



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



35- RRHH- 194 -2015

Caracas, 05 de octubre de 2015

Ciudadana

LIC. JANECTSY LOPEZ

Directora de Administración y Finanzas

Presente.-

Me dirijo a usted, en la oportunidad de remitirle en cd Instructivo y tablas salariales para la aplicación del Incremento de sueldo al Personal Docente, Administrativo y Obrero de esta Casa de Estudios vigente a partir del 01-01-2015, con ocasión a la aprobación de la II Convención Colectiva Única del Sector Universitario 2015-2016.

En tal sentido se deja sin efecto el oficio 35-RRHH-191-2015 de fecha 22/09/2015.

Sin otro particular a que hacer referencia.

Atentamente,

Lic. Marvelys Castillo
Directora de Recursos Humanos

MBA



Cc: Vicerrector Administrativo
Dirección de Planificación y Presupuesto
Dirección de Tecnología, Información y Comunicación
Dirección de Asistencia y Seguridad Social



35-DRRHH- -2015

**INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL INCREMENTO DE SUELDO AL
PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO VIGENTE A PARTIR DEL
01/01/2015, CON MOTIVO DE LA APROBACIÓN DE LA II CONVENCIÓN COLECTIVA
ÚNICA DEL SECTOR UNIVERSITARIO 2015-2016**

BASE LEGAL

Reunión efectuada en la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU) el 15/09/2015 con ocasión a la implementación de la II Convención Colectiva Única (II CCU) del Sector Universitario 2015-2016, en cuanto a sueldos y beneficios socioeconómicos, e Instructivo para la aplicación de los beneficios socioeconómicos acordados en la II CCU.

Oficio DIR-1115 de fecha 15/06/2015 anexo, mediante el cual OPSU envía las nuevas escalas de sueldos y salarios para el personal docente, administrativo y obrero (activo y jubilado) de las Instituciones de Educación Universitaria para el año 2015, anunciadas por el ciudadano Presidente de la República, mientras se está discutiendo la II Convención Colectiva Única de los Trabajadores y las Trabajadoras del Sector Universitario.

1.- PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.

1.1) INCREMENTO SALARIAL

Se fija un incremento a partir del 01/01/2015 para el personal Docente y de Investigación de acuerdo a su categoría académica y dedicación en las siguientes condiciones: activo, excedencia activa, ordinario, contratado, interino, temporal, Becarios y Auxiliar Docente I, II, III, IV y V, cuyos montos se indican en las tablas siguientes, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en las mismas:

PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN															
Categoría	01/01/2015			01/02/2015			01/05/2015			01/07/2015			01/09/2016		
	DEDICACIÓN														
	EXC	T.C.	M.T.												
INSTRUCTOR	14.863	12.614	6.307	17.093	14.506	7.253	20.511	17.407	8.704	22.562	19.148	9.574	27.074	22.978	11.489
ASISTENTE	16.819	14.276	7.138	19.342	16.418	8.209	23.210	19.701	9.851	25.531	21.671	10.836	30.637	26.006	13.003
AGREGADO	19.019	16.085	8.043	21.872	18.499	9.249	26.246	22.198	11.099	28.870	24.417	12.209	34.644	29.301	14.650
ASOCIADO	21.463	18.187	9.094	24.683	20.916	10.458	29.619	25.099	12.549	32.581	27.609	13.804	39.097	33.130	16.565
TITULAR	24.250	20.583	10.292	27.888	23.671	11.836	33.465	28.405	14.202	36.812	31.245	15.623	44.174	37.494	18.747





AUXILIAR DOCENTE											
CAT	AÑOS	DEDICACION									
		01/01/2015		01/02/2015		01/05/2015		01/07/2015		01/09/2016	
		T.C.	M.T.								
I	0--2	8.165	4.107	9.390	4.723	11.267	5.667	12.394	6.234	14.873	7.481
II	2--6	8.556	4.254	9.840	4.892	11.807	5.870	12.988	6.457	15.586	7.748
III	6--10	9.338	4.694	10.739	5.398	12.887	6.477	14.175	7.125	17.010	8.550
IV	10--15	10.267	5.134	11.808	5.904	14.169	7.084	15.586	7.793	18.703	9.351
V	MAS DE 15	11.245	5.622	12.932	6.466	15.518	7.759	17.070	8.535	20.484	10.242

1.2) PRIMAS

A) PRIMA POR HIJOS

Aplicar el contenido de la Cláusula 59 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hijos, la cual señala que la misma debe ser equivalente al 5% del sueldo básico de la categoría Asociado atendiendo a la dedicación del docente exclusiva, tiempo completo, medio tiempo y convencional a partir del 01/01/2015. A continuación se indican los montos a ser aplicados hasta un máximo de seis (6) hijos o hijas:

PRIMA POR HIJOS	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016
Dedicación Exclusiva	1.073	1.234	1.481	1.629	1.955
Tiempo Completo	909	1.046	1.255	1.380	1.657
Medio Tiempo	455	523	627	690	828
Tiempo Convencional	455	523	627	690	828

B) PRIMA POR HOGAR

Aplicar el contenido de la Cláusula 58 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hogar, la cual señala que dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo a partir del 01/01/2015. A continuación se indican los montos a ser aplicados:





35-DRRHH- -2015

PRIMA POR HOGAR	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016
Dedicación Exclusiva	1.569	1.804	2.165	2.382	2.858
Tiempo Completo	1.327	1.526	1.831	2.014	2.417

C) PRIMA DE TITULAR

Se aplica el monto para los años 2015-2016 de la prima de titularidad al Docente Titular a dedicación exclusiva y tiempo completo y al Auxiliar Docente V a tiempo completo, atendiendo a la tabla que se indica de seguida:

PRIMA DE TITULAR	01/01/2015	01/09/2016
Docente Titular a D.E. y T.C.	240	240
Auxiliar Docente Categoría V (T.C.)	180	180

D) PRIMA DE APOYO A LA ACTIVIDAD DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.

Aplica al personal Docente y de Investigación en la dedicación exclusiva y tiempo completo, cuyos montos para los años 2015-2016 se indican de seguida:

PRIMA DE APOYO A LA ACTIVIDAD DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN	01/01/2015	01/09/2016
Dedicación Exclusiva	1300	1300
Tiempo Completo	1300	1300

E) CAJA DE AHORRO

Se mantiene el aporte de la Caja de Ahorros del 10% del sueldo básico del Docente. Adicionalmente, y de acuerdo a la definición del salario básico en el Acta Convenio suscrita entre la Universidad Central de Venezuela y la Asociación de Profesores Universitarios de la Universidad Central de Venezuela vigente al 01/01/1997 para efectos de Caja de Ahorros, el salario básico del Profesor Titular, a dedicación exclusiva y tiempo completo, y de los Auxiliares Docentes V a dedicación tiempo completo, incluye la prima de titularidad. De los Cuerpos Directivos, incluye la prima de cargo.

MC/MB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

F) BONO POR DOCTORADO

Se mantiene el Bono Doctoral al personal Docente y de Investigación calculado sobre la base del diecinueve por ciento (19%) del sueldo mensual asignado a la categoría y dedicación donde está ubicado el docente multiplicado por doce meses.

1.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Fondo de Jubilación.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Bono Doctoral.
- Y demás beneficios contractuales que así lo especifique la norma vigente.

2.- PERSONAL ADMINISTRATIVO

2.1) INCREMENTO SALARIAL

Se crea un tabulador único de salarios para los trabajadores administrativos de todas las instituciones de educación universitaria (Universidades Nacionales, Institutos Universitarios de Tecnología y Colegios Universitarios), quedando estructurado los siguientes niveles de cargos:

APOYO ADMINISTRATIVO		TÉCNICO		PROFESIONAL	
APOYO NIVEL 1	(201, 202 y Bachilleres I)	TÉCNICO NIVEL 6	(301, 302 y Técnico I)	PROFESIONAL NIVEL 11	(401, 402 y Profesional I)
APOYO NIVEL 2	(203 y Bachilleres II)	TÉCNICO NIVEL 7	(303 y Técnico II)	PROFESIONAL NIVEL 12	(403, 404 y Profesional II)
APOYO NIVEL 3	(204 y Bachilleres III)	TÉCNICO NIVEL 8	(304)	PROFESIONAL NIVEL 13	(405, 406 y Profesional III)
APOYO NIVEL 4	(205)	TÉCNICO NIVEL 9	(305)	PROFESIONAL NIVEL 14	(407 y 408)
APOYO NIVEL 5	(206)	TÉCNICO NIVEL 10	(306)	PROFESIONAL NIVEL 15	(409)

MC/NB.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

Se debe ubicar a los trabajadores administrativos según el nivel del cargo que corresponda y en las siguientes condiciones: activo, contratado, en comisión de servicio. De seguida se indica la tabla de sueldo a utilizar:

TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-09-2016
APOYO						
201 / 202 (BI)	1	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
203 (BII)	2	8.311	9.559	11.470	12.617	15.140
204 (BIII)	3	8.752	10.065	12.077	13.285	15.942
205	4	9.192	10.571	12.684	13.953	16.743
206	5	9.729	11.189	13.426	14.769	17.723
TÉCNICO						
301 / 302 (TI)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	18.257
303 (TII)	7	10.414	11.976	14.371	15.808	18.970
304	8	10.854	12.482	14.978	16.476	19.771
305	9	11.245	12.932	15.518	17.070	20.484
306	10	11.734	13.494	16.193	17.812	21.374
PROFESIONAL						
401 / 402 (PI)	11	12.027	13.832	16.598	18.257	21.909
403 / 404 (PII)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	22.978
405 / 406 (PIII)	13	13.249	15.237	18.284	20.113	24.135
407/408	14	13.885	15.968	19.161	21.078	25.293
409	15	14.667	16.868	20.241	22.265	26.718





35-DRRHH- -2015

PRIMA DE PROFESIONALIZACION	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO (TSU)	840	840
PRIMA DE PROFESIONALES (LICENCIADO Y SU EQUIVALENTE)	960	960
(ESPECIALIZACIÓN, POSTGRADO, MAGISTER, DOCTORADO)	1.080	1.080

B) PRIMA POR HIJOS

A partir del 01-01-2015 se incrementa en un cien por ciento (100%) la prima por hijos y se otorga hasta un máximo de seis (6) hijos, a continuación se indica su valor:

PRIMA POR HIJOS	01/01/2015	01/01/2016
	720	720

C) PRIMA POR HOGAR

A partir del 01-01-2015 se incrementa en un cien por ciento (100%) la prima por hogar, quedando su valor en:

PRIMA POR HOGAR	01/01/2015	01/01/2016
	1.240	1.240

D) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

E) PRIMA RANGO V

Esta prima corresponde al personal profesional y su valor se ajustará cada dos (2) años al monto que resulte de aplicar el cinco (5%) del sueldo tabla del profesional nivel 15 del tabulador salarial, esto de acuerdo a la cláusula N° 32 de la I Convención Colectiva de Trabajo entre la Universidad Central de Venezuela (U.C.V) y el Sindicato Nacional Asociación de Profesionales Universitarios en funciones Administrativas y Técnicas (APUFAT) vigente desde el 01/01/2002.





