

35-DRRHH- // 4 -2017

Caracas, 11 de Mayo de 2017.

Ciudadana:

Lic. Janectsy López

Directora de la Dirección de Administración y Finanzas

Universidad Central de Venezuela

Presente.-

Tengo a bien dirigirme a usted, en la oportunidad de remitirle el INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL 60% DE INCREMENTO SALARIAL VIGENTE A PARTIR DEL 01/05/2017 AL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO de acuerdo al Decreto Presidencial Nros. 2.832 y 26, ambos de fecha 01/05/2017, en el marco del estado de excepción y emergencia económica, mediante el cual se fija un aumento salarial mensual obligatorio en todo el territorio nacional, publicado en la Gaceta Oficial Extraordinaria de la República Bolivariana de Venezuela Nro. 6.296 de fecha 02 de Mayo de 2017 y las Tablas Universitarias - Ajuste Salarial (mayo 2017) para el Sector Universitario emanadas vía correo del Ministerio del Poder Popular para Educación Universitaria Ciencia, Tecnología (MPPEUCT) en el cual se remiten dichas tablas para nuestro conocimiento y consideración, con ocasión al anuncio del ciudadano Presidente de la República el domingo 30/04/2017 de las nuevas condiciones laborales como son: 1. Ajuste de 60% en las Tablas Salariales, 2. Incremento en el mismo porcentaje del Salario Mínimo Nacional vigente a partir del 01/05/2017. Cabe destacar, que al ser ajustados los tabuladores salariales de las trabajadoras y trabajadores universitarios, quedando estos en montos superiores al salario mínimo nacional decretado, el mismo no aplica para el sector universitario.

Sin más que hacer referencia, quedo de usted,

Atentamente,



Lic. Marvelys Castillo

Directora de Recursos Humanos

Anexo: lo citado.-

C.C: Directora de Planificación y Presupuesto - Econ. Miren Caires

Directora (E) de Asistencia y Seguridad Social - Abog. Gladys Continanza

Directora de Tecnología de Información y Comunicaciones - Lic. Delisa de Guglielmo

11/05/2017

MC/NB-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.

Página 1

Handwritten signature and date:
11/05/17
3472m



**INSTRUCTIVO PARA LA APLICACIÓN DEL 60% DE INCREMENTO SALARIAL VIGENTE A
PARTIR DEL 01/05/2017 AL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO**

BASE LEGAL

Decreto Presidencial Nros. 2.832 y 26, ambos de fecha 01/05/2017, en el marco del estado de excepción y emergencia económica, mediante el cual se fija un aumento salarial mensual obligatorio en todo el territorio nacional, publicado en la Gaceta Oficial Extraordinaria de la República Bolivariana de Venezuela Nro. 6.296 de fecha 02 de Mayo de 2017 y las Tablas Universitarias - Ajuste Salarial (mayo 2017) para el Sector Universitario emanadas vía correo del Ministerio del Poder Popular para Educación Universitaria Ciencia, Tecnología (MPPEUCT) en el cual se remiten dichas tablas para nuestro conocimiento y consideración, con ocasión al anuncio del ciudadano Presidente de la República el domingo 30/04/2017 de las nuevas condiciones laborales como son: 1. Ajuste de 60% en las Tablas Salariales, 2. Incremento en el mismo porcentaje del Salario Mínimo Nacional vigente a partir del 01/05/2017. Cabe destacar, que al ser ajustados los tabuladores salariales de las trabajadoras y trabajadores universitarios, quedando estos en montos superiores al salario mínimo nacional decretado, el mismo no aplica para el sector universitario.

El incremento salarial para las trabajadoras y trabajadores docente, administrativo y obrero es efectivo a partir del 01/05/2017 en condición de activos: fijos o contratados, el cual se realizará con base en las tablas generales de salario vigentes al 30 de abril de 2017. Quedan excluidos de la aplicación del incremento salarial el personal contratado bajo la figura de prestación de servicio por honorario profesional y asesorías.

1.- PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN.

1.1) INCREMENTO SALARIAL

Se fija un incremento del 60% a partir del 01/05/2017 para el personal Docente y de Investigación en las siguientes condiciones: activo, excedencia activa, ordinario, contratado, interino, temporal, Becarios y Auxiliar Docente I, II, III, IV y V, cuyos montos se indican en las tablas siguientes:

MC/NE-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	150.101	127.387	63.694	1.706
ASISTENTE	169.853	144.173	72.090	1.916
AGREGADO	192.067	162.442	81.226	2.117
ASOCIADO	216.758	183.677	91.834	2.411
TITULAR	244.901	207.867	103.938	2.761

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0--2	82.578	41.614	1.418
II	2--6	86.477	42.915	1.483
III	6--10	94.282	47.466	1.623
IV	10--15	103.382	52.018	1.780
V	MAS DE 15	113.787	56.568	1.954

1.2) PRIMA POR HIJOS

Aplicar el contenido de la Cláusula 59 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hijos, la cual señala que la misma debe ser equivalente al 5% del sueldo básico de la categoría Asociado atendiendo a la dedicación del docente exclusiva, tiempo completo, medio tiempo y convencional a partir del 01/05/2017. A continuación se indican los montos a ser aplicados hasta un máximo de seis (6) hijos o hijas:

