hace 10 años".

"Necesitamos la recuperación urgente del salario real, pues nunca había estado tan deprimido: se cierran cátedras y se pierden líneas de investigación porque los profesores renuncian. Bajo ese esquema nadie sobrevive y ya los docentes, empleados y obreros universitarios llegaron a su límite. El problema llegó al nivel de sobrevivencia".

La Asociación de Profesores de la UCV, APUCV, consulta con las bases profesorales el llamado a paralización indefinida

Si excluyen 2012 del aumento salarial declararemos la huelga general

Eduardo Sánchez, Pdte. de SINATRA-UCV: "Una huelga no es un capricho, es una necesidad y así se lo estamos haciendo entender a los estudiantes"

Guillermo Guerrero, Representante de SUTRA-UCV: "Nosotros no tenemos desespero de ir a un paro indefinido. Todas nuestras acciones están siendo consultadas"

Aldrina Marín
Foto: Andrew Álvarez

Así lo manifestó el Presidente de SINATRAUCV, Eduardo Sánchez, al referirse a las próximas acciones que emprenderán los gremios de trabadores y obreros universitarios en el marco del conflicto universitario.

"La próxima semana el Ministerio de Finanzas nos informará cuando sale el contrato colectivo de su sede para iniciar las discusiones. Si ese aumento salarial contempla los años 2013 y 2014 exclusivamente, nosotros declararemos la huelga general indefinida porque no pueden dejar por fuera al 2012", manifestó Sánchez.

Señaló que recientemente le han solicitado que se incorpore a la discusión de la convención colectiva pero a título personal. "No han entendido que el problema no soy yo como Eduardo Sánchez. Soy el Presidente de una federación de trabajadores que debe ser reconocida como tal y ese es el tema".

El pasado lunes se realizó, en el Aula Magna de la UCV, una asamblea general regional con la participación de las asociaciones gremiales pertenecientes a FETRAUNIVERSITARIOS para radicalizar la ofensiva hacia los Ministerios de Educación, Trabajo y Finanzas. "Estaremos convocando a un paro general de 48 horas y a una gran movilización en autobuses hacia los medios de comunicación social".

Al cierre de esta edición se pudo conocer que los gremios de trabajadores y obreros universitarios preparan una marcha nacional hacia el Ministerio de Educación, con el objetivo de ser atendidos por el Ministro Pedro Calzadilla.

Servicio odontológico de OBE abierto a los ucevistas

El servicio atiende una amplia gama de problemas bucales que aparecen con frecuencia, tales como las caries, gingivitis, restauración de los dientes, entre otros.

Luisa Tablante
Foto: Andrew Álvarez

Dentro de la asistencia médica que ofrece la Organización de Bienestar Estudiantil (OBE), se encuentra una de las áreas más demandadas por la comunidad ucevista: el servicio odontológico. El mismo, está liderado por el Odontólogo Especialista en Cirugía Bucal, Richard Olmos, quien lleva cuatro años siendo el Jefe de Servicios de esta entidad.

El servicio odontológico de OBE está abierto a estudiantes de pregrado de la UCV que se encuentren cursando su primera carrera, y que además crean tener la necesidad de atención odontológica profesional. Esto con la intención de "ofrecer un servicio acorde con las necesidades de los estudiantes, puesto que la salud bucal se ve afectada con bastante frecuencia, sobretodo cuando se tiene un ritmo de vida agitado pues no se le da a la boca el cuidado que necesita", Olmos.

En ese sentido, este servicio atiende una amplia gama de problemas bucales que aparecen con frecuencia, tales como las caries, gingivitis, restauración de los dientes, entre otros. También realizan cirugías bucales sencillas puesto que tienen un convenio con la Facultad de Odontología, donde ambas instituciones buscan ofrecer mejoras contundentes en los estudiantes para que sus actividades académicas no se vean afectadas por ningún motivo.