F) CAJA DE AHORRO

Se mantiene para el personal administrativo el aporte de la Caja de Ahorros del 10% del salario básico. En los casos de percibir prima de confianza o prima de cargo directivo las mismas aportan caja de ahorro.

2.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Prima de antigüedad.
- Prima Rango V
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

3.- PERSONAL OBRERO

3.1) INCREMENTO SALARIAL

Aplicar al tabulador de salario al personal obrero y vigilante de acuerdo al nivel, jornada y dedicación del trabajador en las condiciones de activo y contratado, los valores que se señalan de seguida:

GRADOS	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	7.383	8.490	10.188	11.207	13.448
4	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
5	8.458	9.727	11.672	12.840	15.407
6	9.045	10.402	12.482	13.730	16.476
7	9.680	11.133	13.359	14.695	17.634

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

3.2) PRIMAS

A) PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES

Se incrementa la prima para choferes en un cien por ciento y se extiende a los supervisores (obreros) de los choferes (con o sin conducción de vehículo automotor) a partir del 01/01/2015, lo cual se detalla a continuación:

PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES	01/01/2015	01/01/2016
	1.100	1.100

B) PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

Se ajusta la Prima especial para Choferes de Autoridad y de Ruta extraurbana, por cuanto el cálculo de la misma se basa en el sueldo del grado V del tabulador obrero.

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016
Chofer de Autoridad	2.537	2.918	3.502	3.852	4.622
Chofer de Ruta Extra-Urbana	2.791	3.210	3.852	4.237	5.084
Chofer de Ruta Urbana Los Módulos	818	941	1.129	1.242	1.490
Supervisor de Mantenimiento de Vehículo Automotor (Despachador de Gasolina)	818	941	1.129	1.242	1.490

C) PRIMA POR HIJOS

A partir del 01-01-2015 se incrementa en un cien por ciento (100%) la prima por hijos y se otorga hasta un máximo de seis (6) hijos, a continuación se indica su valor:

PRIMA POR HIJOS	01/01/2015	01/01/2016
	720	720

D) PRIMA POR HOGAR

A partir del 01-01-2015 se incrementa en un cien por ciento (100%) la prima por hogar, quedando su valor en:

PRIMA POR HOGAR	01/01/2015	01/01/2016
	1.240	1.240

MAC/AS.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

E) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

F) PRIMA DE PROFESIONALIZACIÓN

A partir del 01-01-2015 se incrementa la prima de profesionalización en un veinte por ciento. La prima se pagará sólo por el título universitario de mayor nivel. A continuación se indican los valores acordados para la prima de profesionalización en los niveles académicos de: técnico superior universitario, licenciado o equivalente y especialización, postgrado, maestría, doctorado:

PRIMA DE PROFESIONALIZACION	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO (TSU)	840	840
PRIMA DE PROFESIONALES (LICENCIADO Y SU EQUIVALENTE)	960	960
(ESPECIALIZACIÓN, POSTGRADO, MAGISTER, DOCTORADO)	1.080	1.080

G) CAJA DE AHORROS

Se mantiene el aporte de la Caja de Ahorros del 10% del salario integral correspondiente a cada uno de los trabajadores obreros, concurriendo igualmente éstos con un monto equivalente, según Acta de fecha 23/10/1990 suscrita entre la Universidad Central de Venezuela y las Organizaciones Sindicales del personal Obrero para el entonces.

3.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.

WJC/MB.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

4.- PENSIONES POR JUBILACIÓN, INCAPACIDAD Y SOBREVIVIENTES DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO

4.1) INCREMENTO PENSIÓN

El incremento de las pensiones de jubilación, incapacidad y sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, es el porcentaje que corresponda al nivel que tenía a la fecha efectiva de la pensión, aplicado sobre el monto percibido del 31/12/2014.

Asimismo, se debe considerar a la fecha de la pensión la dedicación así como en el sector docente la categoría, en el administrativo el nivel de ubicación y en el sector obrero el grado. A continuación se muestran las tablas porcentuales de cada uno de los sectores laborales:

PERSONAL DOCENTE - AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL																				
CAT	01/01/2015				01/02/2015				01/05/2015				01/07/2015				01/09/2016			
	EXC	T.C.	M.T.	T.CONV.																
INST.	89%	92%	92%	50%	15%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	20%	20%
ASIST.	83%	93%	93%	50%	15%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	20%	20%
AGREG.	79%	97%	97%	50%	15%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	20%	20%
ASOC.	69%	96%	96%	50%	15%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	20%	20%
TIT.	59%	94%	94%	50%	15%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	20%	20%	20%	20%

MC/AB.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

AUXILIAR DOCENTE - AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL																
CAT	CANTIDAD AÑOS	01/01/2015			01/02/2015			01/05/2015			01/07/2015			01/09/2016		
		T.C.	M.T.	T.CONV.												
I	0--2	49%	50%	50%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	20%	20%	20%
II	2--6	50%	49%	50%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	20%	20%	20%
III	6--10	49%	50%	50%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	20%	20%	20%
IV	10--15	50%	50%	50%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	20%	20%	20%
V	MAS DE 15	49%	49%	50%	15%	15%	15%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	20%	20%	20%

PERSONAL ADMINISTRATIVO																	
APOYO	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016	TECNICO	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016	PROFESIONAL	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016
	APOYO NIVEL 1	83%	15%	20%	10%		20%	TÉCNICO NIVEL 6	88%	15%	20%		10%	20%	PROFESIONAL NIVEL 11	97%	15%
APOYO NIVEL 2	83%	15%	20%	10%	20%	TÉCNICO NIVEL 7	91%	15%	20%	10%	20%	PROFESIONAL NIVEL 12	92%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 3	83%	15%	20%	10%	20%	TÉCNICO NIVEL 8	92%	15%	20%	10%	20%	PROFESIONAL NIVEL 13	86%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 4	83%	15%	20%	10%	20%	TÉCNICO NIVEL 9	91%	15%	20%	10%	20%	PROFESIONAL NIVEL 14	70%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 5	82%	15%	20%	10%	20%	TÉCNICO NIVEL 10	92%	15%	20%	10%	20%	PROFESIONAL NIVEL 15	67%	15%	20%	10%	20%

PERSONAL OBRERO					
OBREROS	01/01/2015	01/02/2015	01/05/2015	01/07/2015	01/09/2016
1/ 2/ 3	70%	15%	20%	10%	20%
4	71%	15%	20%	10%	20%
5	71%	15%	20%	10%	20%
6	70%	15%	20%	10%	20%
7	70%	15%	20%	10%	20%

Cabe destacar que la pensión de jubilación, incapacidad y sobreviviente está conformada por la sumatoria de todos los emolumentos que forman parte del sueldo o salario normal mensual para el momento de la pensión. Para efecto de las pensiones de sobrevivientes, debe considerarse como la totalidad del monto por pensión de Sobreviviente, las alícuotas que compone la misma, es decir las proporciones en que está repartida la prenombrada pensión, cuando fuese el caso.

MC/MB.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2015

4.2) BONO ASISTENCIAL

El incremento del bono asistencial para el personal jubilado, pensionado por incapacidad o sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, se detalla a continuación:

DESCRIPCIÓN	Año 2015	Año 2016
BONO ASISTENCIAL	30 DIAS POR 1 U.T. (Bs. 127) PARA EL MES DE ENERO. 30 DIAS POR 1.3 U.T. PARA EL MES DE FEBRERO(*)	30 DIAS POR 1.3 U.T.
BONO NAVIDEÑO	45 DIAS PAGADEROS EN EL MES DE DICIEMBRE A 1.3 DE LA U.T.	45 DIAS PAGADEROS EN EL MES DE DICIEMBRE A 1.3 DE LA U.T.

(*) Considerar en el mes de febrero el ajuste de la unidad tributaria (U.T.) de Bs. 127 a Bs. 150

Para el cálculo del Bono Asistencial se debe tomar en cuenta la dedicación que ostentaba el trabajador para el momento del otorgamiento de la jubilación o pensión.

Por último, cualquier duda al respecto deberá ser planteada por escrito ante la Dirección de Recursos Humanos.