PRIMA POR HIJOS	01/05/2017
Dedicación Exclusiva	10.838
Tiempo Completo	9.184
Medio Tiempo	4.592
Tiempo Convencional	4.592



MC/NB-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



1.3) PRIMA POR HOGAR

Aplicar el contenido de la Cláusula 58 del Acta Convenio APUCV-UCV, denominada Prima por Hogar, la cual señala que dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo a partir del 01/05/2017. A continuación se indican los montos a ser aplicados:

PRIMA POR HOGAR	01/05/2017
Dedicación Exclusiva	15.846
Tiempo Completo	13.401

1.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/05 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Fondo de Jubilación.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono de Fin de Año.
- Bono Doctoral.
- Y demás beneficios contractuales que así lo especifique la norma vigente.

MC/NB -

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2017

2.- PERSONAL ADMINISTRATIVO

2.1) INCREMENTO SALARIAL

Se fija un incremento del 60% a partir del 01/05/2017 para el personal administrativo de apoyo, técnico y profesional en las siguientes condiciones: activo, comisión de servicio, permiso remunerado, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en la tabla siguiente, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en la misma:

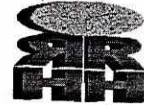
TABULADOR AL 01/05/2017

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	MONTO AL 01-05-2017
APOYO		
201 / 202	1	79.987
203	2	83.938
204	3	88.386
205	4	92.827
206	5	98.254
TÉCNICO		
301 / 302	6	101.218
303	7	105.166
304	8	109.613
305	9	113.563
306	10	118.498
PROFESIONAL		
401 / 402	11	121.462
403 / 404	12	127.387
405 / 406	13	133.808
407 / 408	14	140.227
409	15	148.123



MC/NB

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



35-DRRHH- -2017

2.2) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.

2.3) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial al 01/05 del año en curso en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Prima de antigüedad.
- Prima Rango V
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

3.- PERSONAL OBRERO

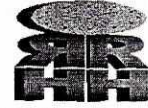
3.1) INCREMENTO SALARIAL

Aplicar al tabulador de salario del personal obrero y vigilante el 60% a partir del 01/05/2017 en las siguientes condiciones de activo, contratado por suplencia, ingreso provisional, cuyos montos se indican en la tabla siguiente, de acuerdo a la fecha efectiva indicada en la misma:

MC/NE.-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





GRADOS	TABLA AL 01-05-2017
1,2,3	74.562
4	79.987
5	85.424
6	91.342
7	97.762

3.2) PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

Se ajusta la Prima especial para Choferes de Autoridad y de Ruta extraurbana, por cuanto el cálculo de la misma se basa en el sueldo del grado V del tabulador obrero. Las primas de Choferes Ruta Urbana Los Módulos y de Supervisor de Mantenimiento de Vehículo Automotor (Despachador de Gasolina) se incrementan de acuerdo a los porcentajes establecidos de aumento.

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES	Monto al 01/05/2017
CHOFER DE AUTORIDAD	25.627
CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA	28.190
CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS	8.263
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE GASOLINA)	8.263

3.3) PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Se mantiene el pago de la prima mensual de antigüedad equivalente al uno coma cinco por ciento (1,5%) del salario normal multiplicado por los años de servicios en instituciones de educación universitaria.





35-DRRHH- -2017

3.4) INCIDENCIAS SALARIALES

Calcular la incidencia del incremento salarial en los siguientes beneficios:

- Caja de Ahorros
- Bono nocturno.
- Horas extraordinarias.
- Días feriados.
- Sueldo compensatorio.
- Seguro Social.
- Paro Forzoso.
- Ley de Política Habitacional.
- Prestaciones Sociales.
- Bono Vacacional.
- Bono de Fin de Año.
- Y demás beneficios contractuales contemplados en la normativa laboral aplicable para cada sector.

4.- PENSIONES POR JUBILACIÓN, INCAPACIDAD Y SOBREVIVIENTES DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO Y OBRERO

4.1) INCREMENTO PENSIÓN

El incremento de las pensiones de jubilación, incapacidad y sobreviviente del personal docente, administrativo y obrero, es el resultado de aplicar el 60% a la pensión percibida al 30/04/2017.

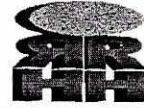
En este sentido, es importante señalar que esta Institución realizó el acto de homologación de las pensiones de este personal, de conformidad con lo planteado por la Viceministra para el Vivir Bien Estudiantil y la Comunidad del Conocimiento Eulalia Tabares, mediante Circular Nº 300-DVBECC-2016-001833 del 14/11/2016.

Cabe destacar que la pensión de jubilación, incapacidad y sobreviviente está conformada por la sumatoria de todos los emolumentos que forman parte del sueldo o salario normal mensual para el momento de la pensión. Para efecto de las pensiones de sobrevivientes, debe considerarse como la totalidad del monto por pensión de Sobreviviente, las alícuotas que compone la misma, es decir las proporciones en que está repartida la prenombrada pensión, cuando fuese el caso.

VIC/NB-

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.