El Odontólogo Especialista en Cirugía Bucal, Richard Olmos, del Servicio Odontológico de OBE

"Nosotros nos esforzamos por brindar a la comunidad ucevista una atención de calidad utilizando las herramientas que ofrece el servicio odontológico de OBE, y, en caso de que el estudiante requiera de servicios que nosotros no ofrecemos, lo trasladamos a la Facultad de Odontología, o a las oficinas de la Fundación de Asistencia Médica Estudiantil (FAMES) para que se encarguen de enviar a los estudiantes a los centros médicos afiliados al sistema que ellos ofrecen".

Para el primer periodo de 2012 fueron atendidos 3.939 estudiantes en diferentes áreas de la salud bucal. Las causas que más han sido atendidas por los 7 odontólogos que laboran en el Servicio Odontológico de OBE han sido enfermedades periodontales, caries, maloclusión, edentulo parcial y dientes retenidos.

Dentro de las escuelas que más han aprovechado el servicio se encuentra en primer lugar la escuela de Derecho, seguida de Idiomas y Administración.

Para disfrutar de éste servicio es necesario adquirir la cita previa en la taquilla del edificio del Servicio Médico de OBE, el cual se encuentra detrás del Hospital Clínico Universitario. El horario de atención de la taquilla es de lunes a viernes, de 8:00 a 11:30 de la mañana, y de 1:30 a 4:00 de la tarde.

A solicitud de la Asociación de Egresados y Amigos de la UCV

31 de mayo decretado día del Egresado ucevista

Esta celebración constituye un reconocimiento institucional al valioso recurso profesional que ha producido la "Casa Que Vence la Sombra" al servicio del desarrollo integral del país, a lo largo de su historia

Foto: Jordana Ochoa

La Universidad Central de Venezuela celebrará el día del Egresado ucevista, por decisión del Consejo Universitario y a petición de la Asociación de Egresados y Amigos de la UCV, todos los 31 de mayo.

Esta celebración constituye un reconocimiento institucional al valioso recurso profesional que ha producido la "Casa Que Vence la Sombra" al servicio del desarrollo integral del país, a lo largo de su historia.

Así lo anunció la presidenta de la Asociación de Egresados y Amigos de la UCV, Dra. Imelda Cisneros, quien al ofrecer detalles informó que los miembros del Consejo Universitario seleccionaron el 31 de mayo para institucionalizar el día del Egresado Ucevista, por ser el mes aniversario de la Asociación, creada el 26 de mayo de 2004.

La presidenta de la Asociación de Egresados y Amigos de la UCV, Dra. Imelda Cisneros

Cisneros refirió que el día del Egresado Ucevista será formalizado el próximo 31 de mayo con la celebración de un acto especial en el Aula Magna, a las 9 am, en el que se otorgarán botones a los profesionales con 50 años de graduados en la UCV y se entregará el Premio Alma Mater, que otorga anualmente esta Asociación con el objetivo de estimular y valorar el aporte de los egresados ucevistas al país y al mundo, reconociendo su actuación y la trascendencia de su obra. Este acto contará con la participación de las autoridades universitarias, los egresados, invitados especiales y la comunidad ucevista en general.

Asociación ucvista

Egresados UCV es una organización sin fines de lucro, creada para promover y fortalecer vínculos entre los egresados y su universidad, en un ambiente de equidad, pluralidad, democracia y autonomía universitaria. La Asociación propicia la interacción y participación de los Egresados y Amigos de la UCV, por medio de programas, proyectos y actividades que contribuyan al logro de la misión de la Universidad.

Más información en www.egresadosucv.org, Eventos.

Crisis universitaria afecta servicio de Comedor

Glenda González/
Karelia Toledo
Foto: Andrew Álvarez

Debido a las recientes quejas de los usuarios del Comedor Universitario en virtud de la reducción de 3 a 2 menús diarios, el Secretario de la UCV, Amalio Belmonte, explica que la crisis presupuestaria y la del país han tenido una mayor repercusión en los servicios estudiantiles: comedor y transporte principalmente, porque los insumos con los cuales trabajan han encarecido más que los de otro tipo.