Atentamente,



Lic. Marvelys Castillo
Directora de Recursos Humanos

Anexo: Tablas de sueldos y salarios vigentes desde el 01/01/2015.
Oficio DIR-1115 de fecha 15/06/2015 anexo

05/10/2015

YC/DB.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/01/2015 - II CCU 2015-2016

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV.
INSTRUCTOR	14.863	12.614	6.307	169
ASISTENTE	16.819	14.276	7.138	190
AGREGADO	19.019	16.085	8.043	210
ASOCIADO	21.463	18.187	9.094	239
TITULAR	24.250	20.583	10.292	273

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	89%	92%	92%	50%
ASIST.	83%	93%	93%	50%
AGREG.	79%	97%	97%	50%
ASOC.	69%	96%	96%	50%
TIT.	59%	94%	94%	50%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	8.165	4.107	141
II	2--6	8.556	4.254	147
III	6--10	9.338	4.694	161
IV	10--15	10.267	5.134	176
V	MAS DE 15	11.245	5.622	194

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	49%	50%	50%
II	2--6	50%	49%	50%
III	6--10	49%	50%	50%
IV	10--15	50%	50%	50%
V	MAS DE 15	49%	49%	50%

PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD			PRIMA POR HIJO *
** Rector		1.823	96	** DOC. TITULAR			
** Vice-Rector y Secretario		1.518	78	D.E.	240	D.E.	1.073
** Decano o Equivalente		1.013	52	T.C.	240	T.C.	909
** Director General o Equivalente,		608	26	** AUX.DOC.CAT.V		M.T.	455
Director de Escuela, Instituto o E.				T.C.	180	T.Conv.	455
** Sub-Director o Equivalente		520		** PRIMA APOYO A.D.		PRIMA HOGAR *	
** Coordinador de Escuela		309		D.E.	1300	D.E.	1569
** Jefe de División		250		T.C.	1300	T.C.	1327

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	1.352	1.518	1.677	1.910	2.187	2	1.124	1.175	1.286	1.410	1.548
3	2.027	2.277	2.516	2.864	3.282	3	1.686	1.763	1.929	2.115	2.322
4	2.703	3.036	3.354	3.818	4.376	4	2.249	2.349	2.573	2.820	3.096
5	3.378	3.797	4.191	4.772	5.469	5	2.811	2.937	3.216	3.525	3.870
6	4.053	4.556	5.030	5.727	6.563	6	3.372	3.525	3.858	4.232	4.644
7	4.730	5.315	5.868	6.681	7.658	7	3.935	4.112	4.502	4.937	5.418
8	5.408	6.080	6.720	7.648	8.736	8	4.512	4.704	5.152	5.632	6.208
9	6.084	6.840	7.560	8.604	9.828	9	5.076	5.292	5.796	6.336	6.984
10	6.760	7.600	8.400	9.560	10.920	10	5.640	5.880	6.440	7.040	7.760
11	7.436	8.360	9.240	10.516	12.012	11	6.204	6.468	7.084	7.744	8.536
12	8.112	9.120	10.080	11.472	13.104	12	6.768	7.056	7.728	8.448	9.312
75% T.C.	9.461	10.707	12.064	13.640	15.437						
M.T.+2Hrs	7.659	8.656	9.720	11.004	12.479						
M.T.+3Hrs	8.334	9.415	10.559	11.958	13.574						



TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/02/2015 - II CCU 2015-2016

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	17.093	14.506	7.253	194
ASISTENTE	19.342	16.418	8.209	218
AGREGADO	21.872	18.499	9.249	241
ASOCIADO	24.683	20.916	10.458	275
TITULAR	27.888	23.671	11.836	314

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	15%	15%	15%	15%
ASIST.	15%	15%	15%	15%
AGREG.	15%	15%	15%	15%
ASOC.	15%	15%	15%	15%
TIT.	15%	15%	15%	15%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTIDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0-2	9.390	4.723	162
II	2-6	9.840	4.892	169
III	6-10	10.739	5.398	185
IV	10-15	11.808	5.904	203
V	MAS DE 15	12.932	6.466	223

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTIDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0-2	15%	15%	15%
II	2-6	15%	15%	15%
III	6-10	15%	15%	15%
IV	10-15	15%	15%	15%
V	MAS DE 15	15%	15%	15%

PRIMAS DE CARGOS		Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD		PRIMA POR HIJO *
** Rector	1.823	96	** DOC. TITULAR		
** Vice-Rector y Secretario	1.518	78	D.E.	240	D.E. 1.234
** Decano o Equivalente	1.013	52	T.C.	240	T.C. 1.046
** Director General o Equivalente, Director de Escuela, Instituto o E.	608	26	** AUX.DOC.CAT.V		M.T. 523
** Sub-Director o Equivalente	520		T.C.	180	T.Conv. 523
** Coordinador de Escuela	309		** PRIMA APOYO A.D.		PRIMA HOGAR *
** Jefe de División	250		D.E.	1300	D.E. 1804
			T.C.	1300	T.C. 1526

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	1.554	1.746	1.929	2.196	2.515	2	1.292	1.351	1.478	1.622	1.780
3	2.330	2.619	2.893	3.293	3.774	3	1.939	2.027	2.218	2.432	2.670
4	3.108	3.491	3.857	4.390	5.032	4	2.586	2.701	2.958	3.243	3.560
5	3.885	4.366	4.820	5.487	6.289	5	3.233	3.378	3.698	4.054	4.451
6	4.661	5.239	5.784	6.586	7.547	6	3.878	4.054	4.437	4.866	5.341
7	5.439	6.112	6.748	7.683	8.806	7	4.525	4.728	5.177	5.677	6.231
8	6.208	6.976	7.712	8.800	10.048	8	5.184	5.408	5.920	6.496	7.136
9	6.984	7.848	8.676	9.900	11.304	9	5.832	6.084	6.660	7.308	8.028
10	7.760	8.720	9.640	11.000	12.560	10	6.480	6.760	7.400	8.120	8.920
11	8.536	9.592	10.604	12.100	13.816	11	7.128	7.436	8.140	8.932	9.812
12	9.312	10.464	11.568	13.200	15.072	12	7.776	8.112	8.880	9.744	10.704
75% T.C.	10.880	12.314	13.874	15.687	17.753						
M.T+2Hrs	8.807	9.955	11.178	12.654	14.351						
M.T+3Hrs	9.583	10.828	12.142	13.751	15.610						



M/C/NB-

TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/05/2015 - II CCU 2015-2016

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	20.511	17.407	8.704	233
ASISTENTE	23.210	19.701	9.851	262
AGREGADO	26.246	22.198	11.099	289
ASOCIADO	29.619	25.099	12.549	329
TITULAR	33.465	28.405	14.202	377

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	20%	20%	20%	20%
ASIST.	20%	20%	20%	20%
AGREG.	20%	20%	20%	20%
ASOC.	20%	20%	20%	20%
TIT.	20%	20%	20%	20%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	11.267	5.667	194
II	2--6	11.807	5.870	203
III	6--10	12.887	6.477	222
IV	10--15	14.169	7.084	243
V	MAS DE 15	15.518	7.759	267

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	20%	20%	20%
II	2--6	20%	20%	20%
III	6--10	20%	20%	20%
IV	10--15	20%	20%	20%
V	MAS DE 15	20%	20%	20%

PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD			PRIMA POR HIJO *
** Rector		1.823	96	** DOC. TITULAR			
** Vice-Rector y Secretario		1.518	78	D.E.	240		D.E. 1.481
** Decano o Equivalente		1.013	52	T.C.	240		T.C. 1.255
** Director General o Equivalente, Director de Escuela, Instituto o E.		608	26	** AUX.DOC.CAT.V			M.T. 627
** Sub-Director o Equivalente		520		T.C.	180		T.Conv. 627
** Coordinador de Escuela		309		** PRIMA APOYO A.D.			PRIMA HOGAR *
** Jefe de División		250		D.E.	1300		D.E. 2165
				T.C.	1300		T.C. 1831

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	1.865	2.095	2.314	2.635	3.018	2	1.550	1.621	1.774	1.946	2.136
3	2.797	3.142	3.471	3.952	4.529	3	2.327	2.432	2.662	2.919	3.204
4	3.730	4.190	4.629	5.268	6.038	4	3.103	3.242	3.550	3.892	4.272
5	4.662	5.239	5.784	6.585	7.547	5	3.879	4.053	4.438	4.865	5.341
6	5.593	6.287	6.941	7.903	9.056	6	4.653	4.865	5.324	5.839	6.409
7	6.527	7.334	8.098	9.220	10.567	7	5.430	5.674	6.212	6.812	7.477
8	7.456	8.384	9.248	10.528	12.064	8	6.208	6.496	7.104	7.776	8.544
9	8.388	9.432	10.404	11.844	13.572	9	6.984	7.308	7.992	8.748	9.612
10	9.320	10.480	11.560	13.160	15.080	10	7.760	8.120	8.880	9.720	10.680
11	10.252	11.528	12.716	14.476	16.588	11	8.536	8.932	9.768	10.692	11.748
12	11.184	12.576	13.872	15.792	18.096	12	9.312	9.744	10.656	11.664	12.816
75% T.C.	13.055	14.776	16.649	18.824	21.304						
M.T+2Hrs	10.569	11.946	13.413	15.184	17.220						
M.T+3Hrs	11.501	12.993	14.570	16.501	18.731						



Handwritten signature/initials in blue ink.

TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/07/2015 - II CCU 2015-2016

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	22.562	19.148	9.574	257
ASISTENTE	25.531	21.671	10.836	288
AGREGADO	28.870	24.417	12.209	318
ASOCIADO	32.581	27.609	13.804	362
TITULAR	36.812	31.245	15.623	415

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	10%	10%	10%	10%
ASIST.	10%	10%	10%	10%
AGREG.	10%	10%	10%	10%
ASOC.	10%	10%	10%	10%
TIT.	10%	10%	10%	10%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	12.394	6.234	213
II	2--6	12.988	6.457	223
III	6--10	14.175	7.125	243
IV	10--15	15.586	7.793	268
V	MAS DE 15	17.070	8.535	294

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	10%	10%	10%
II	2--6	10%	10%	10%
III	6--10	10%	10%	10%
IV	10--15	10%	10%	10%
V	MAS DE 15	10%	10%	10%

PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD		PRIMA POR HIJO *
**	Rector	1.823	96	**	DOC. TITULAR	
**	Vice-Rector y Secretario	1.518	78		D.E.	1.629
**	Decano o Equivalente	1.013	52		T.C.	1.380
**	Director General o Equivalente, Director de Escuela, Instituto o E.	608	26	**	AUX.DOC.CAT.V	M.T.
**	Sub-Director o Equivalente	520			T.C.	690
**	Coordinador de Escuela	309		**	PRIMA APOYO A.D.	PRIMA HOGAR *
**	Jefe de División	250			D.E.	2382
					T.C.	2014

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	2.052	2.304	2.546	2.899	3.320	2	1.705	1.783	1.951	2.140	2.350
3	3.076	3.456	3.819	4.347	4.982	3	2.559	2.675	2.928	3.211	3.525
4	4.103	4.609	5.091	5.795	6.642	4	3.413	3.566	3.905	4.281	4.700
5	5.128	5.763	6.362	7.243	8.302	5	4.267	4.458	4.882	5.351	5.875
6	6.152	6.915	7.635	8.694	9.962	6	5.119	5.351	5.856	6.423	7.050
7	7.179	8.067	8.908	10.142	11.624	7	5.973	6.241	6.833	7.494	8.225
8	8.224	9.216	10.176	11.584	13.280	8	6.816	7.136	7.776	8.576	9.408
9	9.252	10.368	11.448	13.032	14.940	9	7.668	8.028	8.748	9.648	10.584
10	10.280	11.520	12.720	14.480	16.600	10	8.520	8.920	9.720	10.720	11.760
11	11.308	12.672	13.992	15.928	18.260	11	9.372	9.812	10.692	11.792	12.936
12	12.336	13.824	15.264	17.376	19.920	12	10.224	10.704	11.664	12.864	14.112
75% T.C.	14.361	16.253	18.313	20.707	23.434						
M.T+2Hrs	11.626	13.140	14.755	16.703	18.943						
M.T+3Hrs	12.650	14.292	16.028	18.151	20.605						