35-DRRHH- -2017

El monto de la pensión es una asignación económica mensual, que no puede descomponerse en las partes que la conformaron, por lo que el incremento se realiza sobre el monto total de la pensión percibida por el jubilado, pensionado por incapacidad o sobreviviente.

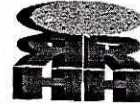
Con base a lo aprobado en la II Convención Colectiva Única del Sector Universitario, clausula N° 79 en lo relativo a ajustes de pensiones de las jubiladas, jubilados, pensionadas y pensionados por incapacidad y sobrevivientes se establecen las bases para el ajuste bajo los siguientes criterios:

1. La pensión por jubilación será incrementada en la oportunidad que se otorguen aumentos en la tabla de salarios de las trabajadoras y trabajadores universitarios en servicio activo, tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba al momento del otorgamiento de la jubilación. Ninguna jubilación será inferior al monto del salario básico o salario de la tabla que para el momento del incremento tenga la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba para la fecha del otorgamiento de la jubilación, salvo aquellas jubilaciones otorgadas con porcentajes de referencia inferiores al cien por ciento (100%) del último salario normal devengado.
2. La pensión de incapacidad será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre el monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que desempeñaba para la fecha del otorgamiento de la pensión de incapacidad y el mismo porcentaje de referencia para el cálculo del monto de la pensión.
3. La pensión de sobreviviente será incrementada tomando en cuenta el porcentaje de aumento otorgado sobre monto del salario básico o salario de la tabla conforme la naturaleza del cargo o puesto de trabajo que ostentaba el trabajador en servicio activo o el pensionado en el momento del otorgamiento de la pensión de sobreviviente, y el mismo porcentaje de referencia utilizado en el cálculo del monto de la pensión.

En el párrafo primero se conviene en otorgar los beneficios socio-económicos de carácter no salarial aprobados en la presente Convención Colectiva Única, a las trabajadoras y trabajadores jubilados y pensionadas o pensionados por incapacidad, salvo



VC/NB.-
Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.



35-DRRHH- -2017

aquellos para los cuales se requiera la prestación efectiva de servicio. De igual manera se otorgará la prima para la atención de hijas e hijos con discapacidad para aquellas trabajadoras o trabajadores universitarios en el caso que no haya sido incluida para el cálculo de su pensión, así como la caja de ahorro en el caso que se encuentren afiliados. En el caso de las pensiones de sobreviviente serán extensivos a las hijas e hijos de las trabajadoras o trabajadores fallecidos, los siguientes beneficios: becas para las hijas e hijos de las trabajadoras y trabajadores universitarios, contribución para la adquisición de útiles escolares, contribución para juguetes navideños de los hijos de las trabajadoras y los trabajadores, centros de educación inicial y aporte para la educación de las hijas e hijos con discapacidad. De igual manera serán extendidos los beneficios de carácter médico-asistencial a la viuda o viudo, y las hijas o hijos de la trabajadora o trabajador fallecido.

Por último, cualquier duda al respecto deberá ser planteada por escrito ante la Dirección de Recursos Humanos.

Atentamente,



Lic. Marvelys Castillo
Directora de Recursos Humanos

Anexo: Tablas de sueldos y salarios vigentes a partir del 01/05/2017.
11/05/2017

MC/NB.

Para cualquier información llamar a los teléfonos 4776, 4771.

TABLA DE SUELDOS DEL PERSONAL DOCENTE VIGENTE AL 01/05/2017

TABLA PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN				
Categoría	EXC	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
INSTRUCTOR	150.101	127.387	63.694	1.706
ASISTENTE	169.853	144.173	72.090	1.916
AGREGADO	192.067	162.442	81.226	2.117
ASOCIADO	216.758	183.677	91.834	2.411
TITULAR	244.901	207.867	103.938	2.761

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	EXC	T.C.	MED. TPO.	T.CONV.
INST.	60%	60%	60%	60%
ASIST.	60%	60%	60%	60%
AGREG.	60%	60%	60%	60%
ASOC.	60%	60%	60%	60%
TIT.	60%	60%	60%	60%

TABLA AUXILIARES DOCENTES				
CAT	AÑOS	T.C.	MED.TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0-2	82.578	41.614	1.418
II	2-6	86.477	42.915	1.483
III	6-10	94.282	47.466	1.623
IV	10-15	103.382	52.018	1.780
V	MAS DE 15	113.787	56.568	1.954

AUMENTO EN FORMA PORCENTUAL				
CAT	CANTIDAD AÑOS	T.C.	MED. TPO.	T.CONV. Costo/hr
I	0-2	60%	60%	60%
II	2-6	60%	60%	60%
III	6-10	60%	60%	60%
IV	10-15	60%	60%	60%
V	MAS DE 15	60%	60%	60%

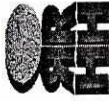
PRIMAS DE CARGOS			Gastos de Representación	
**	Rector	1.823	96	
**	Vice-Rector y Secretario	1.518	78	
**	Decano o Equivalente	1.013	52	
**	Director General o Equivalente, Director de Escuela, Instituto o E.	608	26	
**	Sub-Director o Equivalente	520		
**	Coordinador de Escuela	309		
**	Jefe de División	250		