"En alimentación, por ejemplo, la inflación supera el 30%. Ello es notorio, pues mientras el año pasado el presupuesto asignado al Comedor se agotó en 6 meses, en este año, a la fecha: 4 meses del 2013, ya se agotó".

Agrega Belmonte que también este año se otorgó el mismo presupuesto que el año pasado, en tanto que la inflación y la devaluación han encarecido más los insumos. "Sin embargo, la Opsu y el Ministerio de Educación Universitaria fueron receptivos en el 2012 y nos dieron ayuda financiera, pero los costos para mantener el servicio ya están por el orden de casi 540 millones a la semana".

Amalio Belmonte, Secretario de la UCV

Expone además que en virtud del déficit presupuestario "tenemos que trabajar con proveedores que acepten créditos y buscamos aquellos que no sólo utilicen esta modalidad, sino que también cumplan con los requisitos de ley; por tanto, no es fácil conseguir este tipo de proveedor".

La situación de conflictividad a nivel del personal universitario también está afectando al Comedor, explica el Secretario de la UCV que una parte de los trabajadores, agrupados en el Sindicato Obrero del Comedor, entiende la importancia del servicio, por lo que realizan sus actividades a pesar de las convocatorias a paro, mientras otros sectores se suman a los mismos, lo que lógicamente genera problemas y retrasos.

"En alimentación, por ejemplo, la inflación supera el 30%. Ello es notorio, pues mientras el año pasado el presupuesto asignado al Comedor se agotó en 6 meses, en este año, a la fecha: 4 meses del 2013, ya se agotó"

Otro factor coyuntural se suma a los anteriores, según señala Belmonte "ahora tenemos más comensales que antes, en vista de que la crisis económica del país hace que más miembros de la comunidad universitaria utilicen el Comedor. A los comensales se han sumado más obreros, empleados y profesores. En la actualidad se atiende un promedio de 8 mil comensales diarios, ello aumenta los costos, aunado a una infraestructura que requiere más mejoras cada día".

UCV estudia el "Mobbing Laboral"

Glenda González
Foto: Andrew Alvarez

"El mobbing laboral es toda situación en la que una o varias personas ejercen violencia psicológica extrema, de forma sistemática y recurrente, durante largo período de tiempo, sobre otra persona en el puesto de trabajo".

Así define el término la profesora Carla Mena, del Instituto de Derecho Privado de la Facultad de Ciencias Jurídicas de la UCV, quien adelanta investigaciones sobre el tema y afirma que se trata de un fenómeno antiguo, pero nuevo en el contexto venezolano.

"Ha estado presente en diferentes culturas y civilizaciones aunque se ha agudizado con las nuevas formas de organización laboral. Las investigaciones de Leymann a partir de los años 80, lo han hecho más transparente y han llevado a su inclusión como riesgo psicosocial".

Profa. Carla Mena, del Instituto de Derecho Privado de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Politicas

Sin embargo, en Venezuela es un problema desconocido, en el sentido de que los trabajadores no son conscientes del concepto, aunque es parte de nuestra dinámica laboral.

Puntualiza la profesora que "el mobbing es toda situación en la que se ejercen acciones hostiles consumadas, expresadas o manifestadas durante un tiempo hacia un tercer individuo, que es el objetivo. Es un proceso de destrucción que provoca exclusión laboral dirigida hacia la persona, convertida en víctima".

Agrega que afecta por igual a hombres y mujeres de todas las edades y puede provocar el hundimiento psicológico e incluso el suicidio de la víctima, pues el propósito es intimidarla, reducirla, amedrentarla y consumirla emocional e intelectualmente, con el fin de eliminarla de la organización, lo cual puede llegar a ser causa del despido o del abandono voluntario del trabajo.