JMC/MS

TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE AL 01/09/2016 - II CCU 2015-2016

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	27.074	22.978	11.489	308
ASISTENTE	30.637	26.006	13.003	346
AGREGADO	34.644	29.301	14.650	382
ASOCIADO	39.097	33.130	16.565	435
TITULAR	44.174	37.494	18.747	498

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	20%	20%	20%	20%
ASIST.	20%	20%	20%	20%
AGREG.	20%	20%	20%	20%
ASOC.	20%	20%	20%	20%
TIT.	20%	20%	20%	20%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	CANTIDAD AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	14.873	7.481	256
II	2--6	15.586	7.748	267
III	6--10	17.010	8.550	293
IV	10--15	18.703	9.351	321
V	MAS DE 15	20.484	10.242	353

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTIDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	20%	20%	20%
II	2--6	20%	20%	20%
III	6--10	20%	20%	20%
IV	10--15	20%	20%	20%
V	MAS DE 15	20%	20%	20%

PRIMAS DE CARGOS		Gastos de Representación	PRIMAS DE ANTIGUEDAD		PRIMA POR HIJO *
** Rector	1.823	96	** DOC. TITULAR		
** Vice-Rector y Secretario	1.518	78	D.E.	240	D.E.
** Decano o Equivalente	1.013	52	T.C.	240	T.C.
** Director General o Equivalente,	608	26	** AUX.DOC.CAT.V		M.T.
Director de Escuela, Instituto o E.			T.C.	180	T.Conv.
** Sub-Director o Equivalente	520		** PRIMA APOYO A.D.		PRIMA HOGAR *
** Coordinador de Escuela	309		D.E.	1300	D.E.
** Jefe de División	250		T.C.	1300	T.C.

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES				
	SUELDOS MENSUALES						SUELDOS MENSUALES				
HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO	TITULAR	HORAS	I	II	III	IV	V
2	2.462	2.765	3.055	3.478	3.984	2	2.047	2.139	2.342	2.568	2.820
3	3.691	4.148	4.582	5.216	5.978	3	3.071	3.211	3.514	3.853	4.230
4	4.924	5.530	6.110	6.954	7.970	4	4.096	4.279	4.686	5.137	5.640
5	6.153	6.916	7.634	8.692	9.962	5	5.121	5.350	5.858	6.421	7.050
6	7.383	8.298	9.162	10.432	11.954	6	6.142	6.421	7.028	7.708	8.460
7	8.615	9.681	10.689	12.170	13.949	7	7.167	7.490	8.200	8.992	9.869
8	9.856	11.072	12.224	13.920	15.936	8	8.192	8.544	9.376	10.272	11.296
9	11.088	12.456	13.752	15.660	17.928	9	9.216	9.612	10.548	11.556	12.708
10	12.320	13.840	15.280	17.400	19.920	10	10.240	10.680	11.720	12.840	14.120
11	13.552	15.224	16.808	19.140	21.912	11	11.264	11.748	12.892	14.124	15.532
12	14.784	16.608	18.336	20.880	23.904	12	12.288	12.816	14.064	15.408	16.944
75% T.C.	17.234	19.505	21.976	24.848	28.121						
M.T+2Hrs	13.951	15.768	17.705	20.043	22.731						
M.T+3Hrs	15.180	17.151	19.232	21.781	24.725						



Handwritten signature/initials.



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-09-2016
APOYO						
201 / 202 (BI)	1	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
203 (BII)	2	8.311	9.559	11.470	12.617	15.140
204 (BIII)	3	8.752	10.065	12.077	13.285	15.942
205	4	9.192	10.571	12.684	13.953	16.743
206	5	9.729	11.189	13.426	14.769	17.723
TÉCNICO						
301 / 302 (TI)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	18.257
303 (TII)	7	10.414	11.976	14.371	15.808	18.970
304	8	10.854	12.482	14.978	16.476	19.771
305	9	11.245	12.932	15.518	17.070	20.484
306	10	11.734	13.494	16.193	17.812	21.374
PROFESIONAL						
401 / 402 (PI)	11	12.027	13.832	16.598	18.257	21.909
403 / 404 (PII)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	22.978
405 / 406 (PIII)	13	13.249	15.237	18.284	20.113	24.135
407/408	14	13.885	15.968	19.161	21.078	25.293
409	15	14.667	16.868	20.241	22.265	26.718

MIC/MB.-





UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	%	TABLA II CCU 01-01-2015	%	TABLA II CCU 01-02-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2015	%	TABLA II CCU 01-07-2015	%	TABLA II CCU 01-09-2016
APOYO											
201 / 202 (BI)	1	83%	7.920	15%	9.109	20%	10.930	10%	12.023	20%	14.428
203 (BII)	2	83%	8.311	15%	9.559	20%	11.470	10%	12.617	20%	15.140
204 (BIII)	3	83%	8.752	15%	10.065	20%	12.077	10%	13.285	20%	15.942
205	4	83%	9.192	15%	10.571	20%	12.684	10%	13.953	20%	16.743
206	5	82%	9.729	15%	11.189	20%	13.426	10%	14.769	20%	17.723
TÉCNICO											
301 / 302 (TI)	6	88%	10.023	15%	11.526	20%	13.831	10%	15.214	20%	18.257
303 (TII)	7	91%	10.414	15%	11.976	20%	14.371	10%	15.808	20%	18.970
304	8	92%	10.854	15%	12.482	20%	14.978	10%	16.476	20%	19.771
305	9	91%	11.245	15%	12.932	20%	15.518	10%	17.070	20%	20.484
306	10	92%	11.734	15%	13.494	20%	16.193	10%	17.812	20%	21.374
PROFESIONAL											
401 / 402 (PI)	11	97%	12.027	15%	13.832	20%	16.598	10%	18.257	20%	21.909
403 / 404 (PII)	12	92%	12.614	15%	14.506	20%	17.407	10%	19.148	20%	22.978
405 / 406 (PIII)	13	86%	13.249	15%	15.237	20%	18.284	10%	20.113	20%	24.135
407/408	14	70%	13.885	15%	15.968	20%	19.161	10%	21.078	20%	25.293
409	15	67%	14.667	15%	16.868	20%	20.241	10%	22.265	20%	26.718

VHC/MB.-



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



PRIMAS II CCU 2015-2016

PRIMAS	01/01/2014	%	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA POR HIJOS	360	100	720	720
PRIMA POR HOGAR	620		1.240	1.240

PRIMA DE PROFESIONALIZACION	01/01/2014	%	01/01/2015	01/01/2016
PRIMA DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO (TSU)	700	20	840	840
PRIMA DE PROFESIONALES (LICENCIADO Y SU EQUIVALENTE)	800		960	960
(ESPECIALIZACIÓN, POSTGRADO, MAGISTER, DOCTORADO)	900		1.080	1.080

M.C./M.B.-



28/09/2015



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
PRIMAS PROFESIONALES



DEDICACIÓN	2015 2016			
	CÓDIGO DE LA DEDICACIÓN	PRIMA TSU	PRIMA PROFESIONAL	ESPECIALIZACION, POSTGRADO, MAESTRIA, DOCTORADO
TIEMPO COMPLETO	20	840	960	1080
MEDIO TIEMPO	30	420	480	540
DOCENTES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	40	72	82	93
	50	96	110	123
	60	120	137	154
	70	144	165	185
	80	168	192	216
	90	192	219	247
	91	216	247	278
	92	240	274	309
	93	264	302	339
	94	288	329	370
	E3	312	357	401
	E4	336	384	432
	E5	360	411	463
	E6	384	439	494
	E7	408	466	525
	E8	432	494	555
	E9	456	521	586
	F0	480	549	617
	F1	504	576	648
	F2	528	603	679
	F3	552	631	710
	F4	576	658	741
	F5	600	686	771
	F6	624	713	802
F7	648	741	833	
F8	672	768	864	
F9	696	795	895	
G0	720	823	926	
G1	744	850	957	
G2	768	878	987	
G3	792	905	1.018	
G4	816	933	1.049	
MÉDICOS Y ODONTÓLOGOS	M1	140	160	180
	M2	280	320	360
	M4	560	640	720
	M5	700	800	900
ARTES ESCÉNICAS	I6	144	165	185
	I7	168	192	216
	I8	192	219	247
	I8-1	288	329	370
I9	360	411	463	
SÁBADOS Y DOMINGOS (BIBLIOTECA)	H8	672	768	864

WIC/NB





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/01/2015 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	13.249	6.625	2.208	4.416	8.833	11.041
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	13.885	6.943	2.314	4.628	9.257	11.571
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	13.885	6.943	2.314	4.628	9.257	11.571
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	14.667	7.334	2.445	4.889	9.778	12.223

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación:

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales



VP/MS-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/02/2015 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	15.237	7.619	2.540	5.079	10.158	12.698
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	15.968	7.984	2.661	5.323	10.645	13.307
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	15.968	7.984	2.661	5.323	10.645	13.307
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	16.868	8.434	2.811	5.623	11.245	14.057

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación:

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

M/C/NB.-





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2015 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	18.284	9.142	3.047	6.095	12.189	15.237
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	19.161	9.581	3.194	6.387	12.774	15.968
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	19.161	9.581	3.194	6.387	12.774	15.968
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	20.241	10.121	3.374	6.747	13.494	16.868

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación:

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales



MPC/N.B.-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/07/2015 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	20.113	10.057	3.352	6.704	13.409	16.761
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	21.078	10.539	3.513	7.026	14.052	17.565
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	21.078	10.539	3.513	7.026	14.052	17.565
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	22.265	11.133	3.711	7.422	14.843	18.554

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación:

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales



MC/MB-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016					
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	Código M5
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	24.135	12.068	4.023	8.045	16.090	20.113
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	25.293	12.647	4.216	8.431	16.862	21.078
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	25.293	12.647	4.216	8.431	16.862	21.078
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	26.718	13.359	4.453	8.906	17.812	22.265