PRIMAS DE ANTIGUEDAD			PRIMA POR HIJO	
**	DOC. TITULAR		*	
	D.E.	240	D.E.	10.838
	T.C.	240	T.C.	9.184
**	AUX.DOC.CAT.V		M.T.	4.592
	T.C.	180	T.Conv.	4.592
**	PRIMA APOYO A.D.		PRIMA HOGAR *	
	D.E.	1300	D.E.	15.846
	T.C.	1300	T.C.	13.401

Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONAL DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN SUELDOS MENSUALES					Nº de Horas Semanales	TIEMPOS CONVENCIONALES AUXILIARES SUELDOS MENSUALES				
	HORAS	INSTRUCTOR	ASISTENTE	AGREGADO	ASOCIADO		TITULAR	HORAS	I	II	III
2	13.651	15.326	16.939	19.285	22.090	2	11.346	11.864	12.982	14.240	15.634
3	20.466	22.992	25.406	28.918	33.144	3	17.026	17.798	19.478	21.363	23.453
4	27.301	30.662	33.869	38.552	44.192	4	22.707	23.726	25.981	28.482	31.267
5	34.117	38.342	42.325	48.186	55.234	5	28.387	29.658	32.477	35.602	39.086
6	40.928	46.006	50.794	57.843	66.274	6	34.054	35.602	38.957	42.730	46.904
7	47.763	53.669	59.261	67.477	77.333	7	39.734	41.520	45.459	49.858	54.723
8	54.592	61.312	67.744	77.152	88.352	8	45.376	47.456	51.936	56.960	62.528
9	61.416	68.976	76.212	86.796	99.396	9	51.048	53.388	58.428	64.080	70.344
10	68.240	76.640	84.680	96.440	110.440	10	56.720	59.320	64.920	71.200	78.160
11	75.064	84.304	93.148	106.084	121.484	11	62.392	65.252	71.412	78.320	85.976
12	81.888	91.968	101.616	115.728	132.528	12	68.064	71.184	77.904	85.440	93.792
75% T.C.	95.540	108.130	121.831	137.758	155.900						
M.T+2Hrs	77.345	87.416	98.165	111.119	126.028						
M.T+3Hrs	84.160	95.082	106.632	120.752	137.082						

[Handwritten signature]





TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017

PERSONAL ADMINISTRATIVO	NIVEL	%	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015 15%	TABLA II CCU 01-05-2015 20%	TABLA II CCU 01-07-2015 10%	TABLA II CCU 01-05-2016 54%	TABLA II CCU 01-09-2016 50%	TABLA II CCU 01-11-2016 20%	Decreto Presidencial 01-01-2017 50%	Decreto Presidencial 01-05-2017 60%
APOYO											
201 / 202 (BI)	1	83%	7.920	9.109	10.930	12.023	18.515	27.773	33.328	49.992	79.987
203 (BII)	2	83%	8.311	9.559	11.470	12.617	19.430	29.145	34.974	52.461	83.938
204 (BIII)	3	83%	8.752	10.065	12.077	13.285	20.459	30.689	36.827	55.241	88.386
205	4	83%	9.192	10.571	12.684	13.953	21.488	32.232	38.678	58.017	92.827
206	5	82%	9.729	11.189	13.426	14.769	22.744	34.116	40.939	61.409	98.254
TÉCNICO											
301 / 302 (TI)	6	88%	10.023	11.526	13.831	15.214	23.430	35.145	42.174	63.261	101.218
303 (TII)	7	91%	10.414	11.976	14.371	15.808	24.344	36.516	43.819	65.729	105.166
304	8	92%	10.854	12.482	14.978	16.476	25.373	38.060	45.672	68.508	109.613
305	9	91%	11.245	12.932	15.518	17.070	26.288	39.432	47.318	70.977	113.563
306	10	92%	11.734	13.494	16.193	17.812	27.430	41.145	49.374	74.061	118.498
PROFESIONAL											
401 / 402 (PI)	11	97%	12.027	13.832	16.598	18.257	28.116	42.174	50.609	75.914	121.462
403 / 404 (PII)	12	92%	12.614	14.506	17.407	19.148	29.488	44.232	53.078	79.617	127.387
405 / 406 (PIII)	13	86%	13.249	15.237	18.284	20.113	30.974	46.461	55.753	83.630	133.808
407/408	14	70%	13.885	15.968	19.161	21.078	32.460	48.690	58.428	87.642	140.227
409	15	67%	14.667	16.868	20.241	22.265	34.288	51.432	61.718	92.577	148.123



Handwritten signature and initials



PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE MÉDICO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL

Código Cargo	Denominación del Cargo	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2017 Decreto Presidencial					Código M5
			Código 20	Código 30	Código M1	Código M2	Código M4	
75111	Médico General I, Grado 81, OPSU 405	13	133.808	66.904	22.301	44.603	89.205	111.507
75112	Médico General II, Grado 82, OPSU 405							
75120	Médico Especialista, Grado 83, OPSU 407	14	140.227	70.114	23.371	46.742	93.485	116.856
75131	Médico Jefe I, Grado 84, OPSU 408	14	140.227	70.114	23.371	46.742	93.485	116.856
75132	Médico Jefe II, Grado 85, OPSU 409	15	148.123	74.062	24.687	49.374	98.749	123.436