Cómo reconocer un mobbing

Expone Carla Mena que algunas personas tienden a confundir mobbing con acoso sexual en el trabajo, pero mientras éste abarca cualquier conducta de naturaleza sexual u otros comportamientos basados en el sexo, el mobbing se diferencia de cualquier otro conflicto por la duración, la repetición y la relación asimétrica o desigual entre dos.

En el fenómeno la conducta hostil o intimidatoria va desde una posición jerárquica superior (mobbing vertical) o desde un grupo de iguales hacia los que se mantiene una subordinación de hecho (mobbing horizontal).

La hostilidad es reiterativa y persistente, llegando a adoptar métodos de influencia que van desde la infravaloración de las capacidades, hasta el desbordamiento por la asignación de tareas irrealizables o la no asignación de trabajo, pasando por agresiones como el ocultamiento de información, la difamación y el trato vejatorio.

El Investigador Jimmy Castillo, es egresado de la escuela de Química de la UCV, donde también se doctoró. Es Coordinador del Centro de Físico-Química de la escuela. Aquí se observa en su laboratorio, generando fluorescencia a monopartículas de hierro con un láser de estado sólido

Jimmy Castillo es reconocido por su labor científica

Investigador de Ciencias gana Premio de Fundación Polar

El Doctor en Química y profesor de la Facultad de Ciencias, Jimmy Castillo, fue galardonado con el Premio Fundación Empresas Polar "Lorenzo Mendoza Fleury", en su XVI edición.

Garrinson Maita
Fotos: Andrew Álvarez

Para Jimmy Castillo, haber sido honrado con el Premio "Lorenzo Mendoza Fleury", implica un gran compromiso frente a la institución que lo ha visto crecer como profesional, pero también una gran responsabilidad ante la sociedad venezolana, pues advierte que la labor que se ha venido haciendo desde la Facultad de Ciencias se ve reflejada en las instituciones del Estado.

"La importancia de la investigación científica que se hace en esta facultad, no radica sólo en la búsqueda de resultados inmediatos. Hay que entenderla observando los beneficios que produce la formación de nuestros egresados, quienes ofrecen conocimientos aplicables a industrias como PDVSA, INTEVEP, entre otras. De manera que el premio es el reflejo de todo un trabajo", señala el galardonado.

Por su parte, el Director del CDCH de la UCV, Félix Tapia, y miembro del jurado calificador, destaca que el comité no sólo tomó en cuenta la trayectoria académica y la experiencia del investigador, sino el impacto de sus trabajos en la sociedad venezolana.

Labor acreditada

Con una trayectoria que supera los veinte años de experiencia como profesor de esta facultad, Jimmy Castillo ha logrado publicar más de cincuenta artículos en revistas nacionales e internacionales de primera línea. Tiempo en el que también logra alcanzar el Doctorado en Química, topándose así con las áreas de energía y petróleo. Labor multidisciplinaria donde junto a profesores de la talla de Carlos Scott, Vladimiro Mujica y Fernando González (+), se desarrollan diseños y aplicaciones de tecnologías para mediciones en sistemas complejos, antes imposibles de ser medidos.

"Métodos para procesamiento del crudo, por ejemplo, que hoy día se encuentran a la par de los que se realizan a escala mundial", agrega el investigador. Del mismo modo, Castillo, ha sido digno representante en diferentes congresos internacionales, cuyos trabajos se reconocen en la comunidad científica a escala global.

Entre otros créditos, se encuentran los trabajos realizados en la fisicoquímica, específicamente en la óptica y espectroscopia. Otros aportes se hallan en los esfuerzos realizados junto a Jacinto Convit, en las áreas de la biomedicina. Asimismo, se ha enfocado en las Líneas de Investigación de Agregado de Asfaltenos, Catálisis, y Magnetismo, avances en los que se sostienen buena parte de sus estudios.