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación:

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales



AC/NB.-



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Horas / Semanales	Horas / Mensuales	DENOMINACIÓN DEL CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/09/2016
20(TC)	35	140	CÓDIGO = 34170 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 81, OPSU 404 (PII)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	22.978
30 (MT)	18	70			6.307	7.253	8.704	9.574	11.489
40	3	12			1.081	1.243	1.492	1.641	1.970
50	4	16			1.442	1.658	1.989	2.188	2.626
60	5	20			1.802	2.072	2.487	2.735	3.283
70	6	24			2.162	2.487	2.984	3.283	3.939
80	7	28			2.523	2.901	3.481	3.830	4.596
90	8	32			2.883	3.316	3.979	4.377	5.252
91	9	36			3.244	3.730	4.476	4.924	5.909
92	10	40			3.604	4.145	4.973	5.471	6.565
93	11	44			3.964	4.559	5.471	6.018	7.222
94	12	48			4.325	4.973	5.968	6.565	7.878
E3	13	52			4.685	5.388	6.465	7.112	8.535
E4	14	56			5.046	5.802	6.963	7.659	9.191
E5	15	60			5.406	6.217	7.460	8.206	9.848
E6	16	64			5.766	6.631	7.957	8.753	10.504
E7	17	68			6.127	7.046	8.455	9.300	11.161
E8	18	72			6.487	7.460	8.952	9.848	11.817
E9	19	76			6.848	7.875	9.450	10.395	12.474
F0	20	80			7.208	8.289	9.947	10.942	13.130
F1	21	84			7.568	8.704	10.444	11.489	13.787
F2	22	88			7.929	9.118	10.942	12.036	14.443
F3	23	92			8.289	9.533	11.439	12.583	15.100
F4	24	96			8.650	9.947	11.936	13.130	15.756
F5	25	100			9.010	10.361	12.434	13.677	16.413
F6	26	104			9.370	10.776	12.931	14.224	17.069
F7	27	108			9.731	11.190	13.428	14.771	17.726
F8	28	112			10.091	11.605	13.926	15.318	18.382
F9	29	116			10.452	12.019	14.423	15.865	19.039
G0	30	120			10.812	12.434	14.920	16.413	19.695
G1	31	124			11.172	12.848	15.418	16.960	20.352
G2	32	128			11.533	13.263	15.915	17.507	21.008
G3	33	132			11.893	13.677	16.412	18.054	21.665
G4	34	136			12.254	14.092	16.910	18.601	22.321

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.

MC/RS-



28/09/2015



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL NO PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Horas / Semanales	Horas / Mensuales	DENOMINACIÓN DEL CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/09/2016
20(TC)	35	140	CÓDIGO = 34001 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 17, OPSU 301 (TI)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	18.257
30 (MT)	17,5	70			5.012	5.763	6.916	7.607	9.129
40	3	12			859	988	1.186	1.304	1.565
50	4	16			1.145	1.317	1.581	1.739	2.087
60	5	20			1.432	1.647	1.976	2.173	2.608
70	6	24			1.718	1.976	2.371	2.608	3.130
80	7	28			2.005	2.305	2.766	3.043	3.651
90	8	32			2.291	2.635	3.161	3.477	4.173
91	9	36			2.577	2.964	3.557	3.912	4.695
92	10	40			2.864	3.293	3.952	4.347	5.216
93	11	44			3.150	3.622	4.347	4.782	5.738
94	12	48			3.436	3.952	4.742	5.216	6.260
E3	13	52			3.723	4.281	5.137	5.651	6.781
E4	14	56			4.009	4.610	5.532	6.086	7.303
E5	15	60			4.296	4.940	5.928	6.520	7.824
E6	16	64			4.582	5.269	6.323	6.955	8.346
E7	17	68			4.868	5.598	6.718	7.390	8.868
E8	18	72			5.155	5.928	7.113	7.824	9.389
E9	19	76			5.441	6.257	7.508	8.259	9.911
F0	20	80			5.727	6.586	7.903	8.694	10.433
F1	21	84			6.014	6.916	8.299	9.128	10.954
F2	22	88			6.300	7.245	8.694	9.563	11.476
F3	23	92			6.587	7.574	9.089	9.998	11.997
F4	24	96			6.873	7.904	9.484	10.432	12.519
F5	25	100			7.159	8.233	9.879	10.867	13.041
F6	26	104			7.446	8.562	10.274	11.302	13.562
F7	27	108			7.732	8.891	10.670	11.737	14.084
F8	28	112			8.018	9.221	11.065	12.171	14.606
F9	29	116			8.305	9.550	11.460	12.606	15.127
G0	30	120			8.591	9.879	11.855	13.041	15.649
G1	31	124			8.878	10.209	12.250	13.475	16.170
G2	32	128			9.164	10.538	12.645	13.910	16.692
G3	33	132			9.450	10.867	13.041	14.345	17.214
G4	34	136			9.737	11.197	13.436	14.779	17.735

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.



Handwritten signature/initials



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/01/2015 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	13.249	6.625	2.208	4.416	8.833	11.041
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPUS 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 horas diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)



Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

MC/MB-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/02/2015 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	15.237	7.619	2.540	5.079	10.158	12.698
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPSU 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 horas diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)



Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

MC/MB.-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/05/2015 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	18.284	9.142	3.047	6.095	12.189	15.237
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPUS 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 horas diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)



Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

MC/AB.-



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/07/2015 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	20.113	10.057	3.352	6.704	13.409	16.761
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPSU 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 horas diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)



Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

Handwritten signature/initials



**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	13.249	6.625	2.208	4.416	8.833	11.041
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPUS 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 horas diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)



Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales

Handwritten signature



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/01/2015 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14	13.885	6.943	2.380	2.777	3.174	4.761	5.951
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406								
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8	10.854	5.427	1.861	2.171	2.481	2.481	4.652
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304								
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	10.414	5.207	1.785	2.083	2.380	3.571	4.463

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Dedicación	Cód.	Número de horas mensuales
	16 =	24 horas mensuales
	17 =	28 horas mensuales
	18 =	32 horas mensuales
	18-1 =	48 horas mensuales
	19 =	60 horas mensuales



MC/AB



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/02/2015 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14	15.968	7.984	2.737	3.194	3.650	5.475	6.843
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406								
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8	12.482	6.241	2.140	2.496	2.853	2.853	5.349
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304								
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	11.976	5.988	2.053	2.395	2.737	4.106	5.133

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Dedicación	Cód.	Número de horas mensuales
	16 =	24 horas mensuales
	17 =	28 horas mensuales
	18 =	32 horas mensuales
	18-1 =	48 horas mensuales
	19 =	60 horas mensuales



[Handwritten signature]



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2015 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14	19.161	9.581	3.285	3.832	4.380	6.569	8.212
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406								
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8	14.978	7.489	2.568	2.996	3.424	3.424	6.419
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304								
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	14.371	7.186	2.464	2.874	3.285	4.927	6.159

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Dedicación	Cód.	Número de horas mensuales
	16 =	24 horas mensuales
	17 =	28 horas mensuales
	18 =	32 horas mensuales
	18-1 =	48 horas mensuales
	19 =	60 horas mensuales



MC/MS



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/07/2015 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14	21.078	10.539	3.613	4.216	4.818	7.227	9.033
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406								
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8	16.476	8.238	2.824	3.295	3.766	3.766	7.061
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304								
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	15.808	7.904	2.710	3.162	3.613	5.420	6.775

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Dedicación	Cód.	Número de horas mensuales
	I6 =	24 horas mensuales
	I7 =	28 horas mensuales
	I8 =	32 horas mensuales
	I8-1 =	48 horas mensuales
	I9 =	60 horas mensuales



[Handwritten signature]



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016						
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406	14	25.293	12.647	4.336	5.059	5.781	8.672	10.840
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406								
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406								
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406								
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304	8	19.771	9.886	3.389	3.954	4.519	4.519	8.473
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304								
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304								
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	18.970	9.485	3.252	3.794	4.336	6.504	8.130

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Dedicación	Cód.	Número de horas mensuales
	16 =	24 horas mensuales
	17 =	28 horas mensuales
	18 =	32 horas mensuales
	18-1 =	48 horas mensuales
	19 =	60 horas mensuales



MC/MS



**TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016
PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE TRABAJADORES SÁBADO Y DOMINGO BIBLIOTECA
TIEMPO COMPLETO (H8)**

CÓDIGO UCV	DENOMINACIÓN DE CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/09/2016
35611	Auxiliar de Biblioteca I, Grado 5, OPSU 202	1	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
35612	Auxiliar de Biblioteca II, Grado 7, OPSU 202						
35621	Asistente de Biblioteca I, Grado 9, OPSU 202						
35622	Asistente de Biblioteca II, Grado 11, OPSU 202						
35623	Asistente de Biblioteca III, Grado 14, OPSU 303	7	10.414	11.976	14.371	15.808	18.970

Código de Dedicación: H8

Nota:

Acuerdo - Resolución UCV-AEA : Cláusula No. 52

..."Trabajadores que laboran exclusivamente sábados y domingos, el 80% del sueldo mínimo del cargo correspondiente a un tiempo completo".

Parágrafo único:

..."Cancelar a los trabajadores el 100% de cada uno de los beneficios contemplados"



MC/MS-



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DESDE 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

GRADOS	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	7.383	8.490	10.188	11.207	13.448
4	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
5	8.458	9.727	11.672	12.840	15.407
6	9.045	10.402	12.482	13.730	16.476
7	9.680	11.133	13.359	14.695	17.634

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

CONCEPTOS	01/01/2015 (Bs./ Men)	01/02/2015 (Bs./ Men)	01/05/2015 (Bs./ Men)	01/07/2015 (Bs./ Men)	01/09/2016 (Bs./ Men)
CHOFER DE AUTORIDAD	2.537	2.918	3.502	3.852	4.622
CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA	2.791	3.210	3.852	4.237	5.084
CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS	818	941	1.129	1.242	1.490
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE GASOLINA)	818	941	1.129	1.242	1.490

PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES
CLAUSULA Nº 98 II CCU 2015-2016

VIGENTE	Monto Bs.
01/01/2015	1.100





TABULADORES DESDE 01/01/2015 AL 01/09/2016 II CCU 2015-2016

GRADOS	%	TABLA II CCU 01-01-2015	%	TABLA II CCU 01-02-2015	%	TABLA II CCU 01-05-2015	%	TABLA II CCU 01-07-2015	%	TABLA II CCU 01-09-2016
1,2,3	70%	7.383	15%	8.490	20%	10.188	10%	11.207	20%	13.448
4	71%	7.920	15%	9.109	20%	10.930	10%	12.023	20%	14.428
5	71%	8.458	15%	9.727	20%	11.672	10%	12.840	20%	15.407
6	70%	9.045	15%	10.402	20%	12.482	10%	13.730	20%	16.476
7	70%	9.680	15%	11.133	20%	13.359	10%	14.695	20%	17.634



W/C/MS-

ACTA CONVENIO APUCV

CLAUSULA N° 58 PRIMA POR HOGAR

La UCV conviene en otorgar a todos los miembros del Personal Docente y de Investigación a dedicación exclusiva y tiempo completo, el beneficio de Prima por Hogar.