Código 20 = (T/C) 120 horas mensuales = 6 horas diarias

Código 30 = (M/T) 60 horas mensuales = 3 horas diarias

TIEMPO CONVENCIONAL

Código M1 = 20 horas mensuales = 1 hora diaria

Código M2 = 40 horas mensuales = 2 horas diarias

Código M4 = 80 horas mensuales = 4 horas diarias

Código M5 = 100 horas mensuales = 5 horas diarias

Observación: Fórmula = Incremento mensual a T/C / 120 horas mensuales * No. de horas mensuales



M/C/N/E

10/05/2017



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Hrs/ Sem	Hrs/ Men	CARGO UCY	NIVEL	INCREMENTO 01/01/2015 92%	INCREMENTO 01/02/2015 15%	INCREMENTO 01/05/2015 20%	INCREMENTO 01/07/2015 10%	INCREMENTO 01/05/2016 54%	INCREMENTO 01/09/2016 50%	INCREMENTO 01/11/2016 20%	Decreto Presidencial 01/01/2017 50%	Decreto Presidencial 01/05/2017 60%
20(TC)	35	140	CÓDIGO = 34170 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 81, OPSU 404 (Pii)	12	12.614	14.506	17.407	19.148	29.488	44.232	53.078	79.617	127.387
30 (MT)	18	70			6.307	7.253	8.704	9.574	14.744	22.116	26.539	39.809	63.694
40	3	12			1.081	1.243	1.492	1.641	2.528	3.791	4.550	6.824	10.919
50	4	16			1.442	1.658	1.989	2.188	3.370	5.055	6.066	9.099	14.559
60	5	20			1.802	2.072	2.487	2.735	4.213	6.319	7.583	11.374	18.198
70	6	24			2.162	2.487	2.984	3.283	5.055	7.583	9.099	13.649	21.838
80	7	28			2.523	2.901	3.481	3.830	5.898	8.846	10.616	15.923	25.477
90	8	32			2.883	3.316	3.979	4.377	6.740	10.110	12.132	18.198	29.117
91	9	36			3.244	3.730	4.476	4.924	7.583	11.374	13.649	20.473	32.757
92	10	40			3.604	4.145	4.973	5.471	8.425	12.638	15.165	22.748	36.396
93	11	44			3.964	4.559	5.471	6.018	9.268	13.901	16.682	25.022	40.036
94	12	48			4.325	4.973	5.968	6.565	10.110	15.165	18.198	27.297	43.676
E3	13	52			4.685	5.388	6.465	7.112	10.953	16.429	19.715	29.572	47.315
E4	14	56			5.046	5.802	6.963	7.659	11.795	17.693	21.231	31.847	50.955
E5	15	60			5.406	6.217	7.460	8.206	12.638	18.957	22.748	34.122	54.594
E6	16	64			5.766	6.631	7.957	8.753	13.480	20.220	24.264	36.396	58.234
E7	17	68			6.127	7.046	8.455	9.300	14.323	21.484	25.781	38.671	61.874
E8	18	72			6.487	7.460	8.952	9.848	15.165	22.748	27.297	40.946	65.513
E9	19	76			6.848	7.875	9.450	10.395	16.008	24.012	28.814	43.221	69.153
F0	20	80			7.208	8.289	9.947	10.942	16.850	25.275	30.330	45.495	72.793
F1	21	84			7.568	8.704	10.444	11.489	17.693	26.539	31.847	47.770	76.432
F2	22	88			7.929	9.118	10.942	12.036	18.535	27.803	33.363	50.045	80.072
F3	23	92			8.289	9.533	11.439	12.583	19.378	29.067	34.880	52.320	83.711
F4	24	96			8.650	9.947	11.936	13.130	20.220	30.331	36.396	54.595	87.351
F5	25	100			9.010	10.361	12.434	13.677	21.063	31.594	37.913	56.869	90.991
F6	26	104			9.370	10.776	12.931	14.224	21.905	32.858	39.429	59.144	94.630
F7	27	108			9.731	11.190	13.428	14.771	22.748	34.122	40.946	61.419	98.270
F8	28	112			10.091	11.605	13.926	15.318	23.590	35.386	42.462	63.694	101.910
F9	29	116	10.452	12.019	14.423	15.865	24.433	36.649	43.979	65.968	105.549		
G0	30	120	10.812	12.434	14.920	16.413	25.275	37.913	45.495	68.243	109.189		
G1	31	124	11.172	12.848	15.418	16.960	26.118	39.177	47.012	70.518	112.828		
G2	32	128	11.533	13.263	15.915	17.507	26.960	40.441	48.528	72.793	116.468		
G3	33	132	11.893	13.677	16.412	18.054	27.803	41.704	50.045	75.067	120.108		
G4	34	136	12.254	14.092	16.910	18.601	28.645	42.968	51.561	77.342	123.747		

OBSERVACIÓN:

- Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.