El monto de dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo. Para los demás miembros del Personal Docente y de Investigación se conviene según el acuerdo FAPUV-CNU sobre Normas de Homologación.

El pago de la Prima se efectuará a partir del ingreso a la Institución, sin que medie ningún requisito de solicitud de ella. Esta Prima tendrá incidencia también en los bonos de vacaciones y aguinaldos.

CLAUSULA N° 59 PRIMA POR HIJOS

La UCV conviene en pagar a los miembros del Personal Docente y de Investigación, por cada hijo soltero y hasta un máximo de seis (6) hijos, una prima de acuerdo con la siguiente escala:

Dedicación Exclusiva: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado DE
Tiempo Completo: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado TC
Medio Tiempo y Convencional: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado 1/2T

Esta prima se pagará también con los bonos vacacionales y de aguinaldo.

Cuando ambos padres sean miembros del Personal Docente y de Investigación, o empleados de la UCV, el monto a ser cancelado será el que corresponda a cada cónyuge según su dedicación.

A los efectos del disfrute del beneficio previsto en esta Cláusula, el padre o la madre, o ambos, deberán consignar en su Facultad, copia certificada de la partida de nacimiento y recibirán una certificación o constancia de la consignación.

Se pagará el beneficio desde el momento de la consignación de los documentos, siempre y cuando esto ocurra en los primeros quince (15) días del mes; de no ser así, el beneficio se pagará a partir del mes siguiente.

Se perderá el derecho a la prima en los casos siguientes:

1. Por incumplimiento de las obligaciones alimentarias decretado por el Tribunal competente.
2. Por fallecimiento o ausencia legalmente declarada del hijo o por matrimonio de éste.
3. Cuando el hijo cumpla veintiún (21) años, salvo que se demuestre que el hijo esté cursando o vaya a cursar próximamente estudios técnicos o superiores a tiempo completo.
4. Cuando el hijo cumpla veintisiete (27) años de edad, en cualquier caso.

Se derogan las limitaciones para los hijos minusválidos. La Comisión de Becas y Ayudas de la APUCV, previa solicitud del interesado, con la asesoría pertinente, hará las recomendaciones del caso particular para ser elevado a la Junta Directiva de la APUCV y de allí someterla a la consideración del Vicerrectorado Administrativo o Comisión de Mesa del Consejo Universitario de la UCV.

El miembro del Personal Docente y de Investigación o solicitante, se compromete a participar a la UCV de los hechos previstos en los ordinales anteriores, inmediatamente después de producidos.



29/9/2018

INSTRUCTIVO

PARA LA APLICACIÓN DE LOS

BENEFICIOS SOCIOECONÓMICOS

ACORDADOS EN LA II CCU

Beneficio 02	Educación Inicial para las Hijas e Hijos con Discapacidad
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Fórmula de calculo	Educación Inicial para las Hijas e Hijos con Discapacidad = al 50% del Salario Mínimo Nacional Mensual.
Requerimientos	Estar activo en nómina de las IEU en el ejercicio fiscal 2015, carga familiar de hijos e hijas con necesidades educativas especiales certificada por el CONAPDIS que cursen estudios en el nivel de educación inicial.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este pago no tiene carácter salarial. • Se calcula a razón del 50% del Salario Mínimo Nacional mensual. • Este beneficio entra en vigencia a partir del 01-01-2015. • El aporte no es acumulable. • En caso que ambos padres trabajen en la misma institución de educación universitaria este beneficio se pagará preferiblemente a la madre.
Anexo	No aplica

Beneficio 03	Prima por Hijas e Hijos
Aplicación	Aplicada para los trabajadores y trabajadoras universitarios con jornada a tiempo completo y dedicación exclusiva
Fórmula de cálculo	A partir del 01-01-2015: Bs. 720,00
Requerimientos	Estar activo en nómina de las IEU, con hijos de cero a 21 años de edad o hasta 25 años de edad, siempre que cursen estudios universitarios.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Esta prima tiene carácter salarial. • Máximo 6 hijos solteros y no emancipados, desde los 0 años hasta los 21 años. En el caso de que cursen estudios universitarios de pregrado hasta los 25 años de edad. • Para disfrute de esta prima las trabajadoras y trabajadores deberán consignar partida de nacimiento a las oficinas de RRHH de las IEU, el beneficio será pagado a partir de la fecha de consignación de dicha acta. • En los casos de las hijas e hijos mayores de 18 años deberán presentar carta de soltería a las oficinas de RRHH de las IEU los primeros 30 días de cada ejercicio económico. Una vez superado los 22 años de edad deberán consignar adicionalmente la constancia de estudio de pregrado universitario. • La prima se pagará a la madre y al padre si ambos son trabajadores universitarios activos. • Esta prima no excluye el pago por prima por hijas e hijos con discapacidad. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

Beneficio 05	Prima de Profesionalización
Aplicación	Para las trabajadoras y trabajadores administrativos y obreros activos.
Fórmula de cálculo	A partir del 01-01-2015: <ul style="list-style-type: none"> • TSU: Bs. 840,00; • Licenciado o Equivalente: Bs. 960,00; • Especialista, Magíster o Doctorado: Bs. 1.080,00
Requerimientos	Trabajadoras y trabajadores administrativos y obreros a tiempo completo con títulos universitarios.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Esta prima tiene carácter salarial. • Para el disfrute de la prima deberá ser consignado a la oficina de RRHH de las IEU el título universitario debidamente registrado de TSU, licenciado o equivalente y post grado. • El pago se hará efectivo partir de la fecha de consignación del mencionado título. • La prima sera cancelada solo por el título universitario consignado de mayor nivel. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

Beneficio 07	Prima por Antigüedad
Aplicación	Para las trabajadoras y trabajadores administrativos y obreros activos.
Fórmula de cálculo	$\text{Prima por Antigüedad} = \text{Salario Normal} \times 1,5\% \times \text{Nro de años de servicio en las IEU}$
Requerimientos	Trabajadoras y trabajadores administrativos y obreros activos.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Esta prima tiene carácter salarial. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

Beneficio 09	Bonificación de fin de año
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Fórmula de cálculo	$\frac{((\text{Salario básico} + \sum \text{Primas salariales} + 10\% \text{ Caja de Ahorros}) + ((\text{Salario básico} + \sum \text{Primas salariales} + 10\% \text{ Caja de Ahorros})/30 \cdot 90/12))}{30 \cdot 90}$
Requerimientos	Trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • El cálculo se establece a razón de 90 días de salario integral, correspondiente al salario devengado en el mes de octubre. • El pago se realizará en el mes de noviembre. • Este Beneficio tiene carácter salarial • El pago se hará proporcional a los meses completos efectivamente laborados. • Para el cálculo del bono correspondiente al personal administrativo se deberá tomar en cuenta las primas mensuales con carácter salarial, la cuota parte del Bono por eficiencia y productividad. • Para en cálculo del bono correspondiente al personal obrero se deberá tomar en cuenta las primas mensuales con carácter salarial, la cuota parte de la prima de desempeño, por merito o eficiencia y asiduidad, el pago sustitutivo de la leche en los casos donde exista el beneficio, así como, horas extraordinarias bono nocturno y días feriados. • Se deberá tomar en cuenta para el cálculo el 10% de la caja de ahorro únicamente para aquellas trabajadoras y trabajadores que se encuentre afiliados a las cajas de ahorro respectivas.
Anexo	No aplica.

Beneficio 11	Prima por Hogar
Aplicación	Para los trabajadores y trabajadoras universitarios con jornada a tiempo completo y dedicación exclusiva.
Fórmula de cálculo	A partir del 01-01-2015: Bs. 1.240,00
Requerimientos	Estar activo en nómina de las IEU, para los trabajadores y trabajadoras universitarios con jornada a tiempo completo y dedicación exclusiva.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Esta prima tiene carácter salarial. • Esta prima sustituye a todas las primas por hogar o de carácter similar. • Este beneficio no es acumulable. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

Beneficio 13	Beneficio de Alimentación
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Fórmula de cálculo	<p>A partir del 01-01-2015: 1 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los TC y DE).</p> <p>A partir del 01-01-2015: 0,5 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los medio tiempo).</p> <p>A partir del 01-02-2015: 1,3 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los TC y DE).</p> <p>A partir del 01-02-2015: 0,65 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los medio tiempo).</p>
Requerimientos	Trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este beneficio no tiene carácter salarial. • En el mes de diciembre se pagará una bonificación adicional de 45 días (bono navideño). • Los docentes a tiempo convencional perciben el monto de este beneficio prorrateando el monto total del mismo por el número de horas semanales que labora. • Aplica en el periodo vacacional, días de asueto, feriados, permisos pre y postnatal; reposo médico por enfermedad hasta cincuenta y dos (52) semanas continuas. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

Beneficio 15	Aporte por Matrimonio
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Fórmula de cálculo	A partir del 01/01/2015: Bs. 2.700,00 A partir del 01/01/2016: Bs. 3.000,00
Requerimientos	Trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este beneficio no tiene carácter salarial. • Para el disfrute del beneficio deberán consignar a la oficina de RRHH de las IEU acta de matrimonio en un lapso de 60 días continuos contados a partir de la fecha que se contrajo matrimonio. • Si el matrimonio es entre miembros de la comunidad universitaria, el pago se realizará a ambos contrayentes. • Si la trabajadora o trabajador labora en más de una IEU solo se cancelará este beneficio donde tenga mayor carga académica y/o jornada laboral.
Anexo	No aplica