[Handwritten signature]





TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017
PROFESOR EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADA (NIVEL NO PROFESIONAL)

Código de la Dedicación	Hrs/ Sem	Hrs/ Men	CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO 01/01/2015 88%	INCREMENTO 01/02/2015 15%	INCREMENTO 01/05/2015 20%	INCREMENTO 01/07/2015 10%	INCREMENTO 01/05/2016 54%	INCREMENTO 01/09/2016 50%	INCREMENTO 01/11/2016 20%	Decreto Presidencial 01/01/2017 50%	Decreto Presidencial 01/05/2017 60%
20(TC)	35	140	CÓDIGO = 34001 PROFESOR DE EDUCACIÓN MEDIA, DIVERSIFICADO Y PROFESIONAL, GRADO 17, OPSU 301 (T)	6	10.023	11.526	13.831	15.214	23.430	35.145	42.174	63.261	101.218
30 (MT)	17,5	70			5.012	5.763	6.916	7.607	11.715	17.573	21.087	31.631	50.609
40	3	12			859	988	1.186	1.304	2.008	3.012	3.615	5.422	8.676
50	4	16			1.145	1.317	1.581	1.739	2.678	4.017	4.820	7.230	11.568
60	5	20			1.432	1.647	1.976	2.173	3.347	5.021	6.025	9.037	14.460
70	6	24			1.718	1.976	2.371	2.608	4.017	6.025	7.230	10.845	17.352
80	7	28			2.005	2.305	2.766	3.043	4.686	7.029	8.435	12.652	20.244
90	8	32			2.291	2.635	3.161	3.477	5.355	8.033	9.640	14.460	23.136
91	9	36			2.577	2.964	3.557	3.912	6.025	9.037	10.845	16.267	26.027
92	10	40			2.864	3.293	3.952	4.347	6.694	10.041	12.050	18.075	28.919
93	11	44			3.150	3.622	4.347	4.782	7.364	11.046	13.255	19.882	31.811
94	12	48			3.436	3.952	4.742	5.216	8.033	12.050	14.460	21.689	34.703
E3	13	52			3.723	4.281	5.137	5.651	8.703	13.054	15.665	23.497	37.595
E4	14	56			4.009	4.610	5.532	6.086	9.372	14.058	16.870	25.304	40.487
E5	15	60			4.296	4.940	5.928	6.520	10.041	15.062	18.075	27.112	43.379
E6	16	64			4.582	5.269	6.323	6.955	10.711	16.066	19.280	28.919	46.271
E7	17	68			4.868	5.598	6.718	7.390	11.380	17.070	20.485	30.727	49.163
E8	18	72			5.155	5.928	7.113	7.824	12.050	18.075	21.689	32.534	52.055
E9	19	76			5.441	6.257	7.508	8.259	12.719	19.079	22.894	34.342	54.947
FO	20	80			5.727	6.586	7.903	8.694	13.389	20.083	24.099	36.149	57.839
F1	21	84			6.014	6.916	8.299	9.128	14.058	21.087	25.304	37.957	60.731
F2	22	88			6.300	7.245	8.694	9.563	14.727	22.091	26.509	39.764	63.623
F3	23	92			6.587	7.574	9.089	9.998	15.397	23.095	27.714	41.572	66.515
F4	24	96			6.873	7.904	9.484	10.432	16.066	24.099	28.919	43.379	69.407
F5	25	100			7.159	8.233	9.879	10.867	16.736	25.104	30.124	45.186	72.299
F6	26	104			7.446	8.562	10.274	11.302	17.405	26.108	31.329	46.994	75.191
F7	27	108			7.732	8.891	10.670	11.737	18.075	27.112	32.534	48.801	78.082
F8	28	112			8.018	9.221	11.065	12.171	18.744	28.116	33.739	50.609	80.974
F9	29	116			8.305	9.550	11.460	12.606	19.413	29.120	34.944	52.416	83.866
GO	30	120			8.591	9.879	11.855	13.041	20.083	30.124	36.149	54.224	86.758
G1	31	124			8.878	10.209	12.250	13.475	20.752	31.128	37.354	56.031	89.650
G2	32	128			9.164	10.538	12.645	13.910	21.422	32.133	38.559	57.839	92.542
G3	33	132	9.450	10.867	13.041	14.345	22.091	33.137	39.764	59.646	95.434		
G4	34	136	9.737	11.197	13.436	14.779	22.761	34.141	40.969	61.454	98.326		

OBSERVACIÓN:

Los calculos se efectuaron sobre la base de 140 horas mensuales = Tiempo Completo.





**PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ODONTOLOGO
TIEMPO COMPLETO Y CONVENCIONAL**

Código del Cargo	Denominación de Cargo UCV	NIVEL	TABULADOR AL 01/05/2017 Decreto Presidencial					
			(T/C) 120 h/Men - 6 h/d	(M/T) 60 h/Men - 3 h/d	(M1) 20 h/Men - 1 h/d	(M2) 40 h/Men - 2 h/d	(M4) 80 h/Men - 4 h/d	(M5) 100 h/Men - 5 h/d
73211	ODONTOLOGO GENERAL I, GRADO 81, OPSU 406	13	133.808	66.904	22.301	44.603	89.205	111.507
73212	ODONTOLOGO GENERAL II, GRADO 82, OPSU 406							
73220	ODONTOLOGO ESPECIALISTA, GRADO 82, OPSU 406							
73231	ODONTOLOGO JEFE I, GRADO 82, OPSU 406							
73232	ODONTOLOGO JEFE II, GRADO 82, OPSU 406							