Beneficio 17	Ayuda por Fallecimiento
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Fórmula de cálculo	A partir del 01/01/2015: Bs. 3.000,00 A partir del 01/01/2016: Bs. 3.300,00
Requerimientos	Trabajadores y trabajadoras en condición de activo: docentes, administrativos y obreros.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este beneficio no tiene carácter salarial. • En caso del fallecimiento de algún integrante del grupo familiar del trabajador universitario se pagará un 50% del monto anteriormente acordado. La ayuda se otorgará a sólo uno de ellos. • Si la trabajadora o trabajador labora en más de una IEU solo se cancelará este beneficio donde tenga mayor carga académica y/o jornada laboral. • Este beneficio no es acumulable.
Anexo	No aplica

Beneficio 19	Bono por Doctorado
Aplicación	A los trabajadores y trabajadoras docentes y de investigación ordinarios con título de doctor
Fórmula de cálculo	Bono doctorado= 19% del salario básico mensual multiplicado por doce (12) meses.
Requerimientos	Trabajadores y trabajadoras docentes y de investigación ordinarios activos que posean título de doctor.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este beneficio no tiene carácter salarial. • Este beneficio será pagado en el mes de noviembre de cada año. • Para el disfrute del beneficio deberán consignar a la oficina de RRHH de las IEU título universitario doctor obtenido IEU reconocidas en el MPPEUCT y debidamente registrado. • El pago se hará efectivo a partir de la consignación del título universitario. • Los trabajadores activos que para el momento de la jubilación percibieran el bono por doctorado mantienen el pago del beneficio. • Este beneficio no es acumulable.
Anexo	No aplica

Beneficio 01	Ajuste de la Pensión por Jubilación, Incapacidad o Sobrevivientes
Aplicación	A los jubilados y pensionados docentes, administrativos y obreros

Con base a lo aprobado en la II Convención Colectiva Única del Sector Universitario, en lo relativo al ajuste de Pensión de las jubiladas, jubilados, pensionadas y pensionados por incapacidad y sobrevivientes se establecen las bases para el ajuste bajo los siguientes criterios:

1. La pensión a utilizar como base para el cálculo del ajuste es la correspondiente al día anterior al momento del ajuste de las tablas salariales de las trabajadoras y trabajadores universitarios en servicio activo.
2. El monto de la pensión es una asignación económica mensual, que no puede descomponerse en las partes que la conformaron, por lo que el ajuste se realiza sobre el monto total de la pensión percibida por la jubilada, el jubilado, la pensionada y el pensionado por incapacidad o sobrevivientes.
3. La pensión por jubilación será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la jubilación. Ninguna pensión de jubilación será inferior al monto del salario básico o salario de la tabla que para el momento de la revisión tenga la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la jubilación, salvo aquellas jubilaciones otorgadas con porcentajes de referencia inferiores al cien por ciento (100%) del último salario normal devengado.
4. La pensión de incapacidad será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla, conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la pensión de incapacidad y el mismo porcentaje de referencia para el cálculo del monto de la pensión.
5. La pensión de sobreviviente será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre monto del salario básico o salario de la tabla, conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que ostentaba el trabajador en servicio activo o el pensionado en el momento del otorgamiento de la pensión de sobreviviente, y el mismo porcentaje de referencia utilizado en el cálculo del monto de la pensión, la cual deberá ser dividida en partes iguales entre el número de beneficiarios

9. Tablas de Ajuste de la Pensión

PERSONAL DOCENTE

Cargos	Dedicación	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
TITULAR	Dedicación Exclusiva	59%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	Tiempo Completo	94%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	Medio Tiempo	94%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 7 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 6 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 5 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 4 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 3 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
TITULAR	TCV 2 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	Dedicación Exclusiva	69%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	Tiempo Completo	96%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	Medio Tiempo	96%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 7 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 6 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 5 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 4 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 3 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASOCIADO	TCV 2 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	Dedicación Exclusiva	79%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	Tiempo Completo	97%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	Medio Tiempo	97%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 7 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 6 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 5 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 4 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 3 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
AGREGADO	TCV 2 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	Dedicación Exclusiva	83%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	Tiempo Completo	93%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	Medio Tiempo	93%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 7 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 6 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 5 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 4 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 3 HRS	50%	15%	20%	10%	20%
ASISTENTE	TCV 2 HRS	50%	15%	20%	10%	20%

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Administrativos	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
APOYO NIVEL 1	83%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 2	83%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 3	83%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 4	83%	15%	20%	10%	20%
APOYO NIVEL 5	82%	15%	20%	10%	20%
TÉCNICO NIVEL 6	88%	15%	20%	10%	20%
TÉCNICO NIVEL 7	91%	15%	20%	10%	20%
TÉCNICO NIVEL 8	92%	15%	20%	10%	20%
TÉCNICO NIVEL 9	91%	15%	20%	10%	20%
TÉCNICO NIVEL 10	92%	15%	20%	10%	20%
PROFESIONAL NIVEL 11	97%	15%	20%	10%	20%
PROFESIONAL NIVEL 12	92%	15%	20%	10%	20%
PROFESIONAL NIVEL 13	86%	15%	20%	10%	20%
PROFESIONAL NIVEL 14	70%	15%	20%	10%	20%
PROFESIONAL NIVEL 15	67%	15%	20%	10%	20%

PERSONAL OBRERO

Obreros	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
1/ 2/ 3	70%	15%	20%	10%	20%
4	71%	15%	20%	10%	20%
5	71%	15%	20%	10%	20%
6	70%	15%	20%	10%	20%
7	70%	15%	20%	10%	20%

EJEMPLO DE AJUSTE DE PENSIÓN

AJUSTE DE LA PENSIÓN				
Para el jubilado que ocupaba el cargos de:				
Docente Titular Tiempo Completo				
Momento 1	Pensión enero	=	Pensión al 31/12/2014	Más (+) porcentaje de incremento de enero 2015
	Bs34.016,76		Bs17.534,41	94%
Momento 2	Pensión feb - abril	=	Pensión enero	Más (+) porcentaje de incremento de febrero 2015
	Bs39.119,27		Bs34.016,76	15%
Momento 3	Pensión mayo - junio	=	Pensión abril	Más (+) porcentaje de incremento de mayo 2015
	Bs46.943,12		Bs39.119,27	20%
Momento 4	Pensión desde julio	=	Pensión junio	Más (+) porcentaje de incremento de julio 2015
	Bs51.637,43		Bs46.943,12	10%
Momento 5	Pensión septiembre 2016	=	Pensión julio 2016	Más (+) porcentaje de incremento de septiembre 2016
	Bs61.964,92		Bs51.637,43	20%

AJUSTE DE LA PENSIÓN				
Para el jubilado que ocupaba el cargos de:				
Apoyo Nivel 12 = 404				
Momento 1	Pensión enero	=	Pensión al 31/12/2014	Más (+) porcentaje de incremento de enero 2015
	Bs16.366,33		Bs8.524,13	92%
Momento 2	Pensión feb - abril	=	Pensión enero	Más (+) porcentaje de incremento de febrero 2015
	Bs18.821,28		Bs16.366,33	15%
Momento 3	Pensión mayo - junio	=	Pensión abril	Más (+) porcentaje de incremento de mayo 2015
	Bs22.585,53		Bs18.821,28	20%
Momento 4	Pensión desde julio	=	Pensión junio	Más (+) porcentaje de incremento de julio 2015
	Bs24.844,09		Bs22.585,53	10%
Momento 5	Pensión septiembre 2016	=	Pensión julio 2016	Más (+) porcentaje de incremento de septiembre 2016
	Bs29.812,91		Bs24.844,09	20%

Beneficio 02	Bono Recreacional
Aplicación	Jubilados y pensionados docentes, administrativos y obreros
Fórmula de cálculo	$((\text{Monto absoluto de la pensión} + 10\% \text{ Caja de Ahorros}) ((\text{Monto absoluto de la pensión} + 10\% \text{ Caja de Ahorros})/30 \cdot 90/12))/30 \cdot 90$
Requerimientos	Jubilados y pensionados docentes, administrativos y obreros
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • El cálculo se establece a razón de 90 días de pensión, correspondiente a la pensión del mes de junio. • El pago se realizará en la primera quincena del mes de julio. • Se deberá tomar en cuenta para el cálculo el 10% de la caja de ahorro únicamente para aquellos jubilados y pensionados que se encuentre afiliados a las cajas de ahorro respectivas. • Para el año 2015: se deberá calcular la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica.

Beneficio 04	Bono Asistencial
Aplicación	Jubilados y pensionados docentes, administrativos y obreros
Fórmula de cálculo	<p>A partir del 01-01-2015: 1 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los pensionados y jubilados que para el momento del otorgamiento de la pensión prestaban servicio a: TC y DE).</p> <p>A partir del 01-01-2015: 0,5 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los pensionados y jubilados que para el momento del otorgamiento de la pensión prestaban servicio a: medio tiempo).</p> <p>A partir del 01-02-2015: 1,3 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los pensionados y jubilados que para el momento del otorgamiento de la pensión prestaban servicio a: TC y DE).</p> <p>A partir del 01-02-2015: 0,65 UT diaria vigente para la fecha a base de 30 días al mes (para los pensionados y jubilados que para el momento del otorgamiento de la pensión prestaban servicio a: medio tiempo).</p>
Requerimientos	Ser jubilados y pensionados docentes, administrativos y obreros.
Condiciones	<ul style="list-style-type: none"> • Este beneficio se cancelará en la segunda quincena del mes en curso. • En el mes de diciembre se pagará una bonificación adicional de 45 días (bono navideño). • Los docentes jubilados y pensionados a tiempo convencional perciben el monto de este beneficio prorrateando, es decir, el total del mismo por el número de horas semanales que laboraba. • Aplica a los pensionados por sobreviviente, distribuido en partes iguales entre los beneficiarios. • Para realizar el pago correspondiente a los meses de enero a septiembre deberá calcularse estableciendo la diferencia entre lo señalado en la fórmula de cálculo menos lo pagado.
Anexo	No aplica

PERSONAL DOCENTE

CARGOS	DEDICACIÓN	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
TITULAR	Dedicación Exclusiva	24.250	27.888	33.465	36.812	44.174
TITULAR	Tiempo Completo	20.583	23.671	28.405	31.245	37.494
TITULAR	Medio Tiempo	10.292	11.836	14.202	15.623	18.747
TITULAR	TCV 7 Hrs	7.658	8.806	10.567	11.624	13.949
TITULAR	TCV 6 Hrs	6.563	7.547	9.056	9.962	11.954
TITULAR	TCV 5 Hrs	5.469	6.289	7.547	8.302	9.962
TITULAR	TCV 4 Hrs	4.376	5.032	6.038	6.642	7.970
TITULAR	TCV 3 Hrs	3.282	3.774	4.529	4.982	5.978
TITULAR	TCV 2 Hrs	2.187	2.515	3.018	3.320	3.984
ASOCIADO	Dedicación Exclusiva	21.463	24.683	29.619	32.581	39.097
ASOCIADO	Tiempo Completo	18.187	20.916	25.099	27.609	33.130
ASOCIADO	Medio Tiempo	9.094	10.458	12.549	13.804	16.565
ASOCIADO	TCV 7 Hrs	6.681	7.683	9.220	10.142	12.170
ASOCIADO	TCV 6 Hrs	5.727	6.586	7.903	8.694	10.432
ASOCIADO	TCV 5 Hrs	4.772	5.487	6.585	7.243	8.692
ASOCIADO	TCV 4 Hrs	3.818	4.390	5.268	5.795	6.954
ASOCIADO	TCV 3 Hrs	2.864	3.293	3.952	4.347	5.216
ASOCIADO	TCV 2 Hrs	1.910	2.196	2.635	2.899	3.478
AGREGADO	Dedicación Exclusiva	19.019	21.872	26.246	28.870	34.644
AGREGADO	Tiempo Completo	16.085	18.499	22.198	24.417	29.301
AGREGADO	Medio Tiempo	8.043	9.249	11.099	12.209	14.650
AGREGADO	TCV 7 Hrs	5.868	6.748	8.098	8.908	10.689
AGREGADO	TCV 6 Hrs	5.030	5.784	6.941	7.635	9.162
AGREGADO	TCV 5 Hrs	4.191	4.820	5.784	6.362	7.634
AGREGADO	TCV 4 Hrs	3.354	3.857	4.629	5.091	6.110
AGREGADO	TCV 3 Hrs	2.516	2.893	3.471	3.819	4.582
AGREGADO	TCV 2 Hrs	1.677	1.929	2.314	2.546	3.055
ASISTENTE	Dedicación Exclusiva	16.819	19.342	23.210	25.531	30.637
ASISTENTE	Tiempo Completo	14.276	16.418	19.701	21.671	26.006
ASISTENTE	Medio Tiempo	7.138	8.209	9.851	10.836	13.003
ASISTENTE	TCV 7 Hrs	5.315	6.112	7.334	8.067	9.681
ASISTENTE	TCV 6 Hrs	4.556	5.239	6.287	6.915	8.298
ASISTENTE	TCV 5 Hrs	3.797	4.366	5.239	5.763	6.916
ASISTENTE	TCV 4 Hrs	3.036	3.491	4.190	4.609	5.530
ASISTENTE	TCV 3 Hrs	2.277	2.619	3.142	3.456	4.148
ASISTENTE	TCV 2 Hrs	1.518	1.746	2.095	2.304	2.765
INSTRUCTOR	Dedicación Exclusiva	14.863	17.093	20.511	22.562	27.074
INSTRUCTOR	Tiempo Completo	12.614	14.506	17.407	19.148	22.978
INSTRUCTOR	Medio Tiempo	6.307	7.253	8.704	9.574	11.489
INSTRUCTOR	TCV 7 Hrs	4.730	5.439	6.527	7.179	8.615
INSTRUCTOR	TCV 6 Hrs	4.053	4.661	5.593	6.152	7.383
INSTRUCTOR	TCV 5 Hrs	3.378	3.885	4.662	5.128	6.153
INSTRUCTOR	TCV 4 Hrs	2.703	3.108	3.730	4.103	4.924
INSTRUCTOR	TCV 3 Hrs	2.027	2.330	2.797	3.076	3.691
INSTRUCTOR	TCV 2 Hrs	1.352	1.554	1.865	2.052	2.462

PERSONAL ADMINISTRATIVO

ADMINISTRATIVOS	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
APOYO NIVEL 1	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
APOYO NIVEL 2	8.311	9.559	11.470	12.617	15.140
APOYO NIVEL 3	8.752	10.065	12.077	13.285	15.942
APOYO NIVEL 4	9.192	10.571	12.684	13.953	16.743
APOYO NIVEL 5	9.729	11.189	13.426	14.769	17.723
TÉCNICO NIVEL 6	10.023	11.526	13.831	15.214	18.257
TÉCNICO NIVEL 7	10.414	11.976	14.371	15.808	18.970
TÉCNICO NIVEL 8	10.854	12.482	14.978	16.476	19.771
TÉCNICO NIVEL 9	11.245	12.932	15.518	17.070	20.484
TÉCNICO NIVEL 10	11.734	13.494	16.193	17.812	21.374
PROFESIONAL NIVEL 11	12.027	13.832	16.598	18.257	21.909
PROFESIONAL NIVEL 12	12.614	14.506	17.407	19.148	22.978
PROFESIONAL NIVEL 13	13.249	15.237	18.284	20.113	24.135
PROFESIONAL NIVEL 14	13.885	15.968	19.161	21.078	25.293
PROFESIONAL NIVEL 15	14.667	16.868	20.241	22.265	26.718

PERSONAL OBRERO

OBREROS	01/01/ 2015	01/02/ 2015	01/05 2015	01/07 2015	01/09 2016
1/ 2/ 3	7.383	8.490	10.188	11.207	13.448
4	7.920	9.109	10.930	12.023	14.428
5	8.458	9.727	11.672	12.840	15.407
6	9.045	10.402	12.482	13.730	16.476
7	9.680	11.133	13.359	14.695	17.634

FORMULA PARA EL CÁLCULO DE LOS RETROACTIVOS CORRESPONDIENTE A LA TABLA SALARIAL II CCU

$$\text{Momento 1 Enero 2015} = \left(\begin{array}{l} \text{Salario de cargo o} \\ \text{puesto de trabajo} \\ \text{de la tabla II CCU} \end{array} \begin{array}{l} \text{Multiplicado} \\ (x) \end{array} \begin{array}{l} 1 \text{ mes} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{Menos} \\ (-) \end{array} \begin{array}{l} \text{Salario recibido} \\ \text{Desde 01/01/2015 al 31/01/2015} \\ \text{o salario ajustado al SMN} \\ \text{(en los casos que aplique)} \end{array}$$

$$\text{Momento 2 Febrero-} \\ \text{Abril 2015} = \left(\begin{array}{l} \text{Salario de cargo o} \\ \text{puesto de trabajo} \\ \text{de la tabla II CCU} \end{array} \begin{array}{l} \text{Multiplicado} \\ (x) \end{array} \begin{array}{l} 3 \text{ meses} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{Menos} \\ (-) \end{array} \begin{array}{l} \text{Salarios recibidos} \\ \text{Desde 01/02/2015 al 30/04/2015} \\ \text{o salario ajustado al SMN} \\ \text{(en los casos que aplique)} \end{array}$$

$$\text{Momento 3 Mayo – junio} \\ \text{2015} = \left(\begin{array}{l} \text{Salario de cargo o} \\ \text{puesto de trabajo} \\ \text{de la tabla II CCU} \end{array} \begin{array}{l} \text{Multiplicado} \\ (x) \end{array} \begin{array}{l} 2 \text{ meses} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{Menos} \\ (-) \end{array} \begin{array}{l} \text{Salarios recibidos} \\ \text{Desde 01/05/2015 al 30/06/2015} \\ \text{o salario ajustado al SMN} \\ \text{(en los casos que aplique)} \end{array}$$

$$\text{Momento 4 Julio – Sept} \\ \text{2015} = \left(\begin{array}{l} \text{Salario de cargo o} \\ \text{puesto de trabajo} \\ \text{de la tabla II CCU} \end{array} \begin{array}{l} \text{Multiplicado} \\ (x) \end{array} \begin{array}{l} 3 \text{ meses} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{Menos} \\ (-) \end{array} \begin{array}{l} \text{Salarios recibidos} \\ \text{Desde 01/07/2015 al 30/09/2015} \\ \text{o salario ajustado al SMN} \\ \text{(en los casos que aplique)} \end{array}$$

DIR-

1115

Caracas, 15-06-2015

Ciudadana
CECILIA GARCÍA A.
Rectora de la Universidad Central de Venezuela
Su Despacho.-

Reciba un cordial saludo Bolivariano y Chavista. Me dirijo a usted en la oportunidad de enviarle las nuevas escalas de sueldos y salarios para el personal docente, administrativo y obrero (activo y jubilado) de las Instituciones de Educación Universitaria para el año 2015, anunciadas por el ciudadano Presidente de la República, Nicolás Maduro Moros, mientras se está discutiendo la II Convención Colectiva Única de los Trabajadores y las Trabajadoras del Sector Universitario.

Por lo antes expuesto, se asigna, la cantidad de **CIENT MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO BOLÍVARES (Bs. 100.537.865,00)** para el pago del incremento de sueldos y salarios y sus incidencias de las mencionadas escalas, correspondiente a los meses de mayo y junio 2015.

En este sentido, es necesario la tramitación de la modificación presupuestaria del presente ejercicio fiscal, derivada de los recursos asignados por la Oficina de Planificación del Sector Universitario (OPSU) y la ejecución de los mismos de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 38 y 52 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema Nacional de Control Fiscal respectivamente y asimismo remitir la rendición de cuenta de estos recursos a esta Oficina, de acuerdo a los criterios establecidos en el Instructivo de Rendición de Cuentas de Créditos Adicionales de las Instituciones de Educación Universitaria.

Sin otro particular a que hacer referencia, me despido de usted.

Atentamente,



MARJORIE J. CADENAS R.

Directora de la Oficina de Planificación del Sector Universitario
Designación según Decreto N° 801 del 24/02/2014 GORBV N.° 40.362 de la misma fecha
Delegación según Resolución N.° 100 publicada en GORBV N.° 40.507 de fecha 29/0/2014
Corregida por error material mediante Resolución N.° 102 publicada en GORBV N° 40.512 de fecha 06/10/2014

MC/GD.