Observación:

Dedicación=

Tiempo Completo (T/C) = 20 (120 horas mensuales, 6 horas diarias)

Medio Tiempo (M/T) = 30 (60 horas mensuales, 3 horas diarias)

40 horas mensuales = M1 (20 horas mensuales, 1 hora diarias)

40 horas mensuales = M2 (40 horas mensuales, 2 horas diarias)

80 horas mensuales = M4 (80 horas mensuales, 4 horas diarias)

100 horas mensuales = M5 (100 horas mensuales, 5 horas diarias)

Fórmula = Incremento mensual a T/C/ 120 horas mensuales * No. de horas mensuales





PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE ARTE ESCÉNICO
TIEMPO COMPLETO, MEDIO TIEMPO Y CONVENCIONAL

TABULADOR AL 01/05/2017 Decreto Presidencial

Código UCV	Denominación de cargo UCV	Nivel	TABULADOR AL 01/05/2017 Decreto Presidencial							
			T/C	M/T	6 HRS/SEM 24 HRS/MEN	7 HRS/SEM 28 HRS/MEN	8 HRS/SEM 32 HRS/MEN	12 HRS/SEM 48 HRS/MEN	15 HRS/SEM 60 HRS/MEN	
38370	Director de Danza, Grado 82, OPSU 406									
38440	Dir. de Teatro Universitario, Grado 82, OPSU 406	13	133.808	66.904	22.939	26.762	30.585	45.877	57.346	
38440	Director Teatro Infantil, Grado 82, OPSU 406									
38420	Director Teatro de Títeres, Grado 82, OPSU 406									
38360	Asist. al Director de Danza, Grado 12, OPSU 304									
38350	Coreógrafo, Grado 14, OPSU 304	8	109.613	54.806	18.791	21.923	25.054	37.582	46.977	
38410	Asistente Dirección Teatral, Grado 12, OPSU 304									
38110	Músico Ejecutante, Grado 9, OPSU 303	7	105.166	52.583	18.029	21.033	24.038	36.057	45.071	

Sueldo horas semanal

Fórmula = Incremento mensual a T/C / 140 horas mensuales * No. de horas semanales

Cód.	Número de horas mensuales
16 =	24 horas mensuales
17 =	28 horas mensuales
18 =	32 horas mensuales
18-1 =	48 horas mensuales
19 =	60 horas mensuales

Dedicación



VCNB



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017
PERSONAL ADMINISTRATIVO - SERIE TRABAJADORES SÁBADO Y DOMINGO BIBLIOTECA
TIEMPO COMPLETO (H8)

CÓDIGO UCV	DENOMINACIÓN DE CARGO UCV	NIVEL	INCREMENTO AL 01/01/2015	INCREMENTO AL 01/02/2015	INCREMENTO AL 01/05/2015	INCREMENTO AL 01/07/2015	INCREMENTO AL 01/05/2016	INCREMENTO AL 01/09/2016	INCREMENTO AL 01/11/2016	Decreto Presidencial al 01/01/2017	Decreto Presidencial al 01/05/2017
35611	Auxiliar de Biblioteca I, Grado 5, OPSU 202										
35612	Auxiliar de Biblioteca II, Grado 7, OPSU 202	1	6.336	7.287	8.744	9.618	14.812	22.218	26.662	39.994	63.990
35621	Asistente de Biblioteca I, Grado 9, OPSU 202										
35622	Asistente de Biblioteca II, Grado 11, OPSU 202										
35623	Asistente de Biblioteca III, Grado 14, OPSU 303	7	8.331	9.581	11.497	12.646	19.475	29.213	35.055	52.583	84.133

Código de Dedicación: H8

Nota:

Acuerdo - Resolución UCV-AEA : Cláusula No. 52

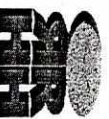
... "Trabajadores que laboran exclusivamente sábados y domingos, el 80% del sueldo mínimo del cargo correspondiente a un tiempo completo".

Parágrafo único:

... "Cancelar a los trabajadores el 100% de cada uno de los beneficios contemplados"



[Handwritten signature]
VIC/NH



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017

GRADOS	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015	TABLA II CCU 01-05-2015	TABLA II CCU 01-07-2015	01-03-2016 AJUSTE A SALARIO MINIMO	TABLA II CCU 01-05-2016	TABLA II CCU 01-09-2016	TABLA II CCU 01-11-2016	Decreto Presidencial 01-01-2017	Decreto Presidencial 01-05-2017
1,2,3	7.383	8.490	10.188	11.207	11.577,81	17.259	25.889	31.067	46.601	74.562
4	7.920	9.109	10.930	12.023	12.023	18.515	27.773	33.328	49.992	79.987
5	8.458	9.727	11.672	12.840	12.840	19.774	29.661	35.593	53.390	85.424
6	9.045	10.402	12.482	13.730	13.730	21.144	31.716	38.059	57.089	91.342
7	9.680	11.133	13.359	14.695	14.695	22.630	33.945	40.734	61.101	97.762

PRIMA ESPECIAL PARA CHOFERES

CONCEPTOS	01/01/2015 (Bs./Men)	01/02/2015 (Bs./Men)	01/05/2015 (Bs./Men)	01/07/2015 (Bs./Men)	01/05/2016 (Bs./Men)	01/09/2016 (Bs./Men)	01/11/2016 (Bs./Men)	01/01/2017 (Bs./Men)	01/05/2017 (Bs./Men)
CHOFER DE AUTORIDAD	2.537	2.918	3.502	3.852	5.932	8.898	10.678	16.017	25.627
CHOFER DE RUTA EXTRA-URBANA	2.791	3.210	3.852	4.237	6.525	9.788	11.746	17.619	28.190
CHOFER RUTA URBANA LOS MÓDULOS	818	941	1.129	1.242	1.913	2.869	3.443	5.164	8.263
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE VEHICULO AUTOMOTOR (DESPACHADOR DE GASOLINA)	818	941	1.129	1.242	1.913	2.869	3.443	5.164	8.263

PRIMA PARA CHOFERES Y SUPERVISORES
CLAUSULA Nº 98 II CCU 2015-2016

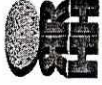
VIGENTE	Monto Bs.
01/01/2015	1.100



M/C/NBI



UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA
VICERECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



TABULADORES DEL 01/01/2015 AL 01/05/2017

GRADOS	%	TABLA II CCU 01-01-2015	TABLA II CCU 01-02-2015 15%	TABLA II CCU 01-05-2015 20%	TABLA II CCU 01-07-2015 10%	TABLA II CCU 01-05-2016 54%	TABLA II CCU 01-09-2016 50%	TABLA II CCU 01-11-2016 20%	Decreto Presidencial 01-01-2017 50%	Decreto Presidencial 01-05-2017 60%
1,2,3	70%	7.383	8.490	10.188	11.207	17.259	25.889	31.067	46.601	74.562
4	71%	7.920	9.109	10.930	12.023	18.515	27.773	33.328	49.992	79.987
5	71%	8.458	9.727	11.672	12.840	19.774	29.661	35.593	53.390	85.424
6	70%	9.045	10.402	12.482	13.730	21.144	31.716	38.059	57.089	91.342
7	70%	9.680	11.133	13.359	14.695	22.630	33.945	40.734	61.101	97.762



AC/NB

ACTA CONVENIO APUCV

CLAUSULA N° 58 PRIMA POR HOGAR

La UCV conviene en otorgar a todos los miembros del Personal Docente y de Investigación a dedicación exclusiva y tiempo completo, el beneficio de Prima por Hogar.

El monto de dicha Prima será para los de dedicación exclusiva: 8,25% del sueldo del Profesor agregado a dedicación exclusiva y para los de tiempo completo: 8,25% del sueldo del Profesor Agregado a tiempo completo. Para los demás miembros del Personal Docente y de Investigación se conviene según el acuerdo FAPUV-CNU sobre Normas de Homologación.

El pago de la Prima se efectuará a partir del ingreso a la Institución, sin que medie ningún requisito de solicitud de ella. Esta Prima tendrá incidencia también en los bonos de vacaciones y aguinaldos.

CLAUSULA N° 59 PRIMA POR HIJOS

La UCV conviene en pagar a los miembros del Personal Docente y de Investigación, por cada hijo soltero y hasta un máximo de seis (6) hijos, una prima de acuerdo con la siguiente escala:

Dedicación Exclusiva: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado DE

Tiempo Completo: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado TC

Medio Tiempo y Convencional: 5,00% del sueldo básico del Profesor Asociado 1/2T

Esta prima se pagará también con los bonos vacacionales y de aguinaldo.

Cuando ambos padres sean miembros del Personal Docente y de Investigación, o empleados de la UCV, el monto a ser cancelado será el que corresponda a cada cónyuge según su dedicación.

consignar en su Facultad, copia certificada de la partida de nacimiento y recibirán una certificación o constancia de la consignación.

ocurra en los primeros quince (15) días del mes; de no ser así, el beneficio se pagará a partir del mes siguiente.

Se perderá el derecho a la prima en los casos siguientes:

1. Por incumplimiento de las obligaciones alimentarias decretado por el Tribunal competente.
2. Por fallecimiento o ausencia legalmente declarada del hijo o por matrimonio de éste.
3. Cuando el hijo cumpla veintiún (21) años, salvo que se demuestre que el hijo esté cursando o vaya a cursar próximamente estudios técnicos o superiores a tiempo completo.
4. Cuando el hijo cumpla veintisiete (27) años de edad, en cualquier caso.

Se derogan las limitaciones para los hijos minusválidos. La Comisión de Becas y Ayudas de la APUCV, previa solicitud del interesado, con la asesoría pertinente, hará las recomendaciones del caso particular para ser elevado a la Junta Directiva de la APUCV y de allí someterla a la consideración del Vicerrectorado Administrativo o Comisión de Mesa del Consejo Universitario de la UCV.

El miembro del Personal Docente y de Investigación o solicitante, se compromete a participar a la UCV de los hechos previstos en los ordinales anteriores, inmediatamente después de producidos